

MEMORIU JUSTIFICATIV
PENTRU VALIDAREA CALIFICĂRII AFERENTĂ PROGRAMULUI DE
STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT - DREPT IF – ȘTIINȚE
PENALE ȘI CRIMINALISTICĂ ÎN RNCIS

Cuprins:

I. NECESITATEA ȘI OPORTUNITATEA CALIFICĂRII FAȚĂ DE PIAȚA MUNCII DIN PERSPECTIVA DEZVOLTĂRII UNEI SPECIALIZĂRI DIN DOMENIUL ȘTIINȚELOR JURIDICE

II. CONSULTARE AJOFM CLUJ

III. CONSULTARE AJOFM BISTRIȚA NĂSĂUD

IV. CONSULTARE AJOFM MARAMUREȘ

V. CONSULTARE ȘCOALA DE AGENȚI DE POLIȚIE „SEPTIMIU MUREȘAN” CLUJ-NAPOCA

VI. RELEVANȚA FAȚĂ DE CERINȚELE TINERILOR PE TERMEN LUNG – APLICARE ȘI ANALIZĂ CHESTIONAR PENTRU EVALUAREA NIVELULUI DE SATISFAȚIE PRIVIND MEDIUL DE ÎNVĂȚARE ÎN UNIVERSITATEA ”BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA

VII. CONCLUZII

I. NECESITATEA ȘI OPORTUNITATEA CALIFICĂRII FAȚĂ DE PIAȚA MUNCII DIN PERSPECTIVA DEZVOLTĂRII UNEI SPECIALIZĂRI DIN DOMENIUL ȘTIINȚELOR JURIDICE

Profesia de jurist rămâne esențială în societatea contemporană, având un impact semnificativ în asigurarea legalității, securității și funcționării eficiente a instituțiilor publice și private. În acest context, specializarea în **științe penale și criminalistică** răspunde unor nevoi stringente ale pieței muncii din România și Europa, fiind un domeniu cu cerere în creștere continuă, determinată de factori precum globalizarea, digitalizarea și complexitatea tot mai mare a infracțiunilor.

Pe plan național și regional, cererea pentru specialiști în științe penale și criminalistică a crescut semnificativ, în special în următoarele direcții:

- **Combaterea criminalității economice și cibernetice:** Creșterea infracțiunilor economice și a atacurilor cibernetice generează o nevoie urgentă de juriști capabili să investigheze și să prevină fraudele financiare, spălarea banilor și atacurile asupra infrastructurilor digitale.
- **Criminalistică avansată:** Necesitatea implementării unor metode moderne de investigare penală, bazate pe tehnologii avansate și pe expertiză interdisciplinară (drept, informatică, biotehnologii aplicate în criminalistică etc.).
- **Aplicarea legislației penale și internaționale:** Schimbările legislative frecvente, alături de procesul de armonizare a legislației naționale cu cea europeană, impun formarea unor specialiști capabili să navigheze în acest cadru complex.

Din perspectiva pieței muncii, programul de masterat propus se aliniază cu tendințele actuale și oferă oportunități de carieră în:

1. **Instituții de aplicare a legii:** Poliție, parchete, instanțe de judecată, servicii de informații etc.
2. **Sectorul privat:** Consultanță juridică în prevenirea și combaterea infracțiunilor economice și cibernetice.
3. **Organizații internaționale:** Colaborarea în domeniul criminalității transfrontaliere și implementarea legislației internaționale.

Un alt aspect relevant îl constituie cererea angajatorilor, care evidențiază importanța competențelor practice. Un program de masterat în **științe penale și criminalistică** permite absolvenților să dezvolte competențe specifice, cum ar fi analiza probelor, utilizarea tehnologiilor de criminalistică digitală, aplicarea legislației penale naționale și internaționale, precum și capacitatea de a lucra în echipe multidisciplinare.

II. CONSULTARE AJOFM CLUJ

AJOFM Cluj a încheiat un protocol de colaborare nr. 3247/AJOFMCJ/19.07.2024, pentru relaționarea în timp real cu Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca, referitor la persoanele în căutarea unui loc de muncă, cu accent pe studenții/masteranzii/doctoranzii universității.

Prezentăm mai jos un Protocol de colaborare între AJOFM Cluj și Universitatea noastră privind toate aspectele legate de flexibilitatea pieței muncii în zonă și a oportunităților privind profesia de jurist. Totodată, într-un al doilea document de la AJOFM Cluj prezentăm fotografia de moment cu opțiuni de perspectivă privind cele de mai sus.

În continuare anexăm următoarele:

- Protocol colaborare AJOFM CLUJ (ANEXA 1)
- Analiza pieței muncii AJOFM CLUJ (ANEXA 2)

III. CONSULTARE AJOFM BISTRIȚA NĂSĂUD

AJOFM Bistrița Năsăud, prin adresa nr. 2230/24.07.2024, s-a constatat că au fost înregistrate oferte de locuri de muncă vacante prin care angajatorii au solicitat ca potențialii candidați să dețină studii juridice/administrative. Astfel în perioada 2021-2024, se poate observa o creștere semnificativă a cerințelor pentru consilier juridic, consilier administrație publică, jurist consult, secretar notariat, etc, mai ales în anul 2023, fiind prezentat în detaliu în adresă.

Prezentăm mai jos o analiză sumară privind nevoia de specialiști în științe juridice în județul mai sus menționat. În continuare anexăm următoarele:

- Adresa nr. 2230/24.07.2024 / Analiza pieței muncii AJOFM Bistrița-Năsăud (ANEXA 3)

IV. CONSULTARE AJOFM MARAMUREȘ

AJOFM Maramureș, prin adresa nr. 7414/MM/05.09.2024, exprimă punctul de vedere referitor la necesitatea și oportunitatea programelor de studii universitare în domniul DREPT, prin analiza contractelor de muncă pusă la dispoziție (Tabel 1) – persoanele/absolvenții din Maramureș sunt interesați de asemenea profesii. Am solicitat AJOFM Maramureș o analiză complexă a pieței muncii, dat fiind faptul că locația noului program de studii DREPT IF – MASTERAT – ȘTIINȚE PENALE ȘI CRIMINALISTICĂ va fi la BAIA MARE.

În continuare anexăm următoarele:

- Adresa nr. 7414/MM/05.09.2024 / Analiza pieței muncii AJOFM Maramureș (ANEXA 4)

V. CONSULTARE ȘCOALA DE AGENȚI DE POLIȚIE „SEPTIMIU MUREȘAN” CLUJ-NAPOCA

Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca, prin adresa nr. 1753 din 16.07.2024, confirmă necesitatea studiilor juridice, această instituție comunicând faptul că la nivelul instituției de învățământ își desfășoară activitatea în calitate de instructori principali de poliție (cadre didactice) 2 ofițeri de polițiști care sunt absolvenți ai Facultății de Drept din cadrul UBV. Totodată 4 agenți de poliție au finalizat studiile superioare ale Facultății de Drept UBV, cu diplomă de licență.

O parte din studenții programului nostru sunt absolvenți ai sus menționatei școli aceasta fiind una dintre grupurile țintă în cadrul specializării drept, motiv pentru care am solicitat oficial o evaluare – chiar dacă sumară – privind nevoia de specialiști în domeniul juridic. În continuare anexăm următoarele:

- adresa nr. 1753 din 16.07.2024 către Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca (Anexa 5) și anexa nr. 6742 din data de 16.01.2025 prin care Școala de Agenți de Poliție „Septimiu Mureșan” Cluj-Napoca confirmă încă o dată importanța unui asemenea program de masterat. (Anexa 6)

**VI. RELEVANȚA FAȚĂ DE CERINȚELE TINERILOR PE TERMEN LUNG – APLICARE ȘI ANALIZĂ
CHESTIONAR PENTRU EVALUAREA NIVELULUI DE SATISFAȚIE PRIVIND MEDIUL DE ÎNVĂȚARE
ÎN UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA**

Relevanța față de cerințele tinerilor pe termen lung poate fi justificată prin analizarea și interpretarea statistico-sociologică a sondajelor de opinie efectuate în acest sens în rândul studenților Universității Bogdan Vodă, care studiază în cadrul programului de studii universitare de MASTERAT – DREPT IF – ȘTIINȚE PENALE ȘI CRIMINALISTICĂ.

În acest sens a fost administrat studenților un Chestionar sociologic de opinie *CHESTIONAR PENTRU EVALUAREA NIVELULUI DE SATISFAȚIE PRIVIND MEDIUL DE ÎNVĂȚARE ÎN UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA* care conține un număr de 23 întrebări și a fost aplicat pe 112 de studenți din cadrul UBV. În continuare anexăm următoarele:

- Chestionar de evaluare a nivelului de satisfacție (Anexa 7)
- Interpretare chestionar (Anexa 8)
- Raport privind nivelul de satisfacție din mediul de învățare în Universitatea "Bogdan Vodă" Din Cluj-Napoca (Anexa 9)

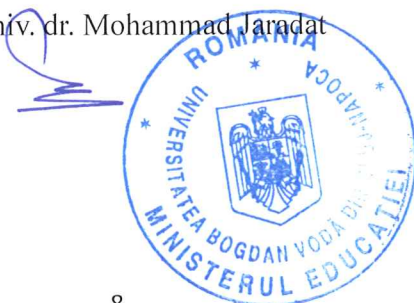
VII. CONCLUZII

Toate elementele sus menționate ne îndreptătesc să solicităm introducerea în RNCIS a programului de studii DREPT IF – MASTERAT – ȘTIINȚE PENALE ȘI CRIMINALISTICĂ, din cadrul universității Bogdan Vodă din Cluj, locația: BAIA-MARE. Menționăm că regiunea Nord-Vest din cadrul căreia am colectat evaluări pe piața muncii din cadrul AJOFM-urilor Cluj, Bistrița-Năsăud și am testat opiniile instituțiilor și firmelor existente în această zonă dispune de o piață a muncii în continuă expansiune în care profesiile care necesită specializări în științele juridice sunt extrem de solicitate. Mai menționăm că în municipiul Baia Mare, Universitatea „Bogdan Vodă” dispune de o locație și logistică aferentă corespunzătoare desfășurării în cele mai bune condiții a procesului de învățământ în cadrul noului program.

UNIVERSITATEA „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA

Rector,

Prof. univ. dr. Mohammad Jaradat





PROTOCOL DE COLABORARE
Nr. 3247/AJOFMCJ/...19.07.2024

I. CADRUL GENERAL

Dezvoltarea relației de parteneriat bazată pe încredere între reprezentanții părților semnatare, pe funcționarea continuă și eficientă a sistemului de comunicare și informare cu privire la persoanele în căutarea unui loc de muncă.

II. CADRUL LEGAL

- Legea nr.202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor)
- Hotărârea Guvernului nr.1610/2006 privind aprobarea Statutului Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.76/2002 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.377/2002 pentru aprobarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul Președintelui Agenției Naționale pentru Ocupare Forței de Muncă nr.85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizației de șomaj, cu modificările și completările ulterioare;





III. PARTILE PROTOCOLULUI

AGENCIA JUDETEANA DE OCUPAREA FORTEI DE MUNCA CLUJ, cu sediul în Cluj-Napoca, str. George Cosbuc, nr.2, jud. Cluj, reprezentat de Ana-Maria Chiciudean, în calitate de director executiv, denumit partener 1

Și

Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca, cu sediul în Cluj-Napoca str. Tăietura Turcului, nr.47, Clădirea A2, județul Cluj, telefon/fax tel/fax.0264-598787, 0264-591830, cod fiscal 11306146, cont IBAN RO07BTRLRONCRT0V15196201, deschis la Banca Transilvania, filiala Cluj-Napoca, reprezentată legal prin Rector Prof.univ.dr. Jaradat Mohammad, denumit partener 2

Scop: Parteneriatul între Serviciul Public de Ocupare al AJOFM Cluj și Universitatea "Bogdan Vodă" își propune aplicarea politicilor și strategiilor privind ocuparea forței de muncă. Cele două părți convin să colaboreze pe bază de parteneriat activ, pe multiple planuri de interes, în domeniul activităților educative nonformale și de ocupare, în vederea aplicării politicilor de formare și ocupare, cu accent pe studenții/ masteranzii/ doctoranzii universității.

IV. OBIECTUL PROTOCOLULUI

- 4.1. Promovarea ocupării forței de muncă, la nivelul Județului Cluj prin organizarea de acțiuni de genul bursa locurilor de muncă;
- 4.2. Creșterea numărului de tineri NEETS, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare;
- 4.3. Menținerea forței de muncă înalt calificată în țară, prin activități de informare și ocupare.

V. RESPONSABILITĂȚILE PĂRȚILOR

5.1. Responsabilitățile Agenției Județene de Ocuparea Forței de Munca Cluj (partener 1)

- a) Realizarea de acțiuni de informare și promovare a măsurilor active oferite, în rândul studenților/ masteranzilor/ doctoranzilor universității;
- b) Realizarea de acțiuni de mediere, de promovare a ofertei de locuri de muncă vacante în rândul studenților/ masteranzilor/ doctoranzilor universității;
- c) Diseminarea de materiale informative în mediul online și pe alte canale de comunicare;
- d) Crearea unei rețele de parteneriate, având în vedere colaborarea cu angajatorii din județ.

5.2. Responsabilitățile Universității "Bogdan Vodă" (partener 2)

- a) Facilitarea accesului reprezentanților AJOFM Cluj la acțiunile universității, în vederea derulării activităților propuse, sau în colaborare cu universitatea;



AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ CLUJ
Operator de date cu caracter personal nr. 566
Str. George Cosbuc, nr. 2, Cluj-Napoca
Tel.: +4 0264 590 227; Fax: +4 0264 595 214
e-mail: ajofm@clj.anofm.ro;
www.ajofmcj.ro



- b) Acordarea de sprijin în vederea derularii campaniilor de informare și promovare a măsurilor active oferite derulate la inițiativa AJOFM Cluj, face to face sau online;
- c) Oferirea suportului informațional, date statistice etc. în vederea derularii activităților propuse de către AJOFM Cluj;
- d) promovarea prin toate mijloacele permise de lege a serviciilor oferite de către AJOFM Cluj;
- e) punerea la dispoziția AJOFM Cluj, cu titlu gratuit de spații expoziționale destinate expunerii/prezentării/vizualizării, materialelor informative;
- f) participarea la acțiunile organizate de către AJOFM Cluj, de genul bursa locurilor de muncă.

5.3. Responsabilități comune

- a) colaborarea partenerilor prin reprezentanții lor, în vederea realizării activităților;
- b) comunicarea în scris sau prin orice alt mijloc de comunicare (e-mail, telefon, whatsapp, etc) datele referitoare la realizarea activităților;
- c) întreprinderea de activități comune AJOFM- Universitatea "Bogdan Vodă" doar cu acordul celuilalt partener;
- d) promovarea reciprocă a imaginii în cadrul activităților desfășurate;
- e) respectarea legislației incidente GDPR, respectiv, Legea nr. 190/ 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679.

VI. EFICIENTIZAREA COOPERĂRII

Părțile vor analiza, ori de câte ori situația impune, modul de îndeplinire a obiectului protocolului și se vor informa reciproc cu privire la problemele constatate, în vederea luării măsurilor optime.

VII. DURATA PROTOCOLULUI

Prezentul protocol se încheie pe o perioadă de 4 ani, cu posibilitate prelungirii prin act adițional.

VIII. LITIGII

Orice dispută care poate lua naștere din sau în legătură cu prezentul Protocol va fi soluționată pe cale amiabilă, iar în situația în care acestea nu reușesc soluționarea pe cale amiabilă, aceasta va fi soluționată de instanțele competente.

IX. DISPOZIȚII FINALE

Prezentul protocol intră în vigoare la data semnării și înregistrării de către părți. Oricare dintre părți are dreptul de a denunța unilateral prezentul protocol, cu înștiințarea prealabilă a celeilalte părți cu cel puțin 30 zile înainte.

Pe durata prezentului Protocol, partenerii vor avea dreptul să convină în scris asupra modificării anumitor clauze, prin act adițional, oricând interesele lor cer acest lucru, sau când aceste circumstanțe au loc și nu au putut fi prevăzute în momentul în care s-a întocmit prezentul Protocol de colaborare.





Părțile semnate se angajează ca orice impediment survenit în aplicarea prezentului protocol să fie notificat în timp util celeilalte părți, iar remedierea acestora va fi făcută având la bază consultarea reciprocă și dialogul bilateral constructiv.

Prezentul Protocol a fost întocmit și semnat în Cluj-Napoca, la data de _____, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

AJOFM Cluj

Director Executiv
Chiciudean Ana Maria

Universitatea "Bogdan Vodă"

RECTOR
Prof.univ.dr. Jaradat Mohammad

Consilier Juridic
Grigoras Baias Mihai Gabriel





Nr. 4280 / AJOFMCJ / 1707 130 70

Către: Dl. Prof.univ.dr. Nicolae Paun-Prorector Universitatea Bogdan Voda

Ref: informare privind insertia absolventilor pe piata muncii

Avand in vederea solicitarea dumneavoastra inregistrata la AJOFM CLUJ cu nr. 3180/12.07.2024 , referitoare la insertia absolventilor de profil juridic pe piata muncii va comunicam urmatoarele.

Din datele noastre in perioada 2020-2024 au fost inregistrati in evidentele agentiei un numar de 22 de proaspeti absolventi din domeniul juridic.

Dintre acestia 3 absolventi de gen masculin si 19 de gen feminin, 5 absolventi au provenit din mediul rural iar 17 absolventi au provenit din mediul urban.

Analizand integrarea lor pe piata muncii dupa absolvire si inregistrare in evidentele noastre 10 persoane s-au incadrat pe domeniu juridic, 5 persoane s-au incadrat pe un alt domeniu decat cel juridic, iar 7 persoane nu s-au incadrat pe piata muncii.

Analizand nevoia de forta de munca venita din partea angajatorilor din judetul Cluj in perioada 2020-2024 au fost ofertate un numar de 469 locuri de munca pe domeniul juridic pe ocupatii ca si consilier juridic, juristconsult, expert jurist(cele mai multe fiind pe consilier juridic).

Cu stima,

Ana-Maria Chiciudean
Director executiv

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Cluj





Nr. 2230/24.07.2024

Către, UNIVERSITATEA BOGDAN - VODĂ - CLUJ - NAPOCA

Domnului Prof. Univ. Dr. Nicolae PĂUN, E-mail: nicolae-paun@ubv.ro

Referitor la: solicitarea dumneavoastră din data de 12.07.2024, înregistrată la AJOFM Bistrița-Năsăud sub nr.3973 din 12.07.2024.

Stimate domnule,

Prin prezenta vă comunicăm că, din baza de date, rezultă următoarele date și informații pentru perioada solicitată:

1. La Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Bistrița-Năsăud au fost înregistrate oferte de locuri de muncă vacante prin care angajatorii au solicitat ca potențialii candidați să dețină studii juridice sau administrative.

Din totalul de oferte de locuri de muncă vacante un procent de 30% a fost pentru tineri absolvenți.

Aceste oferte de locuri de muncă vacante sunt structurate pe perioada solicitată după cum urmează:

a) consilier juridic-Cod COR-261103:

2021 - 3;

2022 - 3;

2023 - 9;

2024 - 2.

a) consilier administrație publică -Cod COR-242201:

2021 - 5;

2022 - 4;

2023 - 3;

2024 - 2.

b) jurist consult -Cod COR-261102:

2021 - 1;

2022 - 2;

2023 - 1;

2024 - 0.

c) secretar notariat - Cod COR-341104:

2021 - 2;

2022 - 2;

2023 - 1;





MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

2024 - 0.

d) agent imobiliar- Cod COR-333401:

2021 - 2;

2022 - 2;

2023 - 8;

2024 - 0.

e) asistent manager -Cod COR-334303:

2021 - 12;

2022 - 18;

2023 - 31;

2024 - 16.

f) secretară -Cod COR-412001:

2021 - 9;

2022 - 11;

2023 - 51;

2024 - 21.

g) secretar administrativ-Cod COR-334301:

2021 - 4;

2022 - 6;

2023 - 11;

2024 - 5.

2.Situația absolvenților de studii juridice sau administrative, care s-au înregistrat în evidențele AJOFM BN, ca persoane în căutarea unui loc de muncă, iar ulterior au ocupat un loc de muncă în aceste ocupații, se prezintă după cum urmează:

2021 - 3;

2022 - 5;

2023 - 4;

2024 - 26.

Cu deosebită considerație,

Director executiv

Otilia RÂPAN



Începând cu data de 25 mai 2018, Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor - RGPD) este aplicat de toate statele Uniunii Europene. ANOFM a stabilit măsuri tehnice și procedurale, pentru a proteja și pentru a asigura confidențialitatea, integritatea și accesibilitatea datelor dumneavoastră cu caracter personal. Vom preveni utilizarea sau accesul neautorizat și încălcarea securității datelor cu caracter personal, în conformitate cu legislația în vigoare, iar în raportul de colaborare cu instituția noastră, dumneavoastră aveți obligația de a respecta prevederile Regulamentului (UE) 2016.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA-NĂSĂUD
AGENȚIA LOCALĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BISTRIȚA
Operator de date cu caracter personal nr. 548
Str. Lalelelor, nr.3A, mun. Bistrița
Tel.: +4 0263 236 296; Fax: +4 0263 236 296
e-mail: ajofm.bn@anofm.gov.ro;
www.ajofmbn.ro



Nr. 74/4 / MM / 05.09.2024

**Către: PRORECTOR - PROFESOR UNIVERSITAR DR. NICOLAE PĂUN
UNIVERSITATEA „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA**

Ref la: Studii de piață privind inserția absolvenților de științe juridice pe termen mediu și lung elaborate de către AJOFM Maramureș

Stimate Domnule Prorector, Nicolae Păun

În conformitate cu adresa dumneavoastră nr. 124R din 09.07.2024 și înregistrată la instituția noastră cu nr. 7251/02.09.2024, privind exprimarea unui punct de vedere a necesității și oportunității calificării programului de studii universitare de masterat Drept penal, carieră Judiciară, corelat cu inserția absolvenților de științe Juridice, vă trimitem o evoluție contractelor de muncă pentru această profesie și două studii de piață întocmite de instituția noastră.

