

REGULAMENTUL COMISIEI PENTRU CONSILIERE ÎN CARIERĂ

CAP.I. MISIUNEA, OBIECTIVELE ȘI ATRIBUȚIILE COMISIEI

Art. 1. Comisia (CCC)

Comisia pentru consiliere în carieră (CCC) face parte din structura Universității „Bogdan Vodă” din Cluj Napoca și își desfășoară activitatea în conformitate cu Carta Universității și cu prevederile prezentului regulament.

Documentele care stau la baza constituirii CCC sunt:

- Legea învățământului superior nr. 199/2023
- H.G. 1418/2006, pentru aprobarea Metodologiei de evaluare externă ARACIS
- OUG nr. 75/2011 privind asigurarea calității educației
- Carta Universității și regulamente ale UBV

Art.2. Misiunea CCC

Misiunea comisiei constă în consilierea și sprijinirea studenților și absolvenților în inserția pe piața muncii și dezvoltarea unor cariere de succes prin consiliere, informare, precum și facilitarea accesului pe piața forței de muncă.

Art.3. Mediul universitar și cel de afaceri

Pentru o dezvoltare durabilă, pe termen lung a comunității locale se dorește crearea unei legături directe și permanente între mediul de afaceri și mediul universitar, cu avantaje de ambele părți.

Art.4. Obiectivele CCC

Principalele obiective ale CCC sunt:

1. să ofere, studenților și altor persoane interesate informații privind programele de studii existente
2. să informeze și să consilieze studenții și cadrele didactice pentru dezvoltarea carierei

3. să ofere servicii de mediere pe piața forței de muncă între potențialii angajați și angajatori
4. să înregistreze feed – back-ul absolvenților și în colaborare cu Comisia de Asigurare a Calității să contribuie la optimizarea procesului educațional.

Art.5. Atribuțiile CCC

1. situația angajării absolvenților în ultimii 2 ani pe piața muncii (profile ocupaționale, clasificarea ocupațiilor din România – COR).
2. identificarea de oferte de locuri de muncă, pe plan local, oportunități, necesități privind forța de muncă.
3. acordarea de consiliere psihologică și consiliere pentru orientare în carieră.
4. evaluarea și testarea psihologică care se va realiza în vederea autocunoașterii și dezvoltării carierei.
5. asistarea studenților în dezvoltarea aptitudinilor personale (controlul emoțiilor, managementul stresului, tehnici de comunicare eficientă, managementul conflictelor, eficientizarea învățării) și a deprinderilor privind marketingul personal (scrierea unui CV, realizarea unei scrisori de intenție, pregătirea pentru interviul de angajare – vezi anexă).
6. organizarea unor evenimente care facilitează relația dintre potențialii angajatori și grupul-țintă (studenți, absolvenți).
 - a. târguri de carieră;
 - b. întâlniri între reprezentanții unor firme, cu studenți și absolvenți
7. promovarea ofertei educaționale a facultății
8. asigurarea de legături inter-universitare cu alte centre și departamente similare.

CAP.II. ORGANIZAREA COMISIEI PENTRU CONSILIERE ÎN CARIERĂ

Art.6. Coordonarea Comisiei

CCC funcționează sub directa coordonare a Prorectorului Universității, care colaborează cu decanul de facultate.

Art.7. Organigrama CCC

Organigrama CCC se va constitui în raport cu specificul activității acesteia cu volumul de activitate, incluzând specialiști în psihologie, științele educației, informatică, statistică, studenți și absolvenți.

Art.8. Colaboratorii Comisiei

CCC colaborează cu următoarele structuri ale Universității:

1. Comisia privind asigurarea calității serviciilor educaționale;
2. Responsabilii cu problemele studențești a facultăților;
3. Decanii de an;
4. Cadre didactice.

Prezentul regulament a fost revizuit și aprobat în ședința Senatului din data de 25.09.2023.

Rector,

Prof.univ.dr. Jaradat Mohammad