1. SITUAȚIA CONTRACTELOR DE MUNCĂ NOI PE OCUPATII 2020-2022 care fac parte din subgrupa majoră 26 - „Profesioniștii din domeniul juridic, social și cultural”

Subgrupa majoră 26 este alcătuită din grupe de bază care considerăm că sunt relevante pentru evidențierea nevoii de calificare în domeniul științelor juridice.

2611 - Avocați

2612 - Magistrați

2619 - Specialiști în domeniul juridic neclasificați în grupele de bază anterioare

2619.7-consilier juridic¹

1

<https://esco.ec.europa.eu/ro/classification/occupation?uri=http://data.europa.eu/esco/occupation/31854d78-3615-43a4-aa3a-c597ecb20ceb>



Tabel 1: Analiza contractelor de muncă - grupa de bază 2619 - Specialiști în domeniul juridic neclasificați în grupele de bază anterioare în perioada 2020-2023

Denumire	Cod cor ²	Nr. contracte 2020	Nr. contracte 2021	Nr. contracte 2022
consilier armonizare legislativa	261910	1		
consilier juridic	261103	105	83	98
consilier proprietate industriala autorizat	261918	2		3
expert jurist	261903	4	6	6
jurisconsult	261903	5	6	1
revizor jurist	261102	1		2
Consilier propr. Ind autorizat	261918	0	11	
Cercetător în domeniul științelor juridice	261915		3	
ASISTENT REGISTRATOR PRINCIPAL	261923		1	1
Analist armonizare legislativă	261912			1
Total		118	110	112

Sursa: AJOFM MM: http://profilare.anofm.local/sis_expert_test/espord_angajatori.php

Concluzii relevante:

-Contractele de muncă încheiate în aceste profesii au valori între 110-118 angajări ceea ce ne relevă încă o dată faptul că persoanele/absolvenții din Județul Maramureș sunt interesați de această profesie.

2. PROGNOZĂ ANGAJĂRILOR PE TERMEN SCURT (2024)-JUDEȚUL MARAMUREȘ (cf.Anexa 1)

În perioada decembrie 2023 s-a desfășurat activitatea de prognoză a pieței muncii pe termen scurt care a avut ca scop, anticiparea cerințelor pieței forței de muncă pentru anul 2024.

A fost aplicat un chestionar on-line către un eșantion statistic de angajatori, agenți economici și instituții publice din județ, pentru a scoate în evidență tendințele pieței muncii, deficitul și surplusul de forță de muncă precum și domeniile prioritare de ocupare.

Chestionarul a fost compus din 16 întrebări grupate în doua secțiuni, prima care a urmărit estimări ale angajatorului privitor la numărul de angajări pe care le va efectua în următorul an calendaristic, respectiv numărul de concedieri estimate, iar a doua parte, măsoară tendințele de evoluție a unor indicatori relevanți la nivelul angajatorului, fluctuația personalului, valoarea salariilor, nivelul cifrei de afaceri.

² (acronimul de la Clasificarea Ocupatiilor din Romania) este un simbol numeric specific unei anumite ocupatii, elaborat de Ministerul Muncii. Clasificarea Ocupatiilor din Romania reprezinta sistematizarea functiilor populatiei active din Romania



La nivelul județului Maramureș s-au luat în calcul angajatorii care în luna iunie 2023 au depus declarația D112 aparținând tuturor domeniilor de activitate totalizând un număr de 13.692 angajatori din care, 48,71% aparțin întreprinderilor mici (10-49salariați)

Structura pe grupe de ocupații

Deoarece în clasificarea ocupațiilor din România există mult peste 4.300 de ocupații, distribuția pe această structură a numărului de angajări preconizate, deși trasează câteva direcții clare, riscă să genereze concluzii lipsite de relevanță.

Din acest motiv am procedat la gruparea unor ocupații înrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competențelor necesare pentru practicare sau al domeniului de activitate obținând astfel 100 de grupe de ocupații. Dintre acestea, primele 11 necesită în principiu, ca persoanele care le practică să aibă studii superioare (ocupațiile cu cod cor în 111.000 și 299.999).

Concluzie-interpretarea rezultatelor privind răspunsurilor celor 1.097 de respondenți care au estimat angajări pe grupele de ocupații (COR) pentru anul 2024

- Pentru grupele de ocupații 1 și 2 care se adresează persoanelor cu studii superioare, angajatorii au estimat un număr de 253 angajări. Cele mai multe angajări estimate sunt pentru ocupațiile de Profesori și asimetriști, Personal medical (medici, asistenți, paramedici), Specialiști în domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR, alte categorii cu studii superioare (juristi, jurnaliști, asistenți sociali, artiști, etc), Ingineri, Analizatori programatori în domeniul software, specialiști în baze de date și rețele, Tehnicienii în științe ingineresti și Tehnicienii în domeniul medical și farmaceutic.

Estimările angajărilor pentru ocupațiile cu calificări superioare (grupa majoră de ocupații 1 și 2) reprezintă 5 % în totalul angajărilor estimate pentru anul 2024

Cea mai mare cerere este pentru personal medical (18%), urmată de nevoia de juristi, jurnaliști, asistenți sociali, artiști, etc (13%).

3 . Anexa 2- PROGNOZA PE TERMEN LUNG 2024-2029 A POPULAȚIEI ACTIVE CIVILE OCUPATE LA NIVELUL JUDEȚULUI MARAMUREȘ

Prognoza pe termen lung a populației active civile ocupate la nivelul județului MARAMUREȘ a fost realizată în perioada decembrie 2023, în cadrul proiectului „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” și are drept scop surprinderea dinamicii pieței muncii analizând evoluțiile istorice la nivelul fiecărei macro-ramuri și a totalului populației active civile ocupate.

Sursele de date

- Balanța forței de muncă publicată pentru județul Maramureș pentru perioada 2015-2023 pe baza datelor de la 1 ianuarie a fiecărui an (ultima dată de referință 01.01.2022).



	AN REFERINȚĂ	POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ (BFM)
date istorice	01.01.2015	198,00
	01.01.2016	195,70
	01.01.2017	190,00
	01.01.2018	192,70
	01.01.2019	194,30
	01.01.2020	196,60
	01.01.2021	195,20
	01.01.2022	172,00
	01.01.2023	175,30

- Tendințele pe termen scurt relevate din chestionarele completate de angajatori cu ocazia realizării prognozei pe termen scurt din toamna anului 2023.
- În perioada septembrie - noiembrie 2023 în județului Maramureș un număr de 1.197 agenți economici au completat chestionarul din totalul de 13.692 de agenți economici, aceștia prognozând un număr de 5.504 oferte de angajare în următoarele 6-12 luni.
- Din totalul de 118.233 de angajați ai județului Maramureș, un număr de 64.124 angajați au fost reprezentați de cei 1.197 agenți economici respondenți.

Denumire sectiune	cod ramura	Nr.respondenți	tota angajatori activi conform D112	Nr. ang estimate
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	A	41	471	102
INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	8	67	15
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	174		2548
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	D	2	13	1
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	8	53	46
CONSTRUCTII	F	195	2237	748
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	G	216	3060	438
TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	123	1403	382
HOTELURI SI RESTAURANTE	I	81	795	195
INFORMATII SI COMUNICATII	J	24	343	45
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	8	122	114



TRANZACTII IMOBILIARE	L	12	188	2
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	M	64	993	86
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT	N	43	384	186
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	42	126	215
INVATAMANT	P	51	328	38
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	47	624	228
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	R	17	198	48
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	39	708	67
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	T	1	3	0
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	0	0	0
total MM		1197	13692	5504

MACRO-RAMURA SERVICII PUBLICE

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru un scenariu moderat
- Pentru perioada cuprinsă între ianuarie 2015 și ianuarie 2022 numărul populației civile ocupate în domeniul serviciilor publice a rămas relativ constant de la un an la altul cu mici fluctuații de creștere la începutul perioadei urmat de descreștere, până în anul 2022.

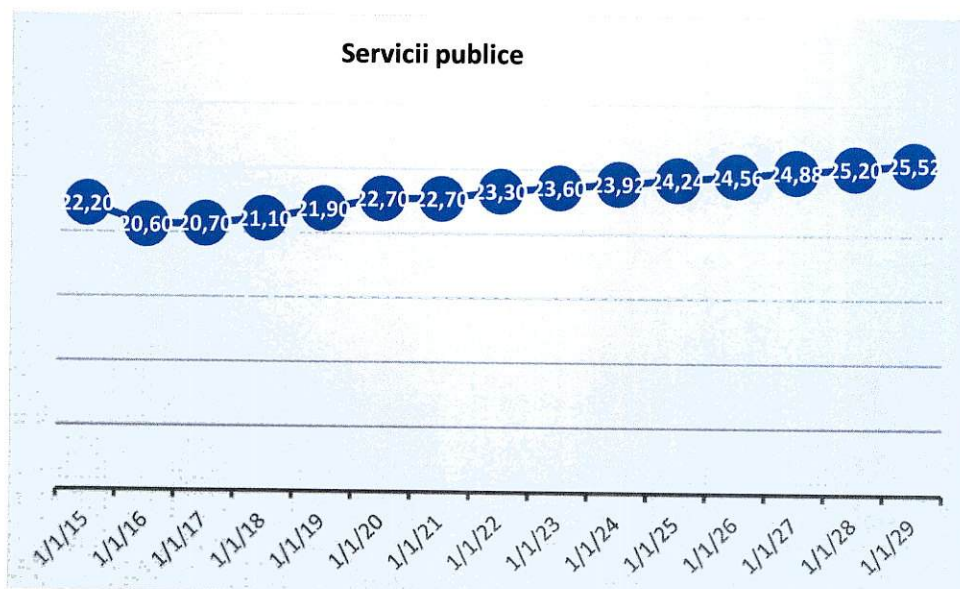
Concluzii:

- Pentru perioada previzionată 2024 - 2029 se estimează o creștere de la 23,60 mii lucrători în anul 2024 la un număr de 25,52 mii lucrători în anul 2029 (creștere previzionată cu un număr de aproximativ 1.900 de lucrători) și în scădere față de 2028 cu 135 lucrători.

	An de referință	SERVICII PUBLICE
date istorice	01.01.2015	23,30
	01.01.2016	23,33
	01.01.2017	23,81
	01.01.2018	24,28
	01.01.2019	24,75
	01.01.2020	25,23
	01.01.2021	25,70
	01.01.2022	23,30
	01.01.2023	23,6
	01.01.2024	24,85



01.01.2025	25,36
01.01.2026	25,86
01.01.2027	26,36
01.01.2028	26,87
01.01.2029	25,52



MACRO-CELELALTE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE

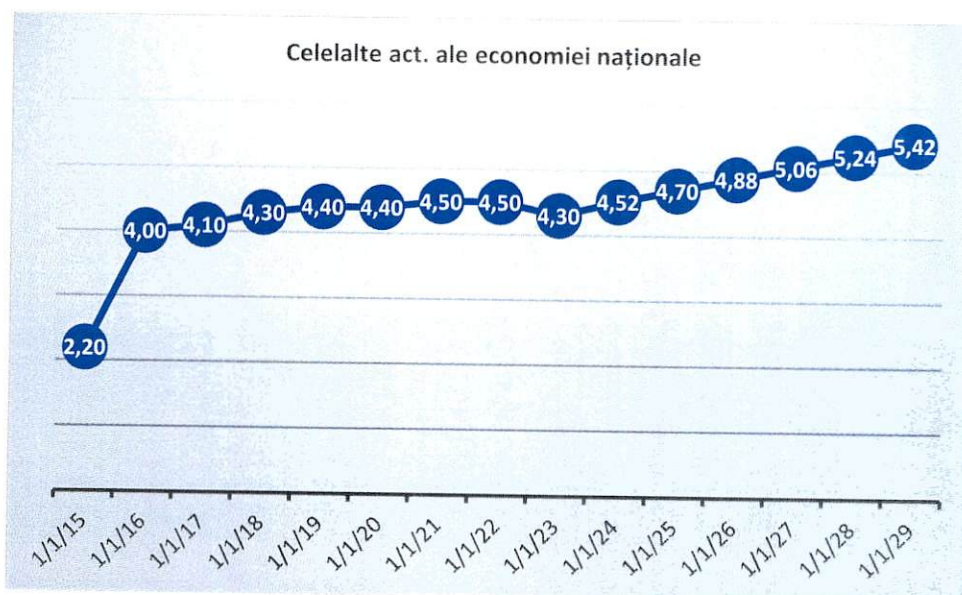
În macro-ramura economică CELELALTE ACTIVITATI ALE ECONOMIEI NATIONALE, au fost incluse ramurile economiei naționale:

- Activități de servicii administrative și activități de servicii suport,
- Activități de spectacole, culturale și recreative.
- După cum se poate observa, din graficul prezentat, evoluția estimată a populației active civile ocupate a cunoscut o creștere cu un număr de 2300 de lucrători în perioada ianuarie 2015 - ianuarie 2022 de la un număr de 2200 de persoane la un număr de 4500 de persoane.

Concluzii:

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru scenariu moderat;
- Pentru perioada 2023 - 2028 se estimează o creștere moderată salariaților, de la 4600 la 01.01.2023 până la 5020 la 01.01.2028.

MM	An de referință	CELELATE ACTIVITATI ALE ECONOMIEI NATIONALE
date istorice	01.01.2015	2,20
	01.01.2016	4,00
	01.01.2017	4,10
	01.01.2018	4,30
	01.01.2019	4,40
	01.01.2020	4,40
	01.01.2021	4,50
	01.01.2022	4,50
	01.01.2023	4,30
	01.01.2024	4,68
	01.01.2025	4,77
	01.01.2026	4,90
	01.01.2027	4,94
	01.01.2028	5,02
	01.01.2029	5,42



-În următorii cinci ani prognoza ajustată în funcție de tendința pe termen scurt, ne indică o creștere a mediei ponderate de la 4,30 cât s-a înregistrat la data de 01.01.2023 la 5,42 la data de 01.01.2029.

Concluzii privind prognoza

Pe baza analizei datelor de mai sus putem trage următoarele concluzii:

- **Agricultura** este una din ramurile principale ale Maramureșului. Datorită reliefului județului în silvicultură este angajată cea mai multă forță de muncă dat.



- *Industria* este macro-ramura economică în care se înregistrează la Maramureș un număr semnificativ de locuri de muncă vacante dar și de șomeri. Deși balanța va continua să fie defavorabilă ofertei de forță de muncă, se păstrează aproximativ constant excedentul actual cu ușoare creșteri.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura de *Construcții* este în creștere. Odată cu procesul de urbanizare a municipiului Băii Mari au fost construite zone rezidențiale. Astfel s-au construit cartiere noi ceea ce a implicat o nevoie permanentă de forță de muncă.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura de *Comerț transport și depozitare și hoteluri* este în creștere. Maramureșul este un important centru turistic și păstrător al tradițiilor din România. Turiștii din întreaga țară vin în Maramureș pentru a-și petrece aici concediul datorită tradițiilor care se păstrează încă, din moși și strămoși în satele și comunele maramureșene. Fie pe timp de vară sau iarnă, Maramureșul are mereu ceva de oferit pentru fiecare și în orice anotimp. De asemenea activitatea comercială va rămâne pentru următorii ani ramura cea mai dinamică, fiind influențată și de cererea nesaturată pentru majoritatea produselor. Cererea de forță de muncă va fi în ușoară creștere atât în ramura Comerț, Transport și depozitare cât și în ramura Hoteluri și restaurante.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura de *Servicii financiare* este în ușoară creștere. Cauzele acestor evoluții recente se datorează războiului din Ucraina și a inflației. Obținerea unui credit bancar a devenit tot mai greu. Prețurile pe piața imobiliară au continuat să crească tot mai mult chiar și cererea a început să fie mai ponderată. Totuși cererea de forță de muncă va fi constantă. Încă există deficit de forță de muncă.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura *Servicii publice* vor depinde de finanțările asigurate/neasigurate de stat și de legislația privind angajările în sectorul public.
- Macro-ramura *Celelalte activități ale economiei naționale* va absorbi forță de muncă, având în vedere că investițiile au fost mai reduse. În cadrul procesului de dezvoltare a zonei metropolitane a Băii Mari reursele culturale ale orașului ar putea fi utilizate pentru a dezvolta și promova o identitate culturală a regiunii.

Anexe:

Anexa 1: „PROGNOZĂ ANGAJĂRILOR PE TERMEN SCURT (2024) -JUDEȚUL MARAMUREȘ -
Anexa : „PROGNOZA PE TERMEN LUNG 2024-2029 A POPULAȚIEI ACTIVE CIVILE OCUPATE LA NIVELUL JUDEȚULUI MARAMUREȘ”

Cu stimă,

Mihaela Oana Oșanu

Director executiv



Întocmit,

Ștefania Elena Donca-Statistica și analiza pieței muncii



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

AVIZAT,

COORDONATOR JUDETEAN

Alina Csuk

PROGNOZĂ ANGAJĂRILOR PE TERMEN SCURT (2024) - JUDEȚUL MARAMUREȘ -



Introducere

În perioada decembrie 2023 s-a desfășurat activitatea de prognoză a pieței muncii pe termen scurt care a avut ca scop, anticiparea cerințelor pieței forței de muncă pentru anul 2024.

A fost aplicat un chestionar on-line către un eșantion statistic de angajatori, agenți economici și instituții publice din județ, pentru a scoate în evidență tendințele pieței muncii, deficitul și surplusul de forță de muncă precum și domeniile prioritare de ocupare.

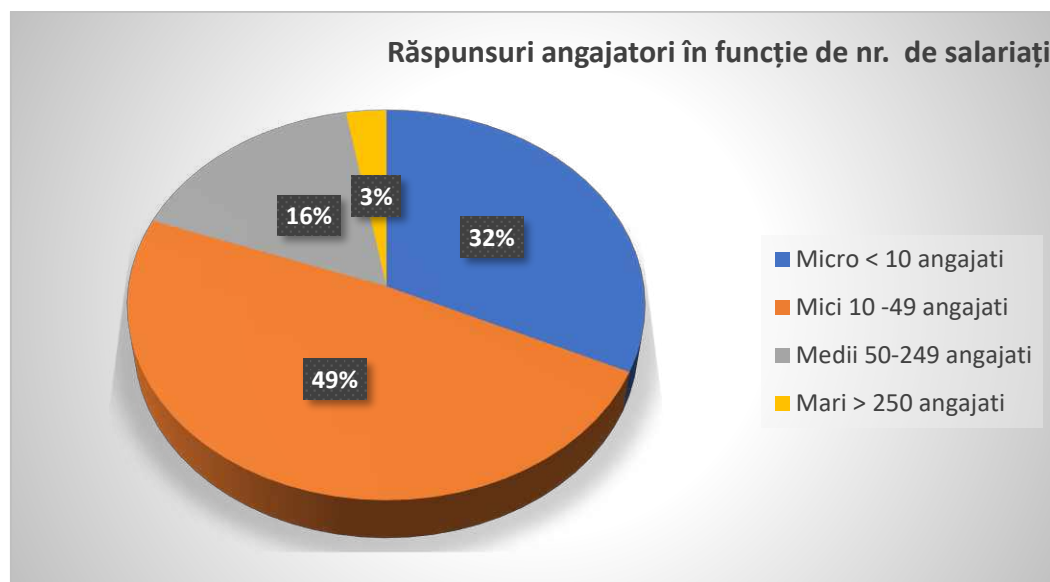
Chestionarul a fost compus din 16 întrebări grupate în două secțiuni, prima care a urmărit estimări ale angajatorului privitor la numărul de angajări pe care le va efectua în următorul an calendaristic, respectiv numărul de concedieri estimate, iar a doua parte, măsoară tendințele de evoluție a unor indicatori relevanți la nivelul angajatorului, fluctuația personalului, valoarea salariilor, nivelul cifrei de afaceri.

La nivelul județului Maramureș s-au luat în calcul angajatorii care în luna iunie 2023 au depus declarația D112 aparținând tuturor domeniilor de activitate totalizând un număr de 13.692 angajatori din care, 48,71% aparțin întreprinderilor mici (10-49salariați)

La chestionar au răspuns un număr de 1.197 respondenți, clasificați astfel:

Nr chestionare cu raspuns	din total angajatori	angajatori mari minim 250 angajați		din total	d.c. 50-249	din total	mici 10-49	din total	micro <10	din total
1197	13692	29		411	142	2190	377	6709	138	4382

Reprezentarea grafică a respondenților după mărimea angajatorilor se prezintă astfel:



În județul Maramureș, în prima etapă s-au transmis email-uri la adresele din baza de date constituită în prealabil. În etapa a doua s-a folosit modalitatea de contactare telefonică a angajatorilor iar apoi transmiterea unui e-mail la adresa comunicată de către persoana contactată.

S-au contactat în special, administratorul agentului economic, responsabilii de resurse umane precum și persoanele desemnate de angajatori pentru relația cu SPO.

Ca și reprezentativitate a respondenților, au răspuns chestionarului 29 agenți economici mari, cu peste 250 salariați, dintr-un total de 411 unități existente conform Declarației 112, 142 agenți economici mijlocii (50-249 salariați) dintr-un total de 2.190 și 377 agenți economici mici (10 - 49 salariați) dintr-un total de 6.709 existenți. Deoarece în grafic, vizual, marii angajatori par a avea o reprezentativitate mică, menționăm în text, ponderea ridicată a respondenților la această categorie.



Context economico-social

Actuala conjunctură socio-economică generată de o serie de crize suprapuse (economică, războiul din Ucraina și cel din Orientul Mijlociu) are ca efect o rapiditate a schimbărilor economice, cu un impact asupra structurii ocupaționale și sectoriale a cererii și ofertei de forță de muncă.

Cu toate acestea, județul Maramureș beneficiază de existența industriei prelucrătoare, destul de dezvoltat, cu ramificații pe orizontală. De aici, rezultă necesitatea dezvoltării unui mecanism de analiză și prognoză a dinamicii pieței muncii prin care să se poată asigura servicii de calitate pentru clienții SPO.

Necesitate

Prognoza pe termen scurt privind nevoia de forță de muncă reprezintă principalul instrument în fundamentarea planului de formare profesională a șomerilor pentru anul viitor.

În lipsa unor astfel de analize și prognoze, constante și coerente, ofertele de formare ale SPO nu vor reflecta într-o măsură suficientă necesitățile angajatorilor.

De asemenea, prognoza reprezintă un indicator important în cadrul proiectului.

Metodologie și modalitatea de implementare

Pentru județul Maramureș, eșantionul analizat, de tip cotă, a fost de **minim 1.067 angajatori**, cu accent pe angajatorii cu cel puțin 10 salariați

În timpul aplicării chestionarului, prin intermediul instrumentelor de monitorizare, s-a avut în vedere ca, pentru fiecare ramură economică, să se asigure o reprezentativitate a eșantionului respondent după criteriile impuse, funcție de tipul județului.



Completarea chestionarului s-a făcut online prin accesarea link-ului <https://www.anofm.ro/chestionare/index.html> și a constat într-un set de 16 întrebări grupate în două părți:

- **Prima parte:**
- Numărul de angajări și de concedieri pe care le va efectua agentul economic în anul 2024; Meseriile în care vor fi făcute angajări;
- **A doua parte:**
- Evoluția/fluctuația personalului în următoarele 12 luni;
- Evoluția salariului mediu, a cifrei de afaceri și a numărului de întreprinderi din domeniul de activitate al angajatorului.

Activitatea de contactare, coordonată la nivelul SPO, s-a făcut pentru agenții economici selectați să participe la chestionar. Baza de date cu aceștia cuprinde datele de identificare și contactare, domeniul de activitate și numărul de salariați.

Contactarea angajatorilor din eșantion a început cu cei din categoria Macro (>250 salariați) după care a continuat cu categoriile Mediu, Mic și Micro, ea făcând-se atât telefonic cât și prin e-mail, respondenții fiind consiliați în vederea completării acestuia.

Monitorizarea răspunsurilor angajatorilor la chestionar s-a făcut zilnic prin intermediul aplicației sisexpert, secțiunea Cunoașterea Pieței Muncii, subsecțiunea Prognoze, unde s-a urmărit stadiul derulării campaniei de chestionare, țintele stabilite și numărul, respectiv calitatea respondenților.

De asemenea, au fost generate statistici cu angajatori clasificați pe ramuri de activitate care au răspuns sau nu la chestionar.

Perioada de realizare a fost cuprinsă între 12.09.2023-10.12.2023.

Obiectivul

Realizarea unei prognoze pe termen scurt cu privire la necesarul de forță de muncă a angajatorilor la nivel județean și de măsurare a tendințelor de pe piața muncii.

Modalitate de implementare



Contactarea a 1067 de angajatori din județul Maramureș conform eșantionului stabilit pe ramuri și număr angajați, funcție de populația supusă investigației.

Rezultate

În cele ce urmează vom analiza rezultatele obținute, funcție de anumite categorii de date.

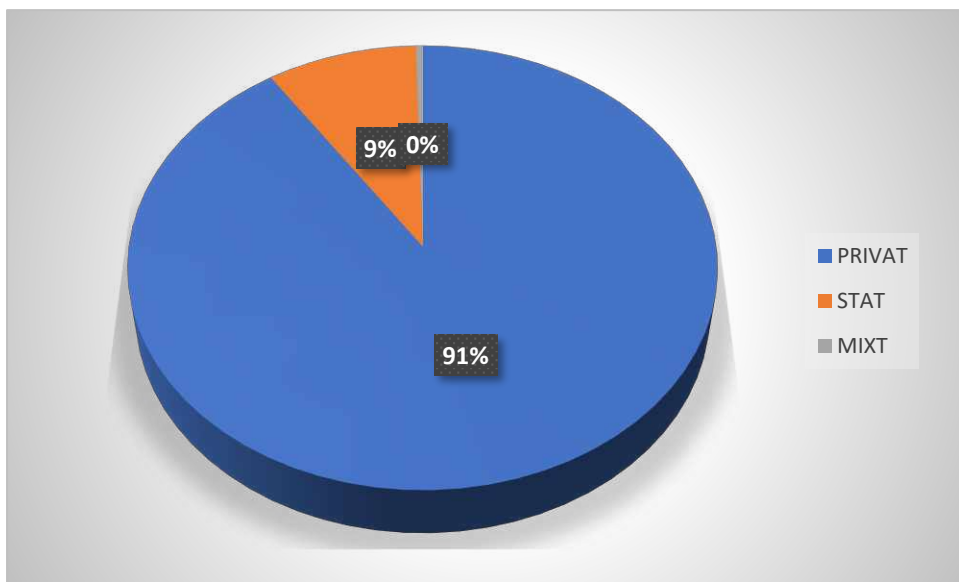
Structura angajatorilor pe forme de proprietate se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr.4 la metodologie)

Forma proprietate	Total raspunsuri	Pondere in total raspunsuri	Număr oferte	Număr oferte cu 3 ocupații	Pondere număr oferte	Număr disponibilizări estimate
PRIVAT	1084	90,56	4989	4550	90.35	113
STAT	108	9,02	510	481	9.55	11
MIXT	5	0,42	5	5	0.1	0
TOTAL	1197	100	5504	5036	100	124

Interpretarea datelor aferente tabelului de mai sus:

Din totalul celor 1.197 respondenți, 90,56 % provin de la mediul privat, un procent mare întrucât adresabilitatea chestionarului a fost majoritar către acest sector de proprietate. De aici, și ponderea răspunsurilor, ofertelor și a numărului de disponibilizări estimate aparțin mediului privat. De remarcat și numărul mare de oferte/oferte 3 ocupații precum și numărul mic de disponibilizări estimate pentru anul viitor.

În privința respondenților aparținând sectorului de stat, au fost chestionați, în principal, instituții din administrația publică locală, unități de învățământ, de sănătate și asistență socială, domenii în care angajările/disponibilizarile depind într-o mai mare măsură de politica de ocupare la nivel național.



Distribuția angajatorilor funcție de numărul de salariații actuali se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr 3 la metodologie):



Total raspunsuri	Pondere in total raspunsuri	Raspunsuri cu angajari estimate	Pondere raspunsuri cu angajari estimate	Nr salariati	Numar angajari estimate	d.c. în primele 3 ocupații	Pondere angajari în primele 3 ocupații	Numar concedieri estimate	Pondere concedieri in total	Total raspunsuri
Micro < 10 angajati	32%	138	36,03%	1825	492	492	9,77%	24	6,27%	383
Mici 10 -49 angajati	48,71%	377	64,67%	12.982	1278	1269	25,2%	53	9,09%	583
Medii 50-249 angajati	16,55%	142	70,92%	19.453	1525	1453	14,43%	37	18,69%	198
Mari > 250 angajati	2,76%	29	87,88%	29.864	2209	1822	36,18%	10	30,30%	33
Total	100%	686	57,31%	64.124	5504	5036	100%	124	10,36%	1197

Interpretarea datelor din tabelul anterior

Prin metodologia de aplicare a chestionarului s-a urmarit ca acesta să fie aplicat angajatorilor cu cel puțin 10 salariați, cu accent pe angajatorii mari și medii, astfel încât, 30-33% din numărul salariaților la nivelul județului să fie reprezentați de angajatorii respondenți.

În privința numărului de oferte, cele mai multe 48,71 %, provin de la cei 377 agenți economici mici, respondenți. Disponibilitățile preconizate pentru anul viitor sunt reduse, cu un maxim la categoria 10-49 salariați(53) și 10 la categoria peste 250 salariați. Aceste date disponibile pot suferii modificări în funcție de evoluția economică la nivel european și chiar mondial.



Urmare a cunoașterii codurilor CAEN ale angajatorilor respondenți a fost posibilă realizarea situației distribuției răspunsurilor pe ramuri ale activităților economice, acestea regăsindu-se în tabelul de mai jos. (anexa nr.8 la metodologie)

Nr.crt.	Denumire sectiune	cod ramura	Nr.re-spondenți	tota angajatori activi conform D112	Pondere re-spondenti	Nr. ang estimate	d.c. cumulat pe primele 3 ocupatii	d.c. posibil fara exp	Nr.dis-ponibilzari estimate	Nr. angajari re-spondenti conform REGES în anul precedent	Nr. total angajari conform REGES în anul precedent	Nr. angajari totale estimate prin extrapolare	d.c. cumulat pe primele 3 ocupatii	d.c. posibil fara exp	Nr dis-ponibilzari prin extrapolare
1	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	A	41	471	8,7	102	101	65	0	500	1577	322	319	205	0
2	INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	8	67	11,94	15	15	11	1	154	271	26	26	19	2
3	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	174	1576	11,04	2548	2156	2058	45	11707	16904	3679	3113	2972	65



4	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	D	2	13	15,38	1	1	0	0	5	26	5	5	0	0
5	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	8	53	15,09	46	46	33	0	180	336	86	86	62	0
6	CONSTRUCTII	F	195	2237	8,72	748	719	618	10	3293	10825	2459	2364	2032	33



7	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	G	216	3060	7,06	438	429	315	20	1899	5755	1327	1300	955	61
8	TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	123	1403	8,77	382	381	117	1	1246	3874	1188	1185	364	3
9	HOTELURI SI RESTAURANTE	I	81	795	10,19	195	195	155	22	1046	3616	674	674	536	76
10	INFORMATII SI COMUNICATII	J	24	343	7	45	44	25	0	201	548	123	120	68	0
11	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	8	122	6,56	114	113	104	0	331	432	149	147	136	0
12	TRANZACTII IMOBILIARE	L	12	188	6,38	2	2	1	0	22	141	13	13	6	0
13	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	M	64	993	6,45	86	85	47	0	379	1317	299	295	163	0



14	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	N	43	384	11,2	186	181	159	2	1208	2453	378	368	323	4
15	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	42	126	33,33	215	209	119	10	673	1143	365	355	202	17
16	INVATAMANT	P	51	328	15,55	38	38	28	11	1714	5860	130	130	96	38
17	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	47	624	7,53	228	206	131	2	990	2050	472	427	271	4
18	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	R	17	198	8,59	48	48	37	0	262	649	119	119	92	0
19	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	39	708	5,51	67	67	49	0	322	782	163	163	119	0



20	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	T	1	3	33,33	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
21	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	total MM		1197	13692		5504	5036	4072	124	26133	58562	11977	11209	8621	303

Interpretarea datelor din tabelul de mai sus.



Un top 10 al celor mai mulți respondenți ne arată că 216 sunt din domeniul comerțului, 195 sunt din industria construcțiilor, urmați de industria prelucrătoare, transport și hoteluri și restaurante, acestea însumând 45,78 % din răspunsurile pe ramuri ale activităților economice.

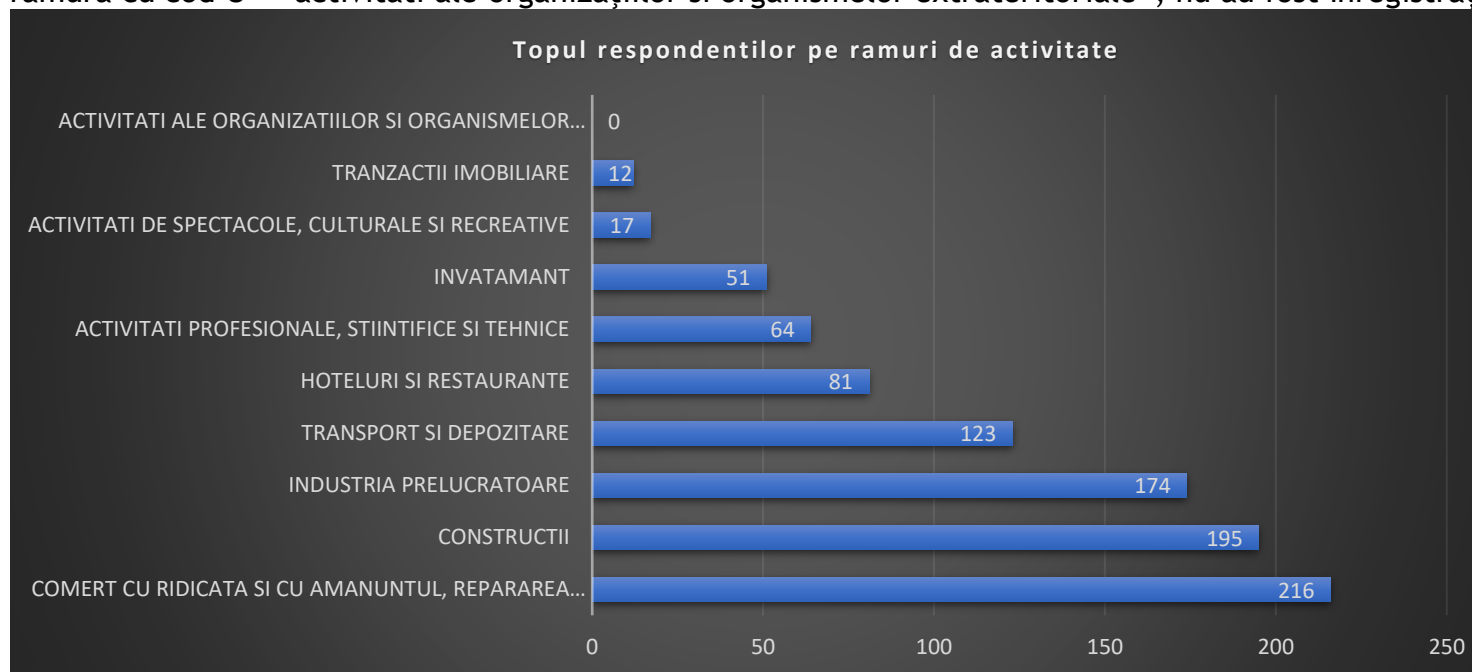
cod ramura	Denumire sectiune	Nr.re-spondenți
G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	216
F	CONSTRUCTII	195
C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	174
H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	123
I	HOTELURI SI RESTAURANTE	81
M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	64
P	INVATAMANT	51
Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	47
N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	43
O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	42
A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	41
S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	39
J	INFORMATII SI COMUNICATII	24
R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	17
L	TRANZACTII IMOBILIARE	12
B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	8
E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	8
K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	8
D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	2



T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	1
U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EX-TRATERITORIALE	0
	total MM	1196

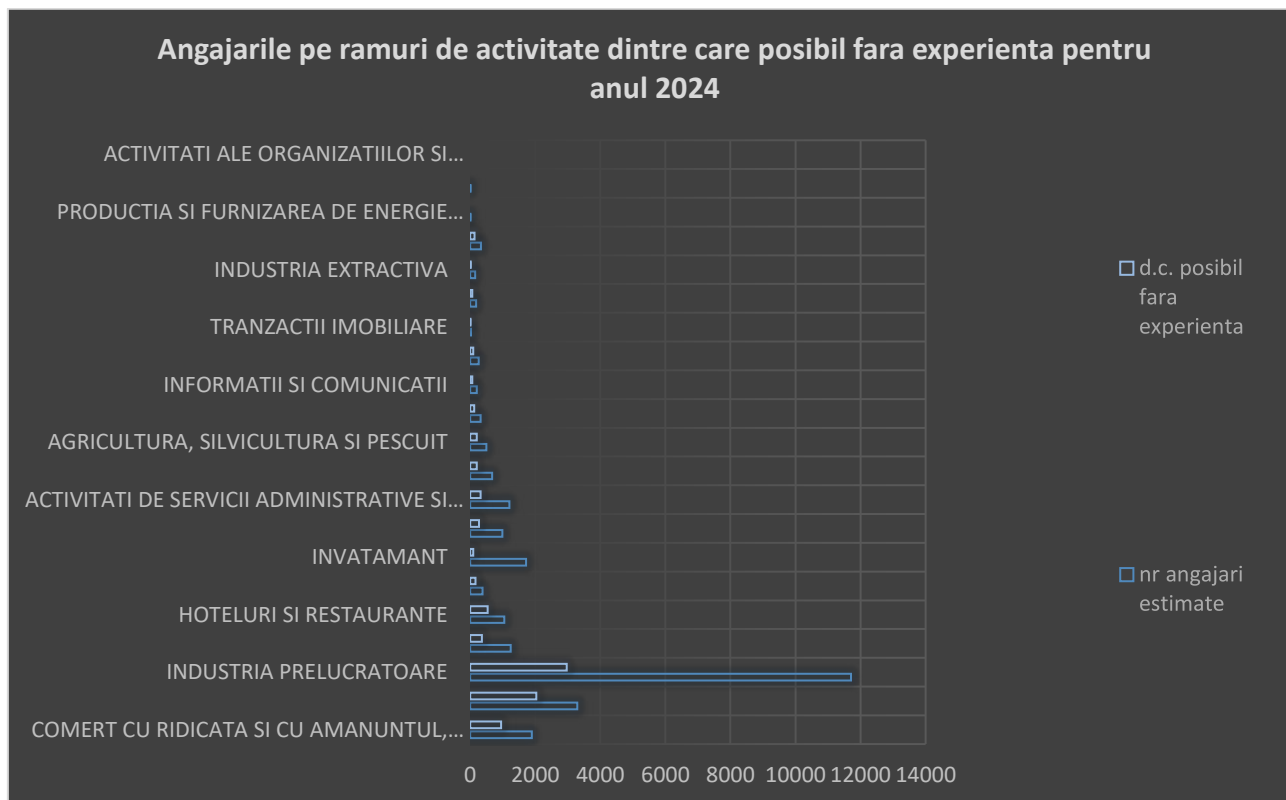
Analizând distinct pe fiecare ramură de activitate, ponderea cea mai mare a angajatorilor supuși chestionării revine celor care își desfășoară activitatea în domeniul comerțului (18,05 %), construcții (16,29%), industria prelucrătoare (14,54%), transport (10,28%), hoteluri și restaurante (6,77%), activități profesionale, științifice și tehnice (5,34%), etc. .

La polul opus, la ramura cu cod U - “activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale”, nu au fost înregistrați respondenți.





În privința angajărilor estimate, din care acceptate fără experiență, situația se prezintă astfel:





Reprezentativitatea la nivel de ramură de activitate reiese din tabelul de mai jos (anexa nr .10 la metodologie) cu respectarea plafoanelor prevăzute în metodologie.

nr.crt.	cod ramură	Denumire ramura	Nr. re-spondenti	din total	Pondere re-spondenți	Nr. an-gajati	din total	Pondere angajati	Nr. an-gajari es-timate	Re-prezentativitate asigurata nr angaja-tori ?	Re-prezentativitate asigurata nr an-gajati ?	Diferenta necesara angaja-tori	Diferenta necesara nr. an-gajati
0	0	1	2	3	4 = 2/3 %	5	6	7=5/6 %	8	9	10	11	12
1	A	AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	41	471	8,7	952	2270	41,94	102	OK	OK	0	0
2	B	INDUSTRIA EXTRACTIVA	8	67	11,94	510	797	63,99	15	OK	OK	0	0
3	C	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	174	1576	11,04	29329	37788	77,61	2548	OK	OK	0	0
4	D	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE EN-ERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDI-TIONAT	2	13	15,38	25	46	54,35	1	OK	OK	0	0
5	E	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, AC-TIVITATI DE DECONTAMINARE	8	53	15,09	870	1170	74,36	46	OK	OK	0	0
6	F	CONSTRUCTII	195	2237	8,72	4827	13028	37,05	748	OK	OK	0	0
7	G	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AU-TOVEHICULELOR SI MOTOCI-CLETELOR	216	3060	7,06	4932	13682	36,05	438	OK	OK	0	0
8	H	TRANSPORT SI DEPOZITARE	123	1403	8,77	2897	6773	42,77	382	OK	OK	0	0
9	I	HOTELURI SI RESTAURANTE	81	795	10,19	1351	3981	33,94	195	OK	OK	0	0
10	J	INFORMATII SI COMUNICATII	24	343	7	544	1189	45,75	45	OK	OK	0	0



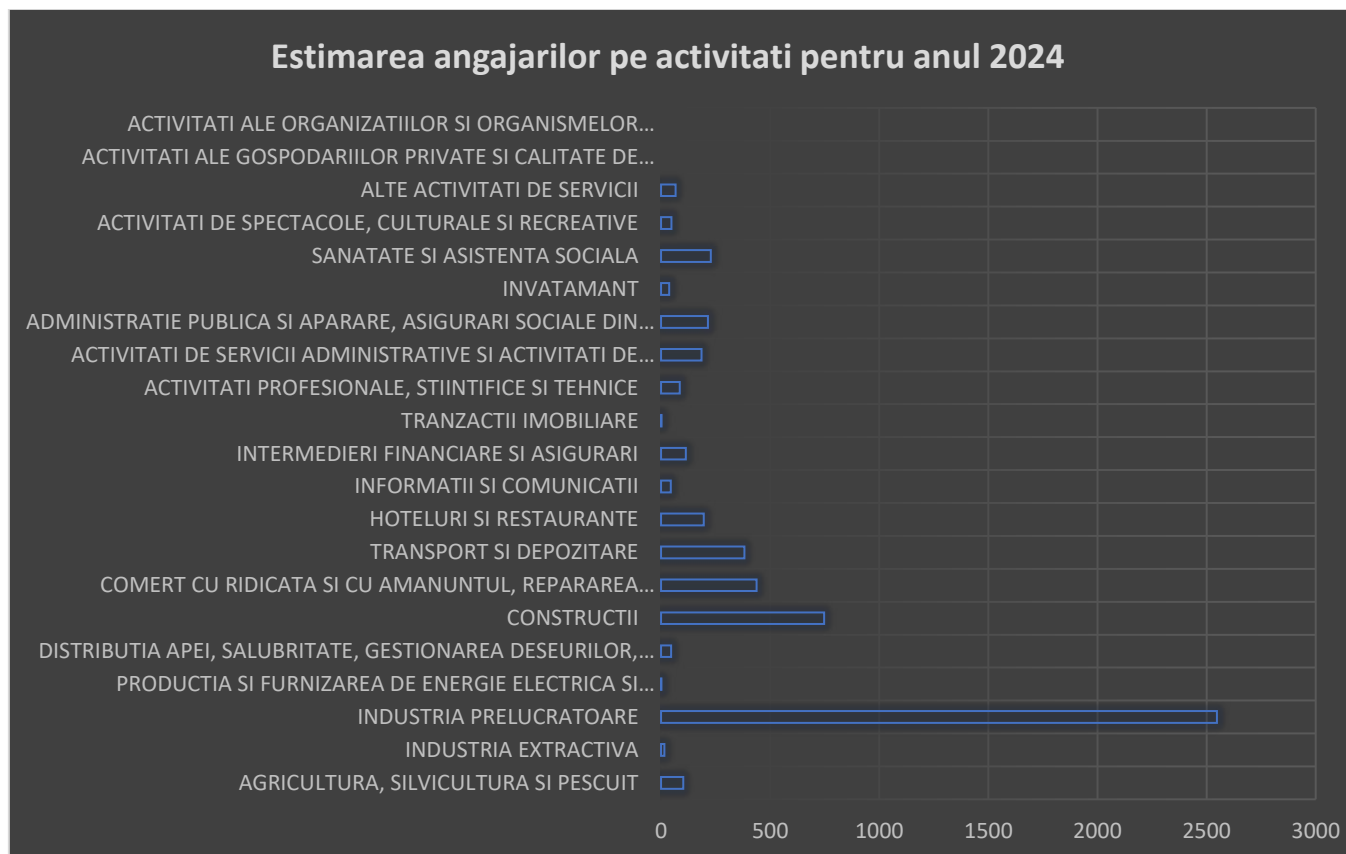
11	K	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	8	122	6,56	1542	1842	83,71	114	OK	OK	0	0
12	L	TRANZACTII IMOBILIARE	12	188	6,38	99	359	27,58	2	OK	OK	0	0
13	M	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	64	993	6,45	859	2863	30	86	OK	OK	0	0
14	N	ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	43	384	11,2	1327	2655	49,98	186	OK	OK	0	0
15	O	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	42	126	33,33	4557	7974	57,15	215	OK	OK	0	0
16	P	INVATAMANT	51	328	15,55	2846	8770	32,45	38	OK	OK	0	0
17	Q	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	47	624	7,53	5011	8968	55,88	228	OK	OK	0	0
18	R	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	17	198	8,59	573	1246	45,99	48	OK	OK	0	0
19	S	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	39	708	5,51	1072	2829	37,89	67	OK	OK	0	0
20	T	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	1	3	33,33	1	3	33,33	0	OK	OK	0	0
21	U	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	0	0	0	0	0	0	0	OK	OK	0	0
22		TOATE RAMURILE	1197	13692	8,74	64124	118233	54,24	5504	OK	OK	0	0

Interpretarea datelor din tabelul de mai sus

Din punct de vedere al reprezentativității pe ramuri de activitate, respondenții cu numărul cel mai mare de angajați sunt cei industria prelucrătoare cu 29.329 salariați, sănătate și asistența socială 5011, comerț(4.932 salariați), construcții (4.827), administrație publică și apărare, asigurări sociale din sistemul public 4557, transport și depozitare 2897, învățământ 2846, hoteluri și restaurante 1351.



Cele mai multe angajări preconizate pentru anul viitor coincid cu domeniile enumerate mai înainte (cele mai multe în industria prelucrătoare).





Structura pe ocupații în mod detaliat se regăsește în anexa nr 5 la metodologie.

Analizând angajările estimate de către angajatorii din județul Maramureș observăm că aceștia și-au manifestat interesul în crearea a **celor mai multe** locuri de muncă în ordine descrescătoare, calificate după grupele majore de ocupații:

- ✓ grupele majore 8 și 9 (2260 angajări estimate) adică pentru persoane fără calificare sau fără experiență.
 - Majoritatea ocupațiilor din Grupa majoră 9 necesita competențe și abilități aferente primului nivel de educație, respectiv învățământul primar. Pentru ocupațiile din această grupă majoră se execută sarcini simple și de rutină care necesită folosirea uneltelor manuale și depunerea unui efort fizic considerabil;
 - Ocupațiile din grupa majoră 8 se adresează celor care au competențe specifice ca și operatori la instalații și mașini, asamblori de mașini și echipamente;
- ✓ grupa majoră 7 (813 angajări estimate);
 - Ocupațiile din grupa majoră 7 se adresează celor care au competențe ca și muncitori calificați și asimilații acestora aplică cunoștințe și competențe specifice în domenii privind construirea și întreținerea clădirilor, ridicarea structurilor metalice, reglarea mașinilor-unelte sau fabricarea, montarea, întreținerea și repararea utilajelor, echipamentelor ori uneltelor, executarea lucrărilor specifice de imprimare și producere sau procesare a produselor alimentare, textile, din lemn, metal ori a altor articole, inclusiv a obiectelor de artizanat. Lucrările sunt executate manual sau cu ajutorul unor unelte cu acționare manuală și al altor tipuri de unelte, care sunt folosite pentru a reduce cantitatea de efort fizic și timpul necesar pentru sarcini specifice, precum și pentru îmbunătățirea calității produselor. Sarcinile efectuate necesită o înțelegere a tuturor etapelor procesului de producție, a materialelor și uneltelor folosite, precum și a naturii și scopului produsului final
- ✓ grupa majoră 5 (704 angajări estimate);
 - ocupațiile care fac parte din grupa majoră 5 se adresează lucrătorilor din domeniul serviciilor care furnizează servicii personale și de protecție legate de călătorii, gospodării, furnizarea de alimente, îngrijire personală sau protecție împotriva incendiilor și actelor de delincvență, prezintă și vând bunuri cu ridicata sau cu amănuntul în magazine sau unități similare, precum și la tarabe și în piețe.
- ✓ 293 de angajări în grupele majore 1-2 , care corespund locurilor de muncă adresate persoanelor cu studii superioare.

Cele mai reduse estimări sunt în următoarele grupe majore:

- ✓ grupa majoră 3 cu 172 de angajări estimate și grupa majoră 4, cu 158 angajări estimate pentru anul 2024.



Structura pe coduri CAEN în mod detaliat se regăsește în anexa 2 la document. (anexa nr 7 la metodologie)

Proгноza pe termen scurt clasificarea activităților economiei naționale (top 50) după numărul angajărilor estimate este redată în ordine descrescătoare în tabelul următor:

CAEN	Denumire caen	Cod ramura	Nr.re-spondenți	Total angajatori activi conform D112	Pondere re-spondenti	Nr. angajări estimate	d.c, cumulat pe primele 3 ocupatii
total MM			1197	13962	11,62	5504	5036
3109	Fabricarea de mobila n.c.a.	C	15	131	11,45	936	931
3030	Fabricarea de aeronave si nave spatiale	C	1	1	100	400	108
4120	Lucrari de constructii a cladirilor rezidentiale si nere-zidentiale	F	99	1211	8,18	400	382
2712	Fabricarea aparatelor de control si distributie a electricitatii	C	4	7	57,14	259	234
4941	Transporturi rutiere de marfuri	H	85	981	8,66	238	238
2732	Fabricarea altor fire si cabluri electrice si electrocasnice	C	2	2	100	162	122
8411	Servicii de administratie publica generala	O	36	101	35,64	153	147
8010	Activitati de protectie si garda	N	11	18	61,11	120	115
8610	Activitati de asistenta spitaliceasca	Q	2	16	12,5	105	105
4211	Lucrari de constructii a drumurilor si autostrazilor	F	15	68	22,06	100	90



1071	Fabricarea painii; fabricarea prajiturilor si a produselor proaspete de patiserie	C	17	185	9,19	96	85
4711	Comert cu amanuntul in magazine nespecializate, cu vanzare predominanta de produse alimentare, bauturi si tutun	G	43	586	7,34	86	86
5610	Restaurante	I	36	273	13,19	84	84
1812	Alte activitati de tiparire n.c.a.	C	2	30	6,67	80	80
6492	Alte activitati de creditare	K	3	38	7,89	68	68
3103	Fabricarea de saltele si somiere	C	1	2	50	60	60
4321	Lucrari de instalatii electrice	F	19	170	11,18	59	59
220	Exploatare forestiera	A	23	227	10,13	58	57
8430	Activitati de protectie sociala obligatorie	O	3	4	75	58	58
4939	Alte transporturi terestre de calatori n.c.a	H	17	118	14,41	52	52
1011	Productia si conservarea carnilor	C	3	10	30	50	49
2899	Fabricarea altor masini si utilaje specifice n.c.a.	C	2	7	28,57	50	43
8790	Alte activitati de asistenta sociala, cu cazare n.c.a.	Q	1	7	14,29	50	30
6612	Activitati de intermediere a tranzactiilor financiare	K	1	9	11,11	45	44



4673	Comert cu ridicata al materialului lemnos si al materialelor de constructii si echipamentelor sanitare	G	13	163	7,98	44	44
4399	Alte lucrari speciale de constructii n.c.a.	F	8	80	10	43	43
1610	Taierea si rindeluirea lemnului	C	14	143	9,79	40	40
2790	Fabricarea altor echipamente electrice	C	3	4	75	40	40
4520	intretinerea si repararea autovehiculelor	G	24	348	6,9	37	30
6201	Activitati de realizare a soft-ului la comanda (software orientat client)	J	14	195	7,18	37	36
2511	Fabricarea de constructii metalice si parti componente ale structurilor metalice	C	8	114	7,02	36	36
1419	Fabricarea altor articole de imbracaminte si accesorii n.c.a.	C	3	17	17,65	35	35
8899	Alte activitati de asistenta sociala, fara cazare, n.c.a.	Q	5	13	38,46	35	33
5510	Hoteluri si alte facilitati de cazare similare	I	13	45	28,89	34	34
5520	Facilitati de cazare pentru vacante si perioade de scurta durata	I	11	153	7,19	34	34
4332	Lucrari de tamplarie si dulgherie	F	14	125	11,2	33	33
4932	Transporturi cu taxiuri	H	8	184	4,35	31	31
119	Cultivarea altor plante nepermanente	A	1	4	25	30	30
2341	Fabricarea articolelor ceramice pentru uz gospodaresc si ornamental	C	3	8	37,5	30	21



4690	Comert cu ridicata nespecializat	G	12	85	14,12	29	29
5320	Alte activitati postale si de curier	H	6	52	11,54	29	29
4322	Lucrari de instalatii sanitare, de incalzire si de aer conditionat	F	12	125	9,6	27	27
8690	Alte activitati referitoare la sanatatea umana	Q	15	102	14,71	27	27
7022	Activitati de consultanta pentru afaceri si management	M	7	136	5,15	26	26
2219	Fabricarea altor produse din cauciuc	C	4	13	30,77	25	25
5630	Baruri si alte activitati de servire a bauturilor	I	10	233	4,29	25	25
8292	Activitati de ambalare	N	2	7	28,57	25	25
9200	Activitati de jocuri de noroc si pariuri	R	2	4	50	25	25

Din analiza chestionarelor în funcție de codul CAEN dar și după codul ramurii de activitate, situația numărului de angajări estimate pe coduri CAEN din totalul celor 5.504 angajări estimate pentru anul 2024 este următoarea:

A) după cod CAEN (primele 10 angajări estimate)

1. Fabricarea de mobilă n.c.a. 11,45%
2. Fabricarea de aeronave si nave spațiale 100%
3. Lucrari de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale 8.18%
4. Fabricarea aparatelor de control și distribuție a electricității 57.14%

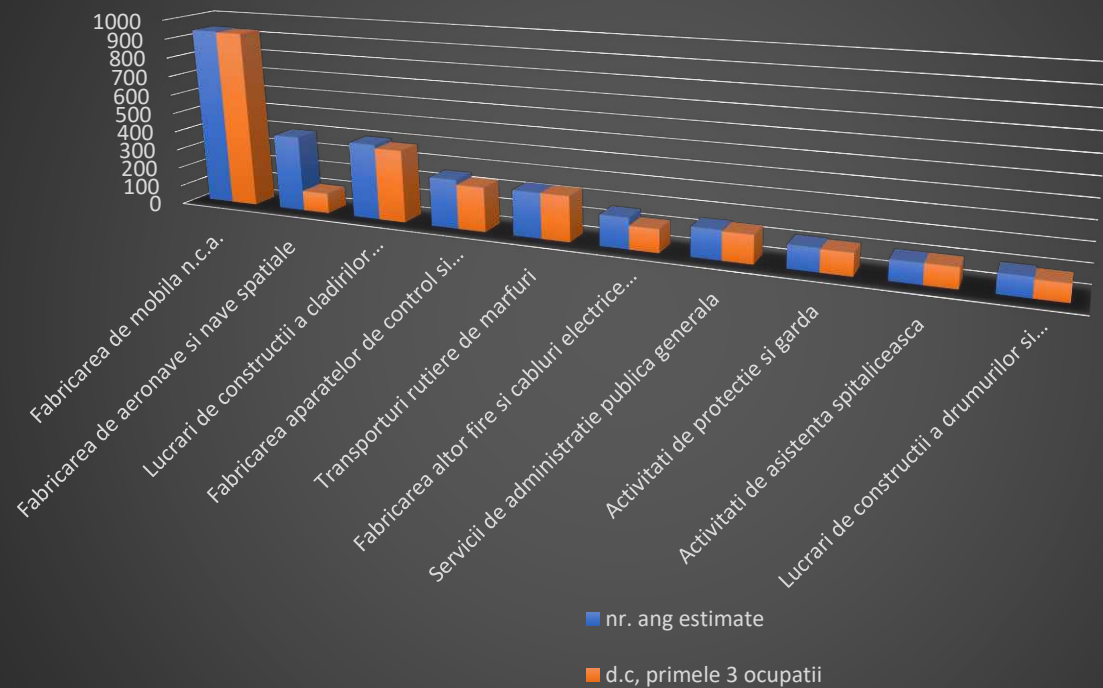


5. Transporturi rutiere de mărfuri 8.66%
6. Fabricarea altor fire si cabluri electrice si electrocasnice 100%
7. Servicii de administrare publica generala 35.64%
8. Activitati de protectie si garda 61.11%
9. Activitati de asistenta spitaliceasca 12.5%
10. Lucrari de constructii ale drumurilor si autostrazilor 22.06%

Reprezentarea grafică a primelor 10 angajări estimate și cumulat dupa primele 3 ocupații pentru anul 2023 se prezintă astfel:



Angajările estimate pe CAEN din care cumulată pe primele 3 ocupații





Structura pe grupe de ocupații

Deoarece în clasificarea ocupațiilor din România există mult peste 4.300 de ocupații, distribuția pe această structură a numărului de angajări preconizate, deși trasează câteva direcții clare, riscă să genereze concluzii lipsite de relevanță.

Din acest motiv am procedat la gruparea unor ocupații înrudite sau apropiate din punctul de vedere al studiilor necesare, al competențelor necesare pentru practicare sau al domeniului de activitate obținând astfel 100 de grupe de ocupații. Dintre acestea, primele 11 necesită în principiu, ca persoanele care le practică să aibă studii superioare (ocupațiile cu cod cor în 111.000 și 299.999).

Concluzie-interpretarea rezultatelor privind răspunsurile celor 1.097 de respondenți care au estimat angajări pe grupele de ocupații (COR) pentru anul 2024

- **Cele mai multe ocupații pentru care au fost estimate angajări în anul 2023, sunt angajările din grupa 9, muncitori necalificați care însumează 2.140 angajări estimate.** Cele mai multe cereri sunt pentru muncitori necalificați în industria prelucrătoare, transporturi, muncitori necalificați în industria extractivă și de construcții și muncitori necalificați în HoReCa. Grupa 9 de meserii este o grupă majoră de ocupație unde nivelul de complexitate și competențe este redus.
- **Pe locul 2 se situează grupa majoră 7 cu un număr de 813 de angajări,** cele mai multe oferte sunt pentru muncitori calificați în tratarea lemnului și asimilați, lucrători în industria textilă și confecții, muncitori constructori și asimilați, forjori, matrișeri și asimilați, turnători, tinichigii-cazangii, sudori, formatori și asimilați, muncitori calificați în industria alimentară, etc.
- **Urmează grupa majoră 5 în cadrul căreia sunt estimate 704 oferte,** care sunt formate din vânzători în magazine, personal de îngrijire în domeniul sănătății, chelneri și barmani, lucrători în servicii de protecție, bucătari, etc.
- **Grupa majoră 8 de ocupații (520 oferte)** cu oferte de conducător mașini de mare tonaj, operatori la mașini și utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic și hârtie, asamblori, conducători autovehicule, operatori la instalațiile de prelucrare și finisare a metalelor, alți operatori la mașini și utilaje, etc.
- **Pentru grupele de ocupații 1 și 2 care se adresează persoanelor cu studii superioare, angajatorii au estimat un număr de 253 angajări.** Cele mai multe angajări estimate sunt pentru ocupațiile de Profesori și asimilați, Personal medical (medici, asistenți, paramedici), Specialiști în domeniul finanțelor, administrativ marketing, PR, alte categorii cu studii superioare (juristi, jurnaliști, asistenți sociali, artiști, etc), Ingineri, Analizți programatori în domeniul software, specialiști în baze de date și rețele, Tehnicienii în științe ingineresti și Tehnicienii în domeniul medical și farmaceutic.



STRUCTURA PE GRUPE DE OCUPAȚII se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr 6 la metodologie)

	Denumire grupa	cor min	cor max	Nr. respondenți	d.c. cumulat 3 ocupații	d.c. accept fara exp	nr angajari 2022- nr respondenți	nr angajari 2022 total
	Total județ Maramureș			868	4825	3901	13337	58545
1.	Muncitori in industria prelucratoare	932000	932999	55	1130	1106	4506	8297
2.	Muncitori in industria extractiva si constructii	931000	931999	79	604	597	1784	8923
3.	Conducatori de masini de mare tonaj si autobuze	833000	833999	98	278	31	790	3074
4.	Personal de ingrijire in domeniul sanatatii	532000	532999	29	214	168	630	1198
5.	Vanzatori in magazine	522000	522999	71	206	181	478	3124
6.	Muncitori in transporturi si depozitarea marfurilor	933000	933999	41	206	185	383	1369
7.	Lucratori in industria textila si confectii	753000	753999	5	136	135	53	482
8.	Forjori, matriteri si asimilati	722000	722999	10	135	119	195	346
9.	Muncitori constructori si asimilati	711000	711999	15	121	102	133	723
10.	Turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori si asimilati	721000	721999	19	120	96	140	491
11.	Lucratori in servicii de protectie	541000	541999	6	115	109	340	730
12.	Casieri, operatori la ghiseu si asimilati	421000	421999	6	113	112	442	488
13.	Muncitori calificati in tratarea lemnului si asimilati	752000	752999	13	95	85	253	793
14.	Conducatori autovehicule	832000	832999	30	91	27	154	1280
15.	Chelneri si barmani	513000	513999	35	84	59	210	1494
16.	Muncitori in agricultura, silvicultura si pescuit	921000	921999	16	67	67	218	1206
17.	Personal medical (medici, asistenti, paramedici)	221000	224999	7	58	30	209	538
18.	Ale categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc)	261000	299999	13	55	25	43	744
19.	Montatori de echipamente electrice	741000	741999	9	54	46	33	322
20.	Specialisti in domeniul finantelor, administrativ marketing, PR	241000	250999	19	52	14	194	1212
21.	Ajutori de bucatari	941000	941999	19	48	45	104	840
22.	Supraveghetori cladiri si gospodarii	515000	515999	9	45	44	37	339
23.	Muncitori calificati in industria alimentara	751000	751999	8	45	40	40	236
24.	Alti muncitori in ocupatii cu pregatire elementara	962000	962999	9	44	34	69	588
25.	Agenti si brokeri in vanzari si aprovizionare	332000	332999	19	43	12	135	696



	Denumire grupa	cor min	cor max	Nr. respondenți	d.c, cumulat 3 ocupatii	d.c. accept fara exp	nr angajari 2022- nr respondenți	nr angajari 2022 total
	Total județ Maramureș			868	4825	3901	13337	58545
26.	Alti specialisti in domeniul sanatatii, asimilati	325000	325999	4	41	15	272	470
27.	Alti operatori la masini si utilaje	818000	818999	4	38	38	101	170
28.	Profesori si asimilati	231000	240999	14	36	30	220	4743
29.	Alti muncitori calificati	754000	754999	1	35	35	42	132
30.	Operatori la instalatii si utilaje mobile	834000	834999	12	33	19	76	518
31.	Ingineri	214000	220999	12	30	17	61	710
32.	Muncitori in salubritate	961000	961999	2	30	30	120	135
33.	Analisti programatori in domeniul software, specialisti in baze de date si retele	251000	260999	8	27	7	42	235
34.	Muncitori constructori la lucrari de finisare si asimilati	712000	712999	10	26	9	35	392
35.	Bucatari	512000	512999	19	24	9	28	380
36.	Mecanici de masini si utilaje	723000	723999	8	24	17	26	503
37.	Operatori la masini si utilaje pentru fabricarea produselor din cauciuc, plastic si hartie	814000	814999	2	22	20	102	463
38.	Tehnicienii in stiinte ingineresti	311000	311999	8	21	7	40	331
39.	Muncitori calificati in domeniul produselor manufacturiere	731000	731999	1	21	21	19	68
40.	Lucratori forestieri si asimilati	621000	621999	10	20	10	38	214
41.	Asamblori	821000	821999	4	20	18	89	350
42.	Operatori la masinile si utilajele pentru fabricarea produselor si articolelor din textile, blanuri si piele	815000	815999	5	19	17	92	221
43.	Alti specialisti in domeniul juridic si social	341000	341999	5	16	11	44	290
44.	Operatori la masinile pentru fabricarea produselor alimentare si a altor produse similare	816000	816999	4	13	13	19	51
45.	Conducatori in domeniul vanzari, marketing si dezvoltare, de unitati in diverse domenii	122000	210999	8	12	3	6	696
46.	Directori generali, directori executivi si asimilati	112000	121999	3	11	2	8	1370
47.	Agenti in centre de informare	422000	422999	8	11	9	40	200
48.	Menajere si personal de serviciu la hoteluri si birouri	911000	911999	8	11	11	55	606
49.	Tehnicienii in domeniul medical si farmaceutic	321000	321999	3	10	8	10	89



	Denumire grupa	cor min	cor max	Nr. respon- denti	d.c, cumu- lat 3 ocu- patii	d.c. ac- cept fara exp	nr angajari 2022- nr respon- denti	nr anga- jari 2022 total
	Total județ Maramureș			868	4825	3901	13337	58545
50.	Functionari cu atributii generale	411000	411999	1	10	0	0	202
51.	Operatori la masini de scris/calcul	413000	413999	7	10	3	5	356
52.	Functionari in gestiunea materialelor si in transport	432000	432999	6	10	6	16	697
53.	Tehnicienii pentru operatiuni in domeniul tehnologiei in- formatiei si comunicatiilor si pentru asigurarea suportului tehnice pentru utilizatori	351000	351999	5	9	5	33	161
54.	Medici veterinari si alti specialisti in sanatate	225000	230999	6	8	5	8	237
55.	Specialisti financiari, matematicieni si asimilati	331000	331999	6	7	3	6	386
56.	Secretari administrativi si specializati	334000	334999	5	7	7	6	409
57.	Coafori, cosmeticieni si asimilati	514000	514999	2	6	6	13	167
58.	Agenti de servicii comerciale	333000	333999	4	5	4	7	203
59.	Gradinari si cultivatori	611000	611999	1	5	0	8	48
60.	Legislatori, membri ai executivului si inalti conducatori ai administratiei publice	111000	111999	3	4	3	0	31
61.	Controlori si operatori pentru trafic naval si aerian	315000	315999	1	4	0	0	2
62.	Specialisti guvernamentali cu functii de reglementare si asimilati	335000	335999	1	4	0	17	47
63.	Insotitori de zbor, conductori si ghizi	511000	511999	2	4	4	20	42
64.	Personal de ingrijire copii inclusiv in servicii suport pentru invatamantul prescolar, primar si gimnazial	531000	531999	1	4	4	12	186
65.	Operatori la instalatiile de exploatare si prelucrare a mi- nereurilor	811000	811999	2	4	0	1	59
66.	Lucratori in domeniul sportului si al pregatirii fizice	342000	342999	1	2	0	1	79
67.	Tehnicienii in domeniul telecomunicatiilor si al radiodifu- ziunii si televiziunii	352000	352999	1	2	2	4	47
68.	Secretari	412000	412999	2	2	2	3	422
69.	Alti lucratori in domeniul serviciilor personale	516000	516999	2	2	1	6	351
70.	Alti specialisti in domeniul artistic, cultural si culinar	343000	343999	1	1	1	1	87
71.	Functionari in gestiune economica si administrativa	431000	431999	1	1	0	3	86



	Denumire grupa	cor min	cor max	Nr. respon- denti	d.c, cumu- lat 3 ocu- patii	d.c. ac- cept fara exp	nr angajari 2022- nr respon- denti	nr anga- jari 2022 total
	Total județ Maramureș			868	4825	3901	13337	58545
72.	Alti lucratori in servicii suport in domeniul administrativ	441000	441999	1	1	0	1	28
73.	Lucratori poligrafi	732000	732999	1	1	0	2	105
74.	Operatori la instalatiile de prelucrare si finisare a metalelor	812000	812999	1	1	0	1	102
75.	Mecanici de locomotiva si asimilati	831000	831999	1	1	0	5	7
76.	Specialisti in fizica si stiinta pamantului, stiintele vietii matematicieni	211000	213999	0	0	0	0	165
77.	Controlori-supraveghetori in industria extractiva, industria prelucratoare si constructii	312000	312999	0	0	0	0	0
78.	Tehnicieni controlori de procese industriale	313000	313999	0	0	0	0	54
79.	Tehnicieni in stiintele vietii si alti specialisti asimilati	314000	314999	0	0	0	0	55
80.	Surori medicale, inclusiv puericulatoare si asimilati	322000	322999	0	0	0	0	2
81.	Practicieni asociati in domeniul medicinei complementare/alternative	323000	323999	0	0	0	0	0
82.	Tehnicieni si asistenti veterinari	324000	324999	0	0	0	0	45
83.	Vanzatori stradali si in pietele	521000	521999	0	0	0	0	20
84.	Casieri si vanzatori de bilete	523000	523999	0	0	0	0	220
85.	Alti lucratori in domeniul vanzarilor	524000	524999	0	0	0	0	45
86.	Crescatori de animale	612000	612999	0	0	0	0	13
87.	Muncitori calificati in culturi vegetale si crescatori de animale	613000	613999	0	0	0	0	0
88.	Lucratori in domeniul pescuitului si vanatorii	622000	622999	0	0	0	0	12
89.	Fermieri a caror productie este destinata consumului propriu	631000	631999	0	0	0	0	0
90.	Crescatori de animale a caror productie este destinata consumului propriu	632000	632999	0	0	0	0	0
91.	Lucratori in ferme mixte a caror productie este destinata consumului propriu	633000	633999	0	0	0	0	0



	Denumire grupa	cor min	cor max	Nr. respon- denti	d.c, cumu- lat 3 ocu- patii	d.c. ac- cept fara exp	nr angajari 2022- nr respon- denti	nr anga- jari 2022 total
	Total județ Maramureș			868	4825	3901	13337	58545
92.	Pescari si vanatori a caror productie este destinata consu- mului propriu (inclusiv culegatori de produse agricole din flora spontana)	634000	634999	0	0	0	0	0
93.	Zugravi, vopsitori, curatitori de fatade si asimilati	713000	713999	0	0	0	0	135
94.	Montatori de echipamente electronice si de telecomunica- tii	742000	742999	0	0	0	0	35
95.	Operatori la masini si instalatii destinate fabricarii produ- selor chimice si fotografice	813000	813999	0	0	0	0	29
96.	Operatori la instalatiile de prelucrare a lemnului si fabri- care a hartiei	817000	817999	0	0	0	0	72
97.	Marinari, navigatori si asimilati	835000	835999	0	0	0	0	1
98.	Personal pentru servicii de spalare vehicule, vitrine, gea- muri, rufe etc.	912000	912999	0	0	0	0	221
99.	Prestatori ambulanti de mici servicii pentru populatie si asimilati	951000	951999	0	0	0	0	2
100.	Vanzatori ambulanti (exclusiv produse alimentare)	952000	952999	0	0	0	0	2

Interpretarea datelor din tabelul de mai sus.

- Conform tabelului și prezentării grafice de mai sus rezultă faptul că **39% (2.140 din totalul de 5.504) reprezintă oferte din grupa majoră 9 de ocupații - muncitori (în industria prelucrătoare, transporturi, în industria extractivă și de construcții).**
 - Preferințele angajatorilor pentru persoanele necalificate este evidentă, deoarece le oferă un pachet salarial mai redus.
- **Grupa majoră 7 care se referă la ocupații calificate, reprezintă 15% din totalul angajărilor estimate pentru anul 2024.**
 - Putem deduce că angajatorii din Maramureș au nevoie de muncitori calificați în prelucrarea lemnului, lucrători în industria textila și confecției, muncitori calificați în construcții, muncitori calificați în industria prelucrătoare (forjori, matrișeri și asimilați, turnatori, tinichigii-cazangii, sudori, formatori și asimilat) și muncitori calificați în industria alimentară.



- Estimările angajărilor pentru ocupațiile cu calificări superioare (grupa majoră de ocupații 1 și 2) reprezintă 5 % în totalul angajărilor estimate pentru anul 2024
 - Cea mai mare cerere este pentru personal medical (18%), urmată de nevoia de juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc (13%).



SITUAȚIA CENTRALIZATOARE A TENDINȚELOR PRIVIND EVOLUȚIILE PE TERMEN SCURT PE RAMURI ALE ECONOMIEI - după extrapolarea datelor

Dupa extrapolarea datelor privitoare la prognoza pe termen scurt pe ramuri se regăsește în tabelul de mai jos (anexa nr.8 la metodologie)

La nivel de ramură evoluțiile pe termen scurt, după extrapolarea datelor, se prezintă după cum urmează:

Nr. crt.	Denumire sectiune	cod ramura	Nr.respondenți	tota angajatori conform D112	Pondere respondenti	Nr. ang estimate	d.c, cumulat pe primele 3 ocupatii	d.c. posibil fara exp	Nr. disponibilzari estimate	Nr. angajari re-spondenti conform REGES în anul precedent	Nr. total angajari conform REGES în anul precedent	Nr. angajari totale estimate prinextrapolare	d.c. cumulat pe primele 3 ocupatii	d.c. posibil fara exp	Nr disponibilizari prin extrapolare
1	AGRICULTURA,SILVICULTURA SI PESCUIT	A	41	471	8,7	102	101	65	0	500	1577	322	319	205	0
2	INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	8	67	11,94	15	15	11	1	154	271	26	26	19	2
3	INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	174	1576	11,04	2548	2156	2058	45	11707	16904	3679	3113	2972	65
4	PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA	D	2	13	15,38	1	1	0	0	5	26	5	5	0	0



	SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT														
5	DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	8	53	15,09	46	46	33	0	180	336	86	86	62	0
6	CONSTRUCTII	F	195	2237	8,72	748	719	618	10	3293	10825	2459	2364	2032	33
7	COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA	G	216	3060	7,06	438	429	315	20	1899	5755	1327	1300	955	61
8	TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	123	1403	8,77	382	381	117	1	1246	3874	1188	1185	364	3
9	HOTELURI SI RESTAURANTE	I	81	795	10,19	195	195	155	22	1046	3616	674	674	536	76
10	INFORMATII SI COMUNICATII	J	24	343	7	45	44	25	0	201	548	123	120	68	0
11	INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	8	122	6,56	114	113	104	0	331	432	149	147	136	0
12	TRANZACTII IMOBILIARE	L	12	188	6,38	2	2	1	0	22	141	13	13	6	0
13	ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	M	65	993	6,45	86	85	47	0	379	1317	299	295	163	0
14	ACTIVITATI DE SERVICII	N	43	384	11,2	186	181	159	2	1208	2453	378	368	323	4



	ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPORT														
15	ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	42	126	33,33	215	209	119	10	673	1143	365	355	202	17
16	INVATAMANT	P	51	328	15,55	38	38	28	11	1714	5860	130	130	96	38
17	SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	47	624	7,53	228	206	131	2	990	2050	472	427	271	4
18	ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	R	17	198	8,59	48	48	37	0	262	649	119	119	92	0
19	ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	39	708	5,51	67	67	49	0	322	782	163	163	119	0
20	ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE	T	1	3	33,33	0	0	0	0	1	3	0	0	0	0
	ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE														



	PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI														
21	ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	total MM		1197	13692		5504	5036	407	124	26133	58562	11977	1120	862	303

Extrapolarea datelor obținute ca urmare a prelucrării chestionarelor aplicate, pe ramuri ale economiei, indică faptul că cele mai multe angajări în perioada următoare vor fi realizate în ramura industriei prelucrătoare cu 2548 de angajări estimate. Această ramură economică este urmată de:

- **construcții** cu 748 angajări estimate,
- **comerț** cu ridicata și cu amănuntul, repararea autovehiculelor și motocicletelor cu 438 angajări estimate,
- **transport și depozitare** cu 382 de angajări estimate,
- **sănătate și asistență socială** cu 228 de angajări estimate,
- **administratie publică și apărare** cu 215 de angajări estimate,
- **hoteluri și restaurante** cu 195 de angajări estimate,
- **activități de servicii administrative** cu 186 de angajări estimate,
- **intermedieri financiare** cu 114 de angajări estimate,
- **agricultura, silvicultura și pescuit** cu 102 de angajări estimate,
- **activități profesionale, științifice și tehnice** cu 86 de angajări estimate,

Pentru realizarea prognozei județene a fost necesară extrapolarea datelor la nivelul întregii populații a județului.

- Având în vedere modalitatea de constituire a eșantionului precum și asigurarea reprezentativității la nivelul fiecărei ramuri economice, extrapolarea datelor s-a realizat doar la nivelul codurilor CAEN și, prin cumulare, s-au obținut datele aferente fiecărei ramuri de activitate.
- astfel, după extrapolarea datelor, într-un clasament al ramurilor în care sunt prevăzute încadrări în muncă, pe primele locuri se situează industria prelucrătoare (2.548), comerț (438), construcții (748), transporturi (382), administratie publică (215), hoteluri și restaurante (195), sanatare și



asistenta sociala (228), activitati profesionale, stiintifice si tehnice (86), activitati de servicii administrative si activitati de servicii suport (186), administratie publica si aparare, asigurari sociale din sistemul public (215), etc.

- La polul opus se situează producția și furnizarea energiei electrice și termice (1), industria extractivă (15), tranzacții imobiliare (2)

Concluzii privind prognoza pe termen scurt

„ Prognoza pieței muncii pe termen scurt” arată situația economică a angajatorilor pe parcursul ultimelor 12 luni (2022-2023) și prognoza pentru următorul an (2024).

Analizând rezultatele chestionării angajatorilor din Maramureș „ Prognoza pe termn scurt” scoate în evidență tendințele pieței muncii pe termen scurt, deficitul și excedentul de forță de muncă cât și domeniile prioritare de interes.

Nr.res- pdenți	total angaja- tori D112	pondere respon- denți in total	nr. ang esti- mate	d.c, cu- mulat 3 ocu- patii	d.c. ac- cept fara exp	nr disponi- bilzari es- timate	nr an- gajari 2022	nr an- gajari 2022	nr anga- jri extra- polare	d.c. cumu- lat 3 ocu- patii	d.c. ac- cept fara exp	nr disponi- bilzari ex- trapolare
1097	13.692	8%	5504	5036	4072	124	27314	56381	11977	11209	8621	303

- O mare parte din respondenți au răspuns ca au nevoie de forță de muncă în următoarele 12 luni, numărul angajărilor estimate fiind de 5504 persoane, preponderent în activități economice precum industria prelucrătoare, comerț cu ridicata și cu amanuntul, construcții, învățământ, sănătate, transporturi și depozitare, hoteluri și restaurante, etc.
- Disponibilizările de personal declarate de angajatori, sunt la un nivel relativ scăzut - 124 persoane și sunt din zona industriei prelucrătoare (metale, lemn, mase plastice, hartie) , comerț, transport rutier, hoteluri și restaurante, lucrări construcții rezidențiale și nerezidențiale, fabricarea articolelor textile, ele putând fiind puse pe seama situației de moment a respondenților sau pe incertitudinile legate de viitorul apropiat.



- Păstrarea angajaților este o prioritate pentru mulți angajatori încă de la apariția pandemiei de COVID-19, prioritate care se păstrează și în prezent întrucât găsirea de forță de muncă este destul de dificilă. Drept dovadă este numărul mic de persoane pe care angajatorii intenționează să-l disponibilizeze anul viitor (303 persoane).
- Un element foarte important în menținerea forței de muncă este nivelul de salarizare. În actualul context de criza economică, nivelul ridicat al inflației a făcut ca puterea de cumpărare a salariilor să scadă.
- Lipsa forței de muncă va determina angajatorii să apeleze la măsuri menite să atragă/țină personalul - flexibilitatea programului de muncă, telemunca și pachete salariale atractive. În lipsa unor măsuri care să îmbunătățească nivelul general de salarizare, fenomenul de migrare a forței de muncă în țările dezvoltate va continua.
- **Chestionați în privința evoluției salariilor proprii**, un procent de 13,44% spun că nu știu care va fi evoluția acestora iar 2,89% afirmă că va fi o creștere moderată,
- **În ceea ce privește fluctuația de personal**, 2,45% afirmă că va fi o fluctuație scăzută, iar un procent destul de mare de 20,40% afirmând că nu știu cum va evolua fluctuația de personal. Este probabil ca fluctuația de personal să fie mare și să se manifeste ca și până în perioada de pandemie, ea fiind strâns legată de deficitul de personal.
- **La întrebări referitoare la evoluția salariului mediu intern și a cifrei de afaceri**, răspunsurile au indicat o creștere ușor moderată a acestora (2,65% și 2,68%) dar trebuie menționată și ponderea răspunsurilor cu „nu știu” - 15,02% la prima întrebare și 18,26% la a doua.
- **O mare incertitudine privește și evoluția numărului de întreprinderi din aceeași ramură de activitate pentru anul viitor**, 35,81% neavând un răspuns la întrebare iar 2,92% din respondenți văd o stagnare a întreprinderilor pe ramură de activitate.
- Un alt rezultat al Prognozei este acela de a **identifica nevoia de forță de muncă, ocupațiile solicitate de angajatori, astfel încât în Planul de formare al agenției să fie preluate ocupațiile/meseriile aflate pe primele locuri, cu precădere pe cele pentru care se acceptă angajarea fără experiență profesională, coroborat cu profilul ocupațional al șomerilor aflați în evidență.**
- **Într-un top 20 al ocupațiilor solicitate pentru anul viitor, din 5504 oferte**, 2140 (39%) sunt pentru muncitor necalificat, în diverse domenii - industria confecțiilor, asamblarea/montarea pieselor, construcții civile și industriale. Sunt ocupații care necesită sarcini simple și de rutină, care nu necesită competențe și abilități deosebite ci mai degrabă depunerea unui efort fizic considerabil.
 - **Un număr mare** - 474 oferte sunt pentru tamplar universal, operator la prelucrarea cauciucului 225, manipulant mărfuri 181, conducător auto de transport mărfuri și sofer de autoturisme și camioane 168 iar 316 solicitări sunt pentru domeniul farmaceutic



(farmacist, asistent de farmacie). Acestea sunt ocupații pentru care agenția nu are instrumentele necesare pentru formare profesională.

- În afara ocupațiilor prezentate mai sus, există o cerere mare de meserii pentru care angajatorii ar accepta o angajare și fără experiență, fapt care ar putea determina agenția să organizeze cursuri de formare profesională. De asemenea, dat fiind numărul mare de solicitări pentru aceste meserii, se poate considera ca angajatorii să accepte ca angajații să poată dobândi competente specifice și prin metode non-formale (formarea în cadrul unității).
 - **Astfel, cele mai multe angajări estimate recomandate pentru a organiza programe de formare profesională sunt pentru următoarele din meserii:**
 - Muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - 498
 - Muncitor necalificat la demolarea cladirilor - 477
 - Muncitor necalificat la ambalarea produselor solide - 435
 - Conducator auto rutier marfuri - 245
 - Manipulant marfuri - 194
 - asistent personal al persoanei cu handicap grav-168
 - lucrător comercial - 119
 - agent securitate - 112
 - operator la mașini-unelte cu comanda numerică - 111
 - tapițer - 110
 - ambalator manual - 97
- În privința angajărilor estimate pentru persoanele cu studii superioare, un top al ocupațiilor cel mai solicitate cuprinde domenii de activitate cum ar fi:
 - cel farmaceutic (farmacist - 168), învățământ (profesor învățământul liceal, postliceal - 63), sănătate (medic specialist - 21, medic rezident - 20, asistent medical generalist - 41), IT (programator - 40).
 - Estimările angajărilor pentru ocupațiile cu calificări superioare (grupa majoră de ocupații 1 și 2) reprezintă 8% în totalul angajărilor estimate pentru anul 2024



- Cele mai multe angajări estimate sunt pentru ocupațiile de Profesori si asimilati, Personal medical (medici, asistenți, paramedici), Specialisti în domeniul finanșelor, administrativ marketing, PR, alte categorii cu studii superioare (juristi, jurnalisti, asistenti sociali, artisti, etc), Ingineri, Analisti programatori în domeniul software, specialisti în baze de date și rețele, Tehnicienii în stiinte ingineresti și Tehnicienii in domeniul medical si farmaceutic.

Nivelul educațional al persoanelor înregistrate la AJOFM Maramureș că solicitanți de loc de muncă este scăzut. Aproximativ 70% din șomerii înregistrați au absolvit studii primare, gimnaziale sau profesionale, 27 % au studii liceale si postliceale iar 5 % au studii superioare.

Marea majoritate a persoanelor din evidența AJOFM Maramureș au, în general, un nivel de studii mai redus în comparație cu populația majoritară, ceea ce le limitează accesul pe piața muncii în condițiile în care cererea de forță de muncă calificată este în creștere.

Astfel, programele de formare pe care le vom propune vor trebuie să țină cont atât de cerințele pieței forței de muncă dar și de capacitatea persoanelor, care se adresează SPO Maramureș și sunt înregistrate în baza noastră de date, de a urma aceste programe de formare profesională.

Întocmit,

Donca Ștefania Elena-Expert județean în domeniul analizei și prognozei pieței muncii

Crișan Ramona-Expert județean în domeniul analizei și prognoza pieței muncii



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 - 2020

Axa prioritară 3 - Locuri de muncă pentru toți

Obiective specifice:

3.10. Adaptarea structurilor SPO de la nivel național și teritorial prin introducerea unor noi instrumente / sisteme/proceduri/servicii/mecanisme etc. privind nevoile și dinamica pieței muncii/ corelarea cererii cu oferta de forță de muncă, monitorizarea indicatorilor relevanți din perspectiva pieței muncii, monitorizarea și evaluarea serviciilor furnizate de SPO, dezvoltarea bazei de date SPO cu tinerii NEETs, someri de lungă durată, grupuri vulnerabile;

3.11. Creșterea satisfacției clienților SPO, a diversității și gradului de cuprindere a serviciilor oferite angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

„Relația SPO cu angajatorii - eSPOR”

POCU/801/3/15/139164

PROGNOZA PE TERMEN LUNG 2024-2029 A POPULAȚIEI ACTIVE CIVILE OCUPATE LA NIVELUL JUDEȚULUI MARAMUREȘ

Coordonator județean

CSUK ALINA

Expert în domeniul analizei și prognozei pieței muncii

DONCA STEFANIA ELENA



Introducere

Proгноza pe termen lung a populației active civile ocupate la nivelul județului MARAMUREȘ a fost realizată în perioada decembrie 2023, în cadrul proiectului „Relația SPO cu angajatorii - eSPOR” și are drept scop surprinderea dinamicii pieței muncii analizând evoluțiile istorice la nivelul fiecărei macro-ramuri și a totalului populației active civile ocupate.

Sursele de date

- Balanța forței de muncă publicată pentru județul Maramureș pentru perioada 2015-2023 pe baza datelor de la 1 ianuarie a fiecărui an (ultima dată de referință 01.01.2022).

	AN REFERINȚĂ	POPULAȚIA OCUPATĂ CIVILĂ (BFM)
date istorice	01.01.2015	198,00
	01.01.2016	195,70
	01.01.2017	190,00
	01.01.2018	192,70
	01.01.2019	194,30
	01.01.2020	196,60
	01.01.2021	195,20
	01.01.2022	172,00
	01.01.2023	175,30

- Tendințele pe termen scurt relevate din chestionarele completate de angajatori cu ocazia realizării prognozei pe termen scurt din toamna anului 2023.
- În perioada septembrie - noiembrie 2023 în județul Maramureș un număr de 1.197 agenți economici au completat chestionarul din totalul de 13.692 de agenți economici, aceștia prognozând un număr de 5.504 oferte de angajare în următoarele 6-12 luni.
- Din totalul de 118.233 de angajați ai județului Maramureș, un număr de 64.124 angajați au fost reprezentați de cei 1.197 agenți economici respondenți.
- Astfel criteriul Număr total chestionare, respectiv pondere salariați reprezentați în total (57,31%) a fost îndeplinit.



Denumire sectiune	cod ramura	Nr.respondenți	tota angajatori activi conform D112	Nr. ang estimate
AGRICULTURA, SILVICULTURA SI PESCUIT	A	41	471	102
INDUSTRIA EXTRACTIVA	B	8	67	15
INDUSTRIA PRELUCRATOARE	C	174		2548
PRODUCTIA SI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICA SI TERMICA, GAZE, APA CALDA SI AER CONDITIONAT	D	2	13	1
DISTRIBUTIA APEI, SALUBRITATE, GESTIONAREA DESEURILOR, ACTIVITATI DE DECONTAMINARE	E	8	53	46
CONSTRUCTII	F	195	2237	748
COMERT CU RIDICATA SI CU AMANUNTUL, REPARAREA AUTOVEHICULELOR SI MOTOCICLETELOR	G	216	3060	438
TRANSPORT SI DEPOZITARE	H	123	1403	382
HOTELURI SI RESTAURANTE	I	81	795	195
INFORMATII SI COMUNICATII	J	24	343	45
INTERMEDIERI FINANCIARE SI ASIGURARI	K	8	122	114
TRANZACTII IMOBILIARE	L	12	188	2
ACTIVITATI PROFESIONALE, STIINTIFICE SI TEHNICE	M	64	993	86
ACTIVITATI DE SERVICII ADMINISTRATIVE SI ACTIVITATI DE SERVICII SUPT	N	43	384	186
ADMINISTRATIE PUBLICA SI APARARE, ASIGURARI SOCIALE DIN SISTEMUL PUBLIC	O	42	126	215
INVATAMANT	P	51	328	38
SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA	Q	47	624	228
ACTIVITATI DE SPECTACOLE, CULTURALE SI RECREATIVE	R	17	198	48
ALTE ACTIVITATI DE SERVICII	S	39	708	67
ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE SI CALITATE DE ANGAJATOR DE PERSONAL CASNIC, ACTIVITATI ALE GOSPODARIILOR PRIVATE DE PRODUCERE DE BUNURI SI SERVI	T	1	3	0
ACTIVITATI ALE ORGANIZATIILOR SI ORGANISMELOR EXTRATERITORIALE	U	0	0	0
total MM		1197	13692	5504

- Numărul respondenților cu cel puțin 10 salariați a fost de 383 dintr-un total de 2751, cu o pondere de 32% și a fost astfel îndeplinit criteriul numărului respondenți cu cel puțin 10 salariați.
- De asemenea criteriul de reprezentativitate pe cele 21 de ramuri a fost îndeplinit.

Metodologie

- Prognoza s-a realizat pentru populația activă civilă ocupată la nivelul județului Maramureș pe următoarele subcomponente:
 - Total populație activă civilă ocupată pe principalele ramuri ale economiei naționale;
 - Macro-ramuri economice;
 - În cazul prezentei prognoze macro-ramură economică se constituie fie prin cumularea mai multor ramuri economice așa cum sunt ele enumerate în bilanța



forței de muncă fie prin preluarea unei singure ramuri economice mai importante:

1. Agricultură, silvicultură și pescuit;
 2. Industrie;
 3. Construcții;
 4. Comerț transport și depozitare și hoteluri;
 5. Servicii financiare;
 6. Servicii publice;
 7. Celelalte activități ale economiei naționale;
- o Gruparea pe macro-ramuri a fost necesară din mai multe motive:
 - utilizarea acestora și în cadrul proiectului Sistem partenerial de analiză și prognoză pentru piața muncii adaptat continuu la dinamica economică;
 - defalcarea pe fiecare ramură economică standard, genera în cazul ramurilor cu o valoare mică a populației active civile ocupate valori negative în cazul unor variații semnificative a datelor istorice și a pentru scenariile pesimiste;
 - În cazul macro-ramurii economice „Agricultură-silvicultură-piscicultură”, ca urmare a modificării metodologiei de colectare a datelor intervenită cu ocazia realizării bilanțului forței de muncă pentru anul 2022 cu stabilirea datelor la 01.01.2023, modificare care a avut ca efect neincluderea în populația ocupată în această ramură, a celor care practică **agricultură pentru auto-consum (subzistență)**, populația activă civilă ocupată în această macro-ramură a scăzut cu 50% în medie la nivelul majorității județelor, a fost necesară constituirea unei serii de date alternative pentru anii anteriori prin reducerea cu 50% a valorilor respectiv pentru ca seria de date să fie constituită în condiții similare.
 - Prin aplicația sisexpert au fost prelucrate la nivel de macro-ramură economică pentru județul Maramureș tendințele relevate din chestionarele anterior amintite, fiind luată în considerare doar întrebarea privitoare la evoluția **numărului de salariați**.
 - S-a realizat o medie ponderată pentru fiecare macro-ramură prin însumarea produsului dintre valoarea numerică asociată fiecărui răspuns și numărul de salariați ai angajatorului respondent conform declarației D112 aferente lunii iunie din anul 2023.

Rezultate

1. MACRO-RAMURA - AGRICULTURĂ SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT

Așa după cum se poate observa tendința evolutivă prognozată pentru ramurile economice legate de agricultură, silvicultură și pescuit este de scădere.

Datele certe (date istorice) ne arată o scădere a numărului de lucrători de



la 72,60 mii persoane în ianuarie 2015 la un număr de 24,70 mii de lucrători în ianuarie 2023.

Tendința prognozată pentru perioada 2024 - 2029 este de scădere moderată - de la un număr estimat de 23,10 mii lucrători în 2024 la un număr estimat de 18,21 mii lucrători în 2028.

MM	An referință	AGRICULTURĂ SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT AJUSTAT
date istorice	01.01.2015	72,60
	01.01.2016	59,90
	01.01.2017	51,40
	01.01.2018	51,90
	01.01.2019	52,30
	01.01.2020	51,90
	01.01.2021	50,00
	01.01.2022	24,40
	01.01.2023	24,70
	01.01.2024	23,10
	01.01.2025	22,45
	01.01.2026	21,80
	01.01.2027	21,16
	01.01.2028	20,51
	01.01.2029	18,21



Concluzii:

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru scenariu de scădere moderat.
- În următorii cinci ani nu sunt prevăzute schimbări majore pentru această macro ramură.

2. MACRO-RAMURA INDUSTRIE

Analiza evoluției populației active civile ocupate care activează în domeniul industrial indică următoarele aspecte:

- Conform datelor colectate din balanța forței de muncă în perioada 2015 - 2023 sectorul industrial a cunoscut o creștere a numărului de lucrători de la 47,70 mii persoane (înregistrate la 01.01.2015) la 58,30 mii persoane (înregistrate la 01.01.2023), creșterea este de aproape 10.700 de lucrători.
- Prognoza realizată pentru perioada 2024 - 2029 este de creștere /optimistă - de la un număr estimat de 59,90 mii lucrători în 2024 la un număr estimat de 64,12 mii lucrători în 2029.

MM	An Referință	INDUSTRIE
date istorice	01.01.2015	47.70
	01.01.2016	54.50
	01.01.2017	55.80
	01.01.2018	56.80
	01.01.2019	56.90
	01.01.2020	56.70
	01.01.2021	57.30
	01.01.2022	58.40
	01.01.2023	58.30
	01.01.2024	60.78
	01.01.2025	61.59
	01.01.2026	62.36
	01.01.2027	63.09
	01.01.2028	63.81
	01.01.2029	64.12



Concluzii:

- Pentru această macro-ramură pentru care s-a optat un scenariu optimist/creștere.
- Avem semnale și comunicări din partea agenților economici din industria prelucrătoare care estimează o creștere a locurilor de muncă vacante, datorită creșterii nivelului de producției

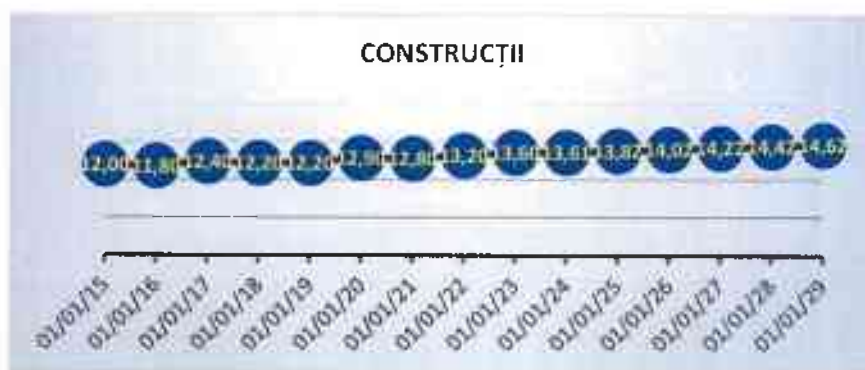
3. MACRO-RAMURA CONSTRUCȚII

În ceea ce privește sectorul construcțiilor analiza evoluției numărului de salariați din acest domeniu ne arată, conform datelor culese din balanța forței de muncă, o tendință clară de creștere în perioada ianuarie 2015 - ianuarie 2022.

Pentru perioada 2024 - 2029 prognoza cu privire la capacitatea de ocupare a sectorului este de creștere.

Conform modelului de prognoză utilizat se estimează un necesar de cel puțin 3000 de lucrători în următorii 5 ani.

	An referință	CONSTRUCȚII
date istorice	01.01.2015	12.00
	01.01.2016	11.80
	01.01.2017	12.40
	01.01.2018	12.20
	01.01.2019	12.20
	01.01.2020	12.90
	01.01.2021	12.80
	01.01.2022	13.20
	01.01.2023	13.60
	01.01.2024	13.85
	01.01.2025	14.05
	01.01.2026	14.26
	01.01.2027	14.46
	01.01.2028	14.42
	01.01.2029	14,62

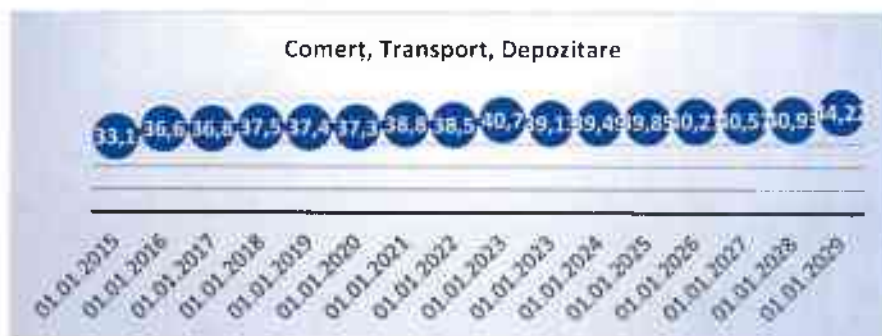


Concluzii:

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru scenariu optimist/creștere .
- În următorii cinci ani 2024-2029, prognoza ajustată în funcție de tendința pe termen scurt, ne indică o creștere ușoară a mediei ponderate de la 13,60 cât s-a înregistrat la data de 01.01.2023 la 14,62 la data de 01.01.2028.

4. MACRO-RAMURA COMERT, TRANSPORT, DEPOZITARE ȘI HOTELURI

MM	An referință	COMERT TRANSPORT SI DEPOZITARE SI HOTELURI
date istorice	01.01.2015	33,10
	01.01.2016	36,60
	01.01.2017	36,80
	01.01.2018	37,50
	01.01.2019	37,40
	01.01.2020	37,30
	01.01.2021	38,80
	01.01.2022	38,50
	01.01.2023	40,7
	01.01.2024	39,49
	01.01.2025	39,85
	01.01.2026	40,21
	01.01.2027	40,57
	01.01.2028	40,93
	01.01.2029	44,22



CONCLUZII:

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru scenariu moderat.
- Evoluția estimată a populației active civile ocupate în domeniile comerț, transport/depozitare și hoteluri pentru următorii 5 ani este pozitivă fiind estimată o creștere moderată.
- Pentru perioada 2024 - 2029 prognoza cu privire la capacitatea de ocupare a sectorului este de creștere moderată fiind previzionat un număr necesar, de peste 3.500 de angajați.

5. MACRO-RAMURA SERVICII FINANCIARE

În județul Maramureș, domeniul serviciilor financiare în perioada 2015 - 2023 a beneficiat de o creștere moderată a numărului de lucrători de la an la an, balanța perioadei ajungând la un număr de la 8,2 mii salariați până la 9,8 mii de salariați.

În perioada menționată putem vorbi de o creștere moderată a numărului de persoane implicate în funcționarea sectorului.

Concluzii:

- Proгноza pentru perioada 2024 - 2029 este una de creștere moderată, de continuare a trendului ascendent.
- Conform acesteia se așteaptă ca în anul 2029 în domeniu să lucreze peste 11.000 de mii de lucrători, mai mult cu aproape 1.100 de lucrători mai mult decât în prezent.

MM	An de referință	SERVICII FINANCIARE
date istorice	01.01.2015	8,20
	01.01.2016	8,30
	01.01.2017	8,80
	01.01.2018	8,90
	01.01.2019	9,30
	01.01.2020	9,20
	01.01.2021	9,40
	01.01.2022	9,80
	01.01.2023	10,10
prognoza	01.01.2024	10,07
	01.01.2025	10,45
	01.01.2026	10,50
	01.01.2027	10,88
	01.01.2028	10,93
	01.01.2029	11,37





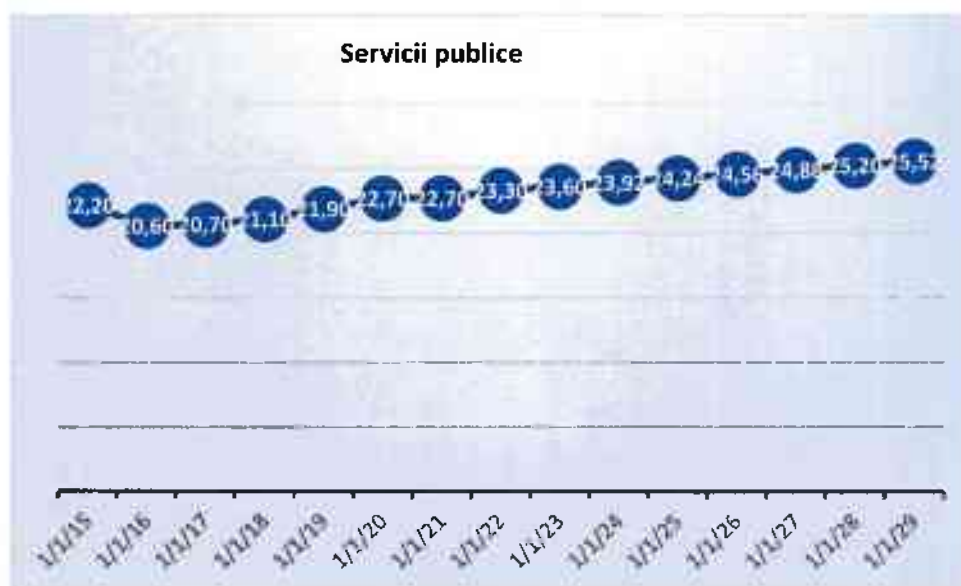
6. MACRO-RAMURA SERVICIIL PUBLICE

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru un scenariu moderat .
- Pentru perioada cuprinsă între ianuarie 2015 și ianuarie 2022 numărul populației civile ocupate în domeniul serviciilor publice a rămas relativ constant de la un an la altul cu mici fluctuații de creștere la începutul perioadei urmat de descreștere, pana în anul 2022.

Concluzii:

- Pentru perioada previzionată 2024 - 2029 se estimează o creștere de la 23,60 mii lucrători în anul 2024 la un număr de 25,52 mii lucrători în anul 2029 (creștere previzionată cu un număr de aproximativ 1.900 de lucrători) și în scădere față de 2028 cu 135 lucrători.

	An de referință	SERVICII PUBLICE
date istorice	01.01.2015	23,30
	01.01.2016	23,33
	01.01.2017	23,81
	01.01.2018	24,28
	01.01.2019	24,75
	01.01.2020	25,23
	01.01.2021	25,70
	01.01.2022	23,30
	01.01.2023	23,6
	01.01.2024	24,85
	01.01.2025	25,36
	01.01.2026	25,86
	01.01.2027	26,36
	01.01.2028	26,87
	01.01.2029	25,52



7. MACRO-CELELALTE ACTIVITĂȚI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE

În macro-ramura economică CELELATE ACTIVITATI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE, au fost incluse ramurile economiei naționale:

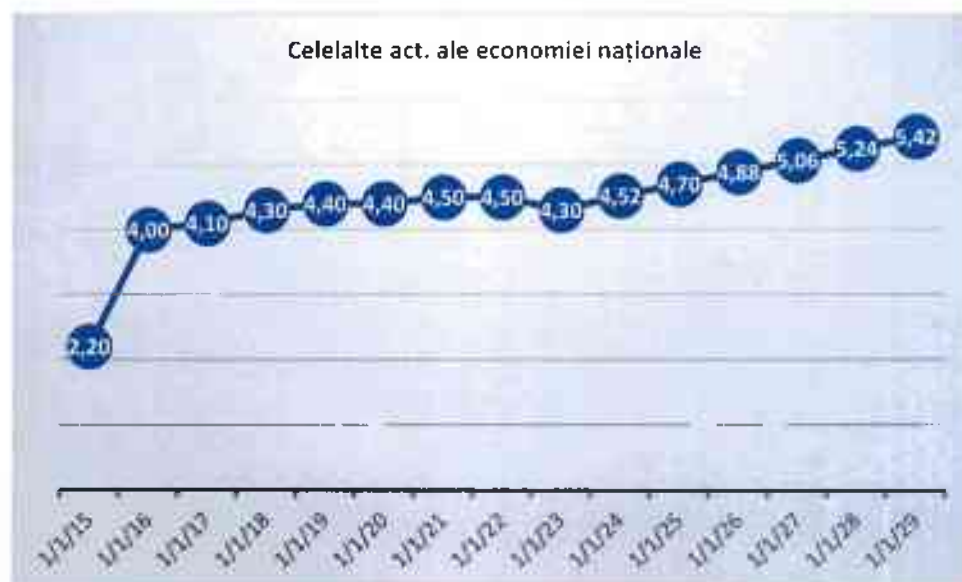
- Activități de servicii administrative și activități de servicii suport,
 - Activități de spectacole, culturale și recreative.
- După cum se poate observa, din graficul prezentat, evoluția estimată a populației active civile ocupate a cunoscut o creștere cu un număr de 2300 de lucrători în perioada ianuarie 2015 - ianuarie 2022 de la un număr de 2200 de persoane la un număr de 4500 de persoane.

Concluzii:

- Pentru această macro-ramură s-a optat pentru scenariu moderat;
- Pentru perioada 2023 - 2028 se estimează o creștere moderată salariaților, de la 4600 la 01.01.2023 până la 5020 la 01.01.2028.

MM	An de referință	CELELATE ACTIVITATI ALE ECONOMIEI NAȚIONALE
date istorice	01.01.2015	2,20
	01.01.2016	4,00
	01.01.2017	4,10
	01.01.2018	4,30
	01.01.2019	4,40
	01.01.2020	4,40
	01.01.2021	4,50
	01.01.2022	4,50

	01.01.2023	4,30
	01.01.2024	4,68
	01.01.2025	4,77
	01.01.2026	4,90
	01.01.2027	4,94
	01.01.2028	5,02
	01.01.2029	5,42



-În următorii cinci ani prognoza ajustată în funcție de tendința pe termen scurt, ne indică o creștere a mediei ponderate de la 4,30 cât s-a înregistrat la data de 01.01.2023 la 5,42 la data de 01.01.2029.

Concluzii privind prognoza

Pe baza analizei datelor de mai sus putem trage următoarele concluzii:

- **Agricultura** este una din ramurile principale ale Maramureșului. Datorită reliefului județului în silvicultură este angajată cea mai multă forță de muncă dat.
- **Industria** este macro-ramura economică în care se înregistrează la Maramureș un număr semnificativ de locuri de muncă vacante dar și de șomeri. Deși balanța va continua să fie defavorabilă ofertei de forță de muncă, se păstrează aproximativ constant excedentul actual cu ușoare creșteri.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura de **Construcții** este în creștere. Odată cu procesul de urbanizare a municipiului Băii Mari au fost construite zone rezidențiale. Astfel s-au construit cartiere noi ceea ce a implicat o nevoie permanentă de forță de muncă.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura de **Comerț transport și depozitare și hoteluri** este în creștere. Maramureșul este un important centru turistic și păstrători al tradițiilor



din România. Turiștii din întreaga țară vin în Maramureș pentru a-și petrece aici concediul datorită tradițiilor care se păstrează încă, din moși și strămoși în satele și comunele maramureșene. Fie pe timp de vară sau iarnă, Maramureșul are mereu ceva de oferit pentru fiecare și în orice anotimp.

De asemenea activitatea comercială va rămâne pentru următorii ani ramura cea mai dinamică, fiind influențată și de cererea nesaturată pentru majoritatea produselor. Cererea de forță de muncă va fi în ușoară creștere atât în ramura Comerț, Transport și depozitare cât și în ramura Hoteluri și restaurante.

- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura de *Servicii financiare* este în ușoară creștere. Cauzele acestor evoluții recente se datorează războiului din Ucraina și a inflației. Obținerea unui credit bancar a devenit tot mai greu. Prețurile pe piața imobiliară au continuat să crească tot mai mult chiar și cererea a început să fie mai ponderată. Totuși cererea de forță de muncă va fi constantă. Încă există deficit de forță de muncă.
- Nevoia de forță de muncă în macro-ramura *Servicii publice* vor depinde de finanțările asigurate/neasigurate de stat și de legislația privind angajările în sectorul public.
- Macro-ramura *Celelalte activități ale economiei naționale* va absorbi forță de muncă, având în vedere că investițiile au fost mai reduse. În cadrul procesului de dezvoltare a zonei metropolitane a Băii Mari reursele culturale ale orașului ar putea fi utilizate pentru a dezvolta și promova o identitate culturală a regiunii.
 - Viața culturală a Maramureșului se desfășoară acum în municipiul Baia Mare și municipiul Sighetu Marmației.
 - Bazele sportive sunt reduse, de aceea sunt necesare în prezent investiții majore în acest domeniu.

Tabele anexate:

- Prognoză aferentă scenariilor pesimist, respectiv optimist
- Prognoză scenariu moderat
- Prognoză ajustată funcție de tendința pe termen scurt
- Tendințe pe termen scurt



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" din CLUJ-NAPOCA
400285 Cluj-Napoca ▪ Str. Tăietura Turcului nr. 47, Clădirea A2 ▪ RO
Tel: 0264- 431.628 ▪ Fax: 0264- 591.830
Site: www.ubv.ro ▪ Email: ubv@ubv.ro

Către

Școala de Agenți de Poliție "Septimiu Mureșan" Cluj-Napoca

Prin prezenta vă solicităm o completare la punctul de vedere nr. 1753 emis în data de 16.07.2024 cu privire la necesitatea și oportunitatea calificării **PROGRAMULUI DE STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT: ȘTIINȚE PENALE ȘI CRIMINALISTICĂ – ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ**, precum și a unui eventual necesar estimat de absolvenți care finalizează în aceste domenii și a gradului de absorbție a acestora pe piața forței de muncă, pentru dosarul pe care îl vom înainta RNCIS și respectiv ARACIS pentru promovarea acestor forme de învățământ, respectiv, licență și masterat în domeniul științelor juridice.

Menționăm că Universitatea noastră dorește să deschidă această specializare începând cu anul universitar 2025-2026, urmând să înainteze către ARACIS dosarul respectiv începând cu anul 2025.

Cu alese sentimente de prețuire,

RECTOR
UNIVERSITATEA „BOGDAN-VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA

PROF. UNIV. DR. MOHAMMAD JARADAT



BIROUL MANAGEMENT RESURSE UMANE

Către

- UNIVERSITATEA "BOGDAN-VODĂ" din Cluj-Napoca-

Domnului Rector, Prof. univ. dr. MOHAMMAD JARADAT

La adresa dumneavoastră privind oportunitatea Masteratului de Științe Penale și Criminalistică, vă comunicăm următoarele:

Adaptarea la ritmul alert de evoluție a științelor și a societății, dar și la nevoile de profesionalizare și reconversie profesională a adulților, învățământul la distanță este o formă de organizare a procesului didactic care răspunde mai ales nevoii de educație permanentă pe care o resimțim în activitatea profesională cotidiană.

Referitor la gradul de absorbție pe piața muncii, așa cum am menționat în adresa nr.1753 din 16.07.2024 înaintat instituției dumneavoastră, în momentul de față, la nivelul instituției nu s-a efectuat studiu de piață privind inserția elevilor Școlii de Agenți de Poliție "Septimiu Mureșan" Cluj-Napoca, absolvenți de științe juridice pe termen mediu și lung, respectiv 2020-2030, însă majoritatea absolvenților și-au continuat activitatea în structuri ale Ministerului Afacerilor Interne, ocupând funcții în domenii precum investigarea criminalității, analiza informațiilor și alte atribuții conexe activităților polițienești.

Menționăm că în calitate de beneficiari, la nivelul instituției noastre de învățământ își desfășoară activitatea în calitate de instructori principali de poliție (cadre didactice), 2 ofițeri de polițiști, care sunt absolvenți ai Facultății de Drept din cadrul Universității "Bogdan-Vodă" din Cluj-Napoca.

De asemenea, în perspectiva evoluției în carieră, 4 agenți de poliție au finalizat studiile superioare, ale Facultății de Drept din cadrul Universității "Bogdan-Vodă" Cluj-Napoca, cu diplomă de licență.

Considerăm că ar fi o oportunitate semnificativă pentru agenții interesați de dezvoltarea profesională continuă de a urma cursurile unui program de masterat, precum cel propus de Universitatea "Bogdan –Vodă" din Cluj-Napoca.

Vă asigurăm de întreaga noastră disponibilitate în vederea unei bune colaborări instituționale.

Cu stimă,


DIRECTOR
Comisar-șef de poliție
Claudiu-Stefan CHINDRIȘ

ȘEF BIROU
Comisar-șef de poliție
dr. ing. CRISTEA FLORIN-GABRIEL

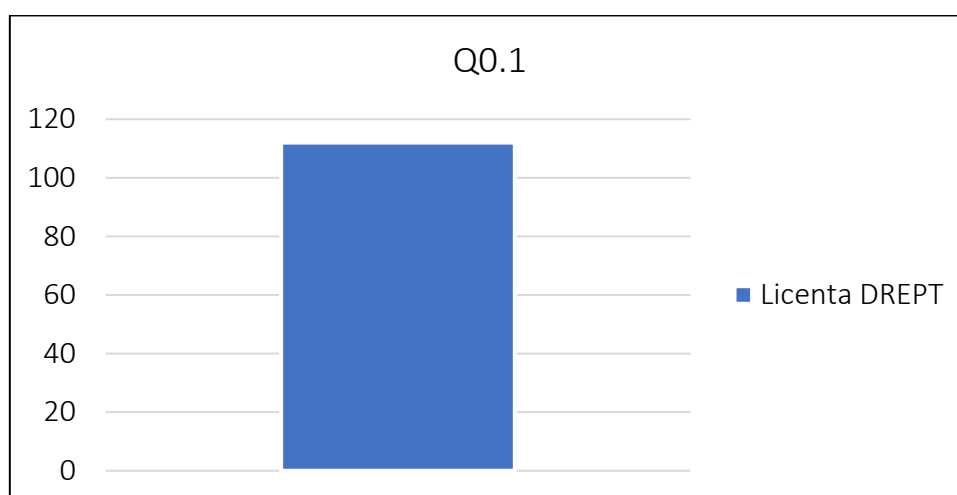
INTERPRETARE CHESTIONARE PENTRU EVALUAREA NIVELULUI DE SATISFAȚIE PRIVIND MEDIUL DE ÎNVĂȚARE ÎN UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA

(Ianuarie 2023 – 112 chestionare)

Q1. Denumirea programului de studii pe care îl urmați

Tabel 1. Frecvențe Q01

Denumirea programului de studii pe care îl urmați					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Licență DREPT	112	100.0	100.0	100.0

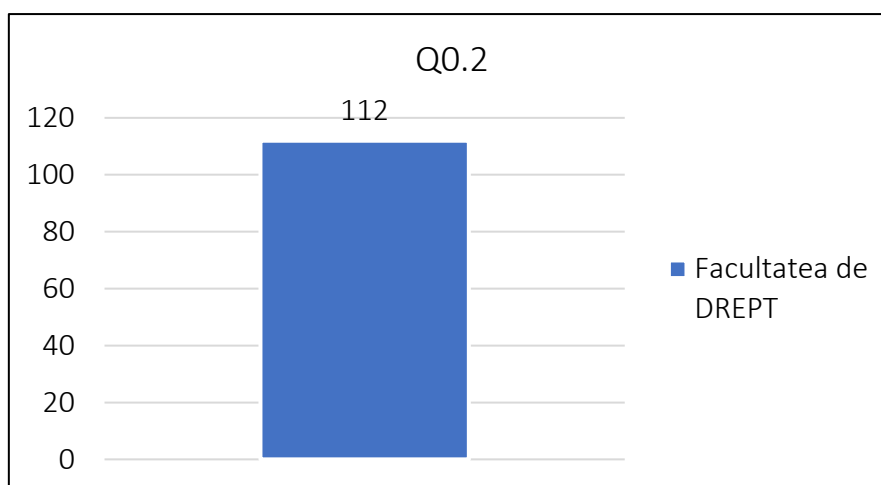


Grupul țintă, căruia i s-a aplicat chestionarul pentru evaluarea nivelului de satisfacție privind mediul de învățare în Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca, a fost format din 130 studenți de la Facultatea de Drept. Din 130 chestionare un număr de 112 au fost valide.

Q02. Facultatea la care studiați

Tabel 2. Frecvențe Q02

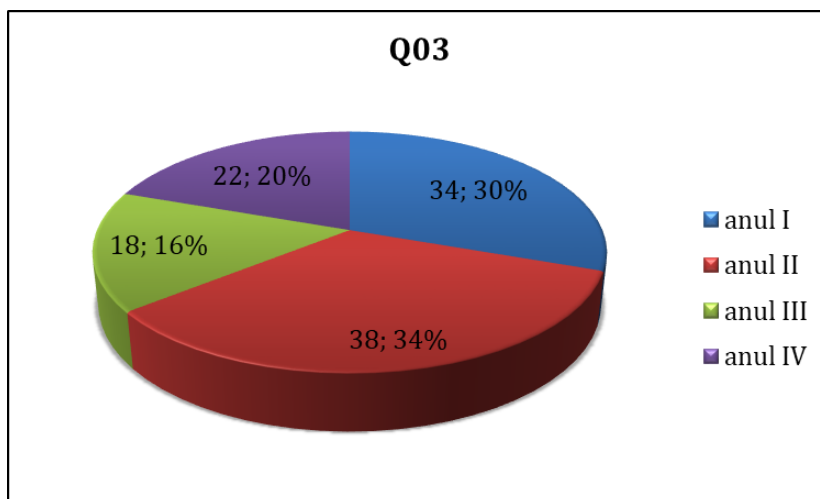
Facultatea					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Facultatea de DREPT	112	100.0	100.0	100.0



Q03. Anul de studii

Tabel 3. Frecvențe Q03

Anul de studii					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	anul I	34	100.0	100.0	100.0
	anul II	38	100.0	100.0	100.0
	anul III	18	100.0	100.0	100.0
	anul IV	22	100.0	100.0	100.0

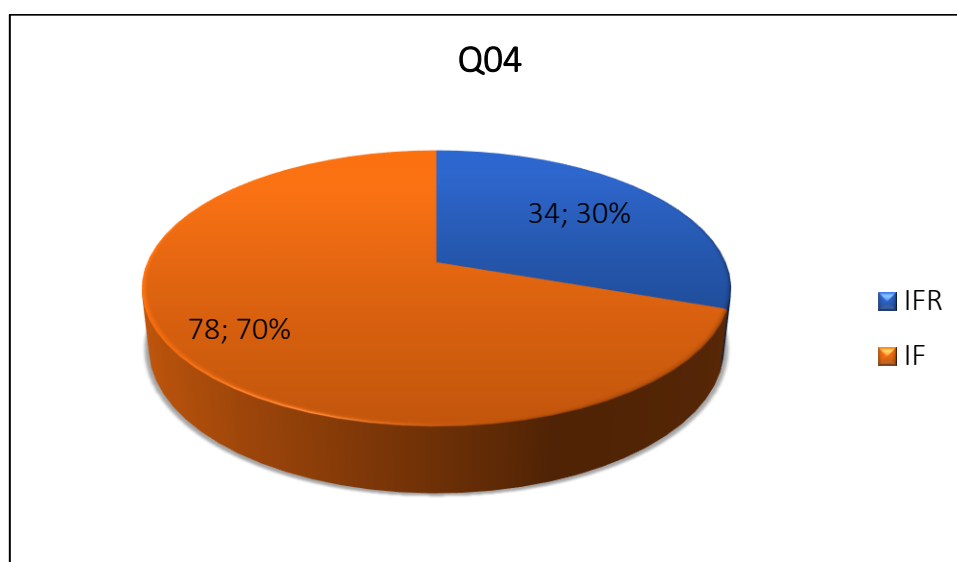


Din totalul de 112 studenți chestionați, un procent de 30% sunt în anul I de studii, 34% în anul II, 16% sunt în anul III iar restul de 20% sunt în anul IV.

Q04. Forma de învățământ

Tabel 4. Frecvențe Q04

Forma de invatamant					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	IFR	34	100.0	100.0	100.0
	IF	78	100.0	100.0	100.0

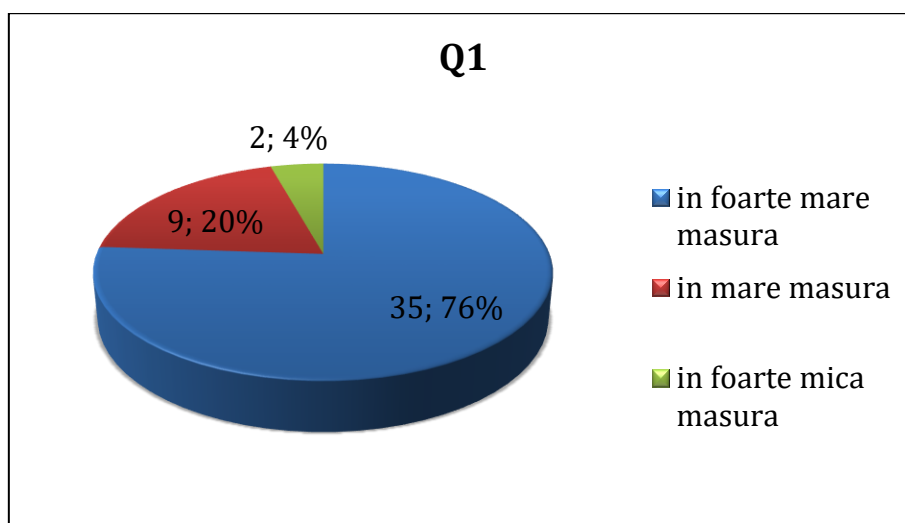


Din totalul de 112 respondenți, 70% sunt studenți la forma de învățământ cu frecvență iar restul de 30% sunt studenți la forma de învățământ cu frecvență redusă.

Q1. In ce măsură considerați ca accesul la informațiile despre si pentru participarea la acest program de studii a fost facil?

Tabel 5. Frecvențe Q1

In ce masura considerati ca acceasul la informatiile despre si pentru participarea la acest program de studii a fost facil?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	35	76.0	76.0	76.0
	in mare masura	9	20.0	20.0	96.0
	in foarte mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

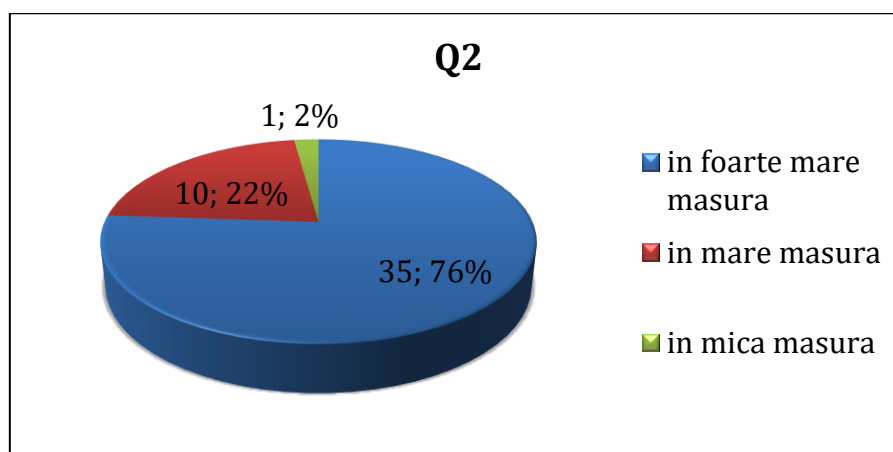


Un procent de 96% din grupul țintă consideră că accesul la informațiile despre si pentru participarea la acest program de studii sunt facile.

Q2. In ce masura considerati ca programul de studii pe care il urmati are o orientare disciplinara larga (permite ocuparea unei game largi de posturi dupa absolvire)?

Tabel 6. Frecvențe Q2

In ce masura considerati ca programul de studii pe care il urmati are o orientare disciplinara larga (permite ocuparea unei game largi de posturi dupa absolvire)?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	35	76.0	76.0	76.0
	in mare masura	10	22.0	22.0	98.0
	in mica masura	1	2.0	2.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

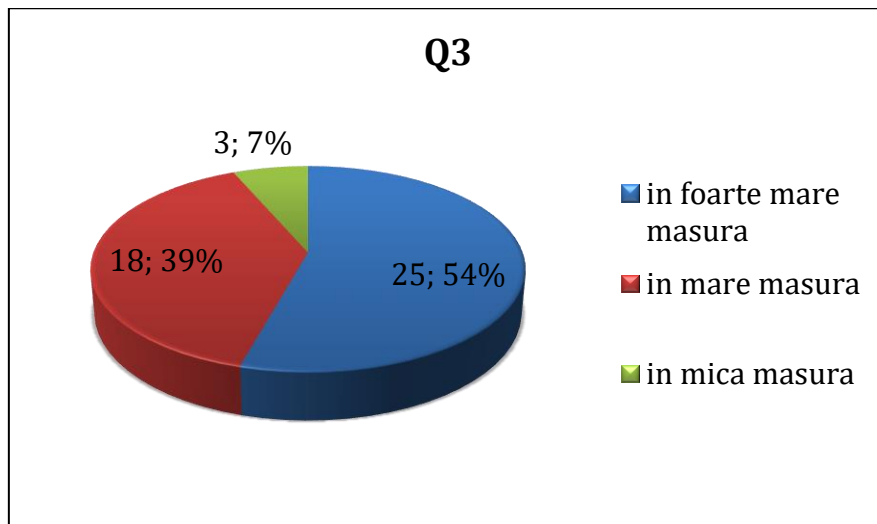


La această întrebare, un procent de 98% dintre respondenți au ales frecvențele "în foarte mare măsură" și "în mare măsură", doar un procent de 2% dintre cei chestionați consideră sunt nemulțumiți.

Q3. Programul este orientat spre pregatirea profesionala (pentru o ocupatie specifica)?

Tabel 7. Frecvențe Q3

Programul este orientat spre pregatirea profesionala (pentru o ocupatie specifica)?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	25	54.0	54.0	54.0
	in mare masura	18	39.0	39.0	93.0
	in mica masura	3	7.0	7.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

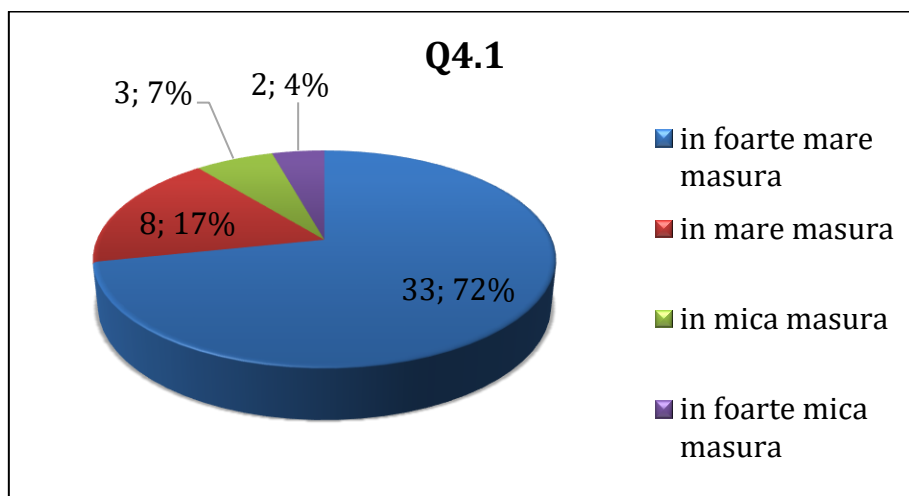


93 % dintre studenți consideră că programul este orientat spre pregătirea profesională (pentru o ocupație specifică).

Q4. In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Prelegeri

Tabel 8. Frecvențe Q4.1.

In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Prelegeri					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	33	72.0	72.0	72.0
	in mare masura	8	17.0	17.0	89.0
	in mica masura	3	7.0	7.0	96.0
	in foarte mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

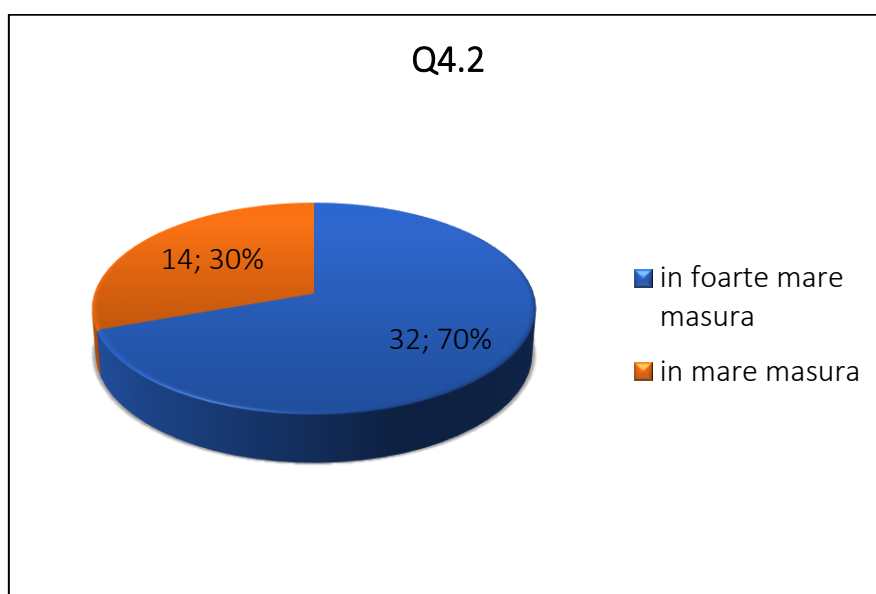


La întrebarea Q4, un procent de 89 % dintre studenți au răspuns că în mare măsură ca metodă de predare sunt prelegerile.

Q 4.2. In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Conversatie profesori-studenti in timpul cursului/seminarului/laboratorului/proiectului

Tabel 9. Frecvențe Q4.2.

In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Conversatie profesori-studenti in timpul cursului/seminarului/laboratorului/proiectului					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	32	70.0	70.0	70.0
	in mare masura	14	30.0	30.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

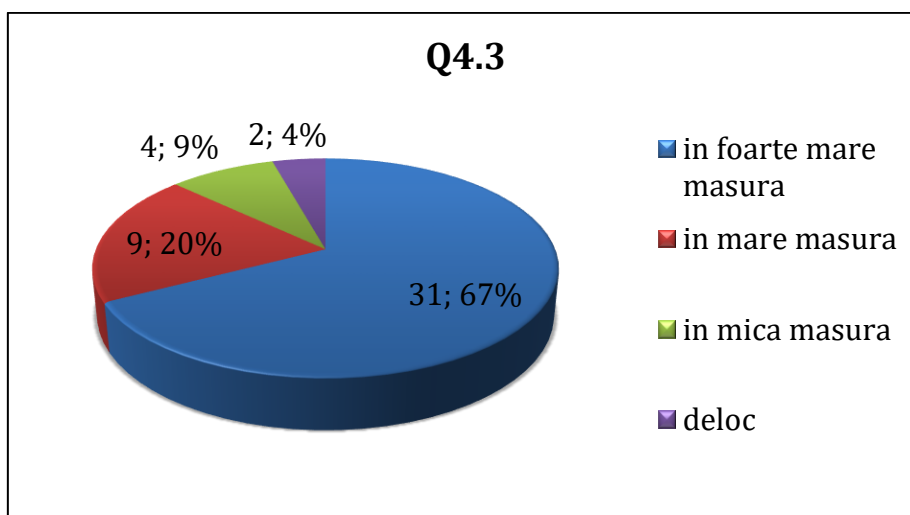


La item-ul Q4.2, un procent de 100% (46 persoane) din respondenți susțin că forma predominantă de predare -învățare este reprezentată de conversația dintre profesori și studenți.

Q4.3. In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Exercitii si aplicatii practice in timpul cursului/ seminarului/laboratorului/ proiectului

Tabel 10. Frecvențe Q4.3.

In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Exercitii si aplicatii practice in timpul cursului/ seminarului/laboratorului/ proiectului					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	31	67.0	67.0	67.0
	in mare masura	9	20.0	20.0	87.0
	in mica masura	4	9.0	9.0	96.0
	deloc	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

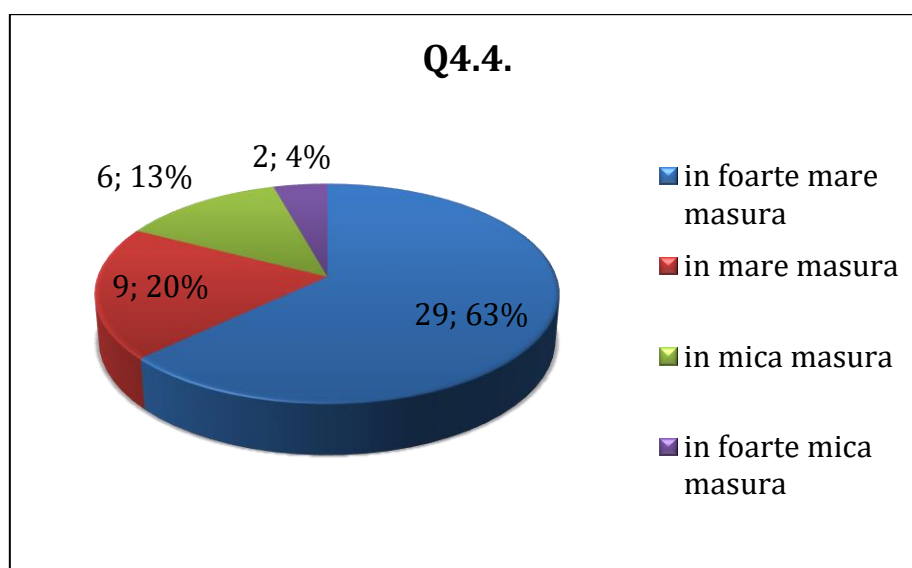


La Q4.3. respondenții au susținut în proporție de 87% că efectuează exerciții si aplicații practice in timpul cursului/ seminarului/laboratorului/ proiectului.

Q 4.4. In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Stagii, plasamente de practica

Tabel 11. Frecvențe Q4.4.

In ce masura sunt utilizate urmatoarele metode de predare - invatare in cadrul programului de licenta pe care il urmati in cadrul universitatii noastre? Stagii, plasamente de practica					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	29	63.0	63.0	63.0
	in mare masura	9	20.0	20.0	83.0
	in mica masura	6	13.0	13.0	96.0
	in foarte mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

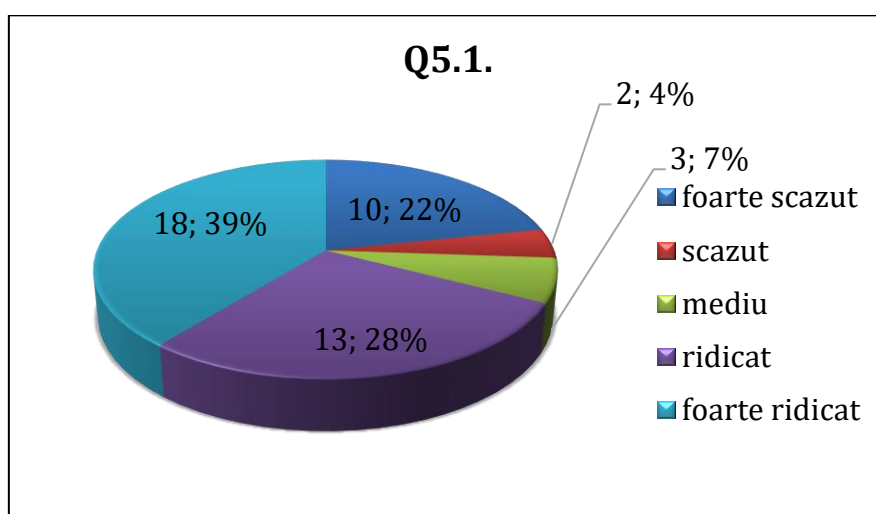


Rezultatele obținute la acest item, arată că 83% din respondenții chestionați afirmă că una din metodele de predare-învățare se referă la stagii, plasamente de practica, în mare măsură.

Q 5.1. Cum evaluați (in perspectiva) nivelul de competente si abilitați dobândite in urma absolvirii programului de studii pe care îl urmați in prezent? Abilitatea de a profesa in specialitatea/ domeniul absolvit?

Tabel 12. Frecvențe Q5.1.

Cum evaluați (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Abilitatea de a profesa in specialitatea/ domeniul absolvit?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte scazut	10	22.0	22.0	22.0
	scazut	2	4.0	4.0	26.0
	mediu	3	7.0	7.0	33.0
	ridicat	13	28.0	28.0	61.0
	foarte ridicat	18	39.0	39.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

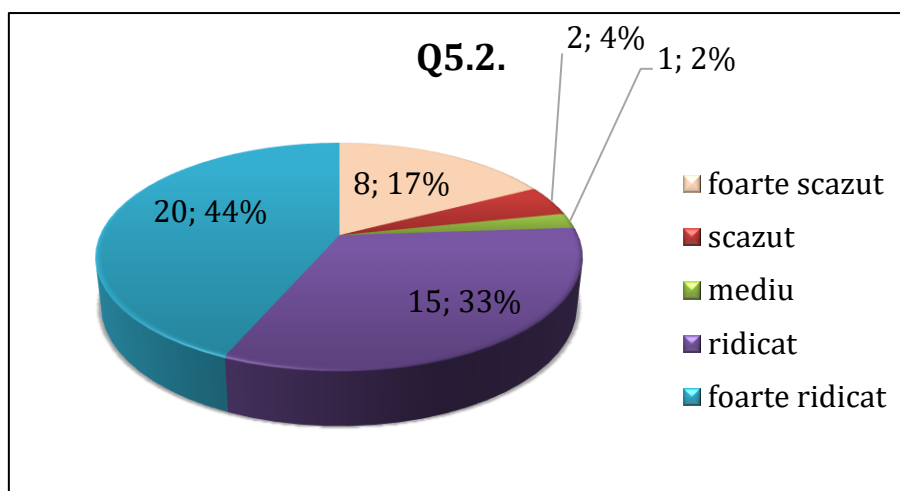


Referitor la abilitatea de a profesa în specialitatea/ domeniul absolvit, 70% din grupul țintă evaluează această abilitate în mod favorabil.

Q 5.2. Cum evaluati (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Abilitatea de a lucra in echipa si de a coordona activitati

Tabel 13. Frecvențe Q5.2.

Cum evaluati (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Abilitatea de a lucra in echipa si de a coordona activitati?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte scazut	8	17.0	17.0	17.0
	scazut	2	4.0	4.0	27.3
	mediu	1	2.0	2.0	29.5
	ridicat	15	33.0	33.0	59.1
	foarte ridicat	20	44.0	44.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

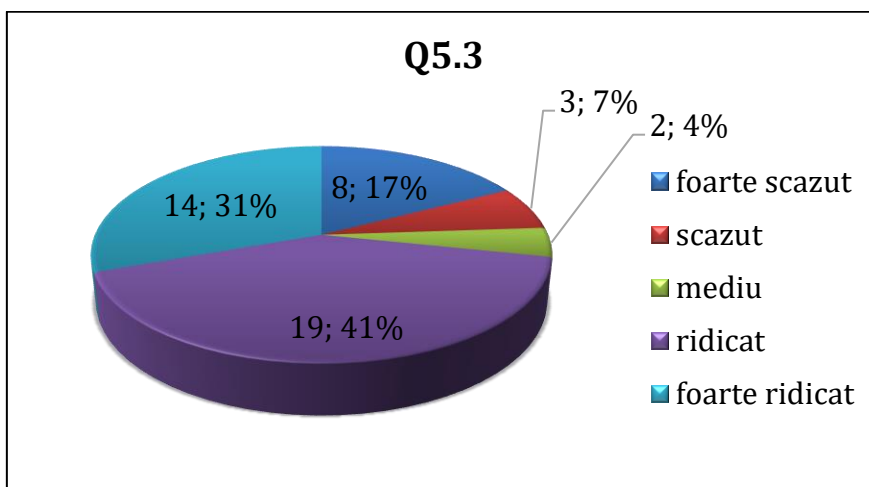


Abilitatea de a lucra in echipa si de a coordona activități este apreciată pozitiv de un procent de 77% din respondenți.

Q5.3. Cum evaluati (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Gandirea analitica si gandirea critica?

Tabel 14. Frecvențe Q5.3.

Cum evaluati (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Gandirea analitica si gandirea critica?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte scazut	8	17.0	17.0	17.0
	scazut	3	7.0	7.0	24.0
	mediu	2	4.0	4.0	28.0
	ridicat	19	41.0	41.0	69.0
	foarte ridicat	14	31.0	31.0	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

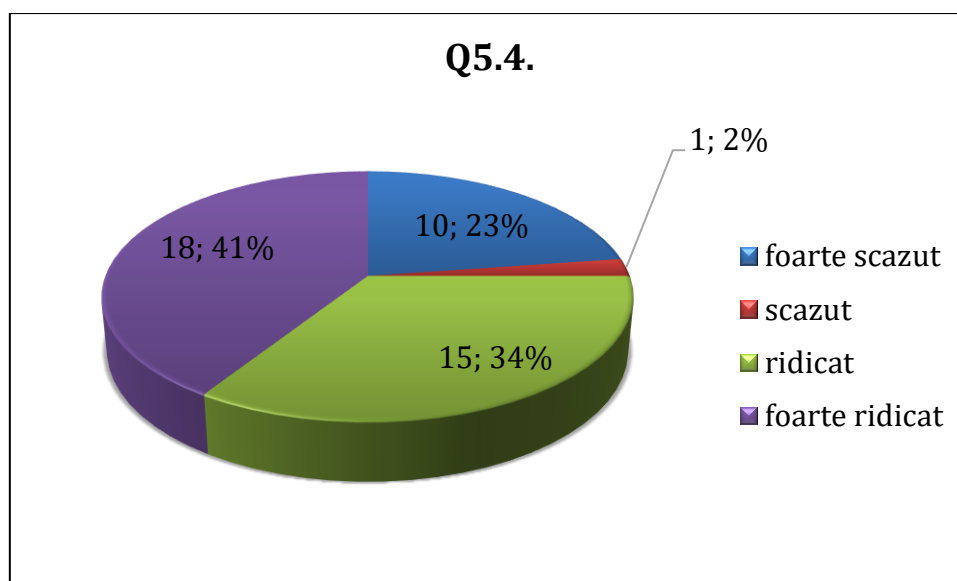


Gandirea analitica si gandirea critica, a fost evaluată pozitiv de un procent de 99% dintre studenții participanți la studiu.

Q 5.4. Cum evaluati (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Abilitatea de a invata lucruri noi, de a formula idei si solutii noi, de a ma documenta si perfectiona continu

Tabel 15. Frecvențe Q5.4.

Cum evaluati (in perspectiva) nivelul de competente si abilitati dobandite in urma absolvirii programului de studii pe care il urmati in prezent? Abilitatea de a invata lucruri noi, de a formula idei si solutii noi, de a ma documenta si perfectiona continu					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte scazut	10	22.7	22.7	22.7
	scazut	1	2.3	2.3	25.0
	ridicat	15	34.1	34.1	59.1
	foarte ridicat	18	40.9	40.9	100.0
	Total	44	100.0	100.0	

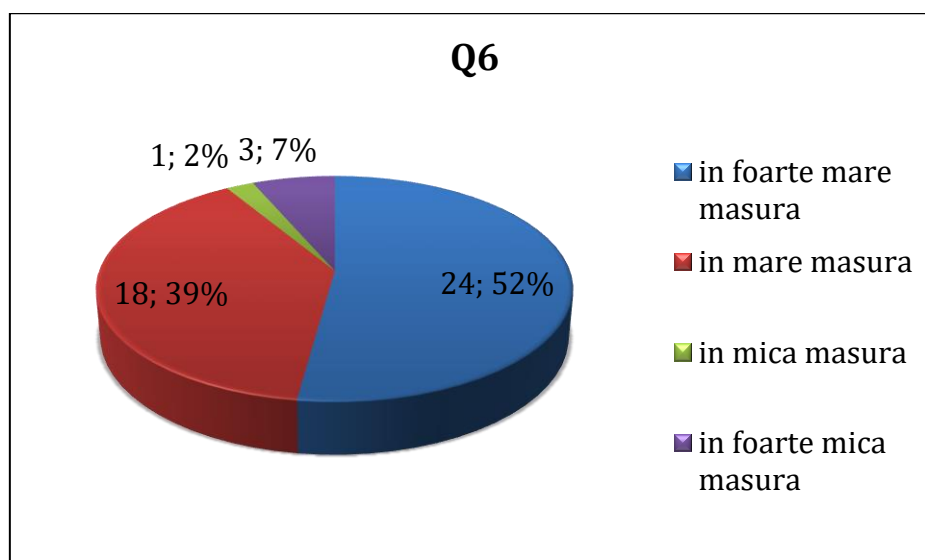


Abilitatea de a invata lucruri noi, de a formula idei si solutii noi, de a ma documenta si perfectiona continu, a fost apreciata pozitiv de un procent de 75% din respondenti.

Q6. In ce masura considerati ca abilitatile si competentele oferite de acest program de studii sunt cunoscute de majoritatea angajatorilor din domeniu?

Tabel 16. Frecvențe Q6.

In ce masura considerati ca abilitatile si competentele oferite de acest program de studii sunt cunoscute de majoritatea angajatorilor din domeniu?					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	24	52.0	52.0	52.0
	in mare masura	18	39.0	39.0	91.0
	in mica masura	1	2.0	2.0	93.0
	in foarte mica masura	3	7.0	7.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

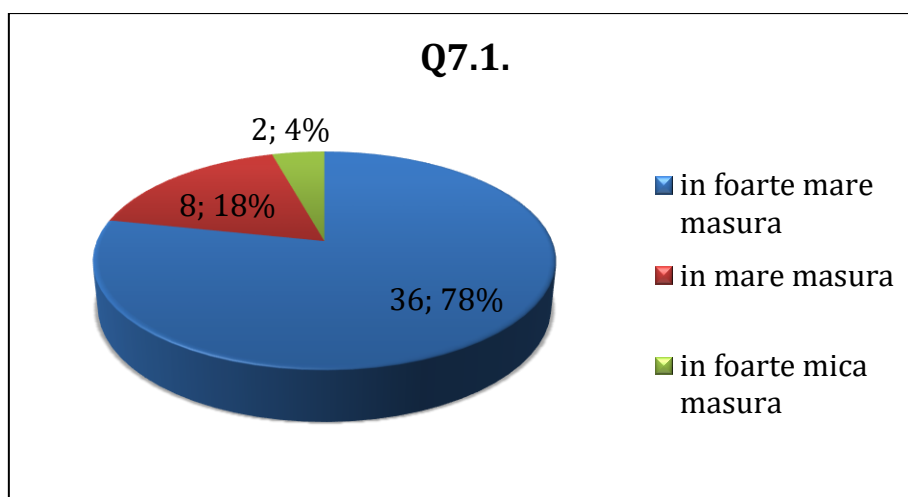


91% dintre respondenți consideră că abilitatile si competentele oferite de acest program de studii sunt cunoscute de majoritatea angajatorilor din domeniu

Q67.1. In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru obtinerea unui loc de munca dupa absolvire

Tabel 17. Frecvențe Q7.1.

In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru obtinerea unui loc de munca dupa absolvire					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	36	78.0	78.0	78.0
	in mare masura	8	18.0	18.0	96.0
	in foarte mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

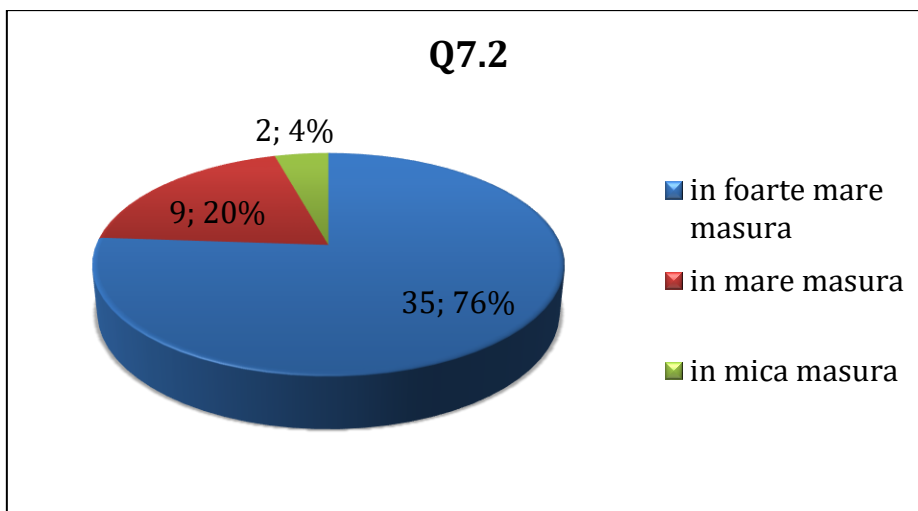


Utilitatea programului de studiu în ceea ce privește obținerea unui loc de munca după absolvire este apreciată pozitiv de un procent de 96% dintre studenții chestionați.

Q7.2. In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru dezvoltarea unei cariere pe termen lung

Tabel 18. Frecvențe Q7.2.

In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru dezvoltarea unei cariere pe termen lung					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	35	76.0	76.0	76.0
	in mare masura	9	20.0	20.0	96.0
	in mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

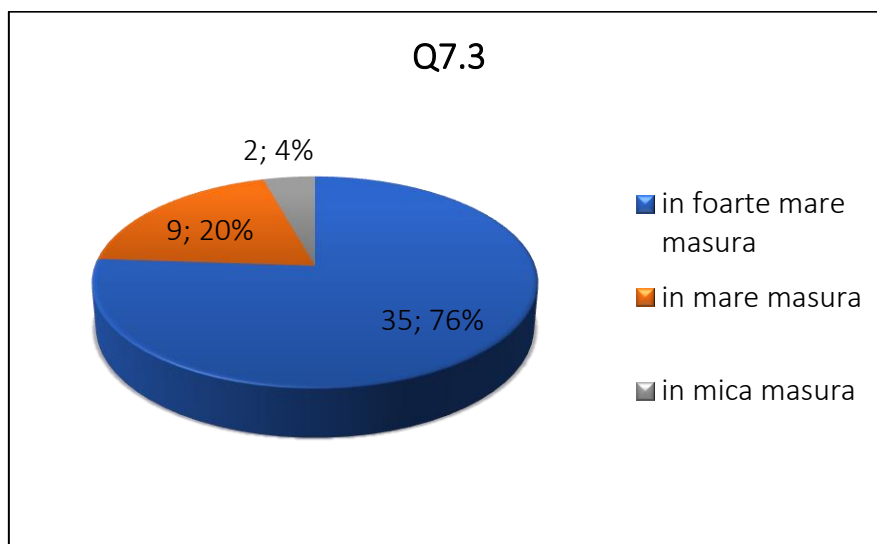


Utilitatea programului de studiu Educație fizică și sportivă pentru dezvoltarea unei cariere pe termen lung, a fost apreciată pozitiv de un procent de 96% dintre respondenți.

**Q7.3. In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util?
Pentru indeplinirea sarcinilor de la locul de munca actual**

Tabel 19. Frecvențe Q7.3.

In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru indeplinirea sarcinilor de la locul de munca actual					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	35	76.0	76.0	76.0
	in mare masura	9	20.0	20.0	96.0
	in mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

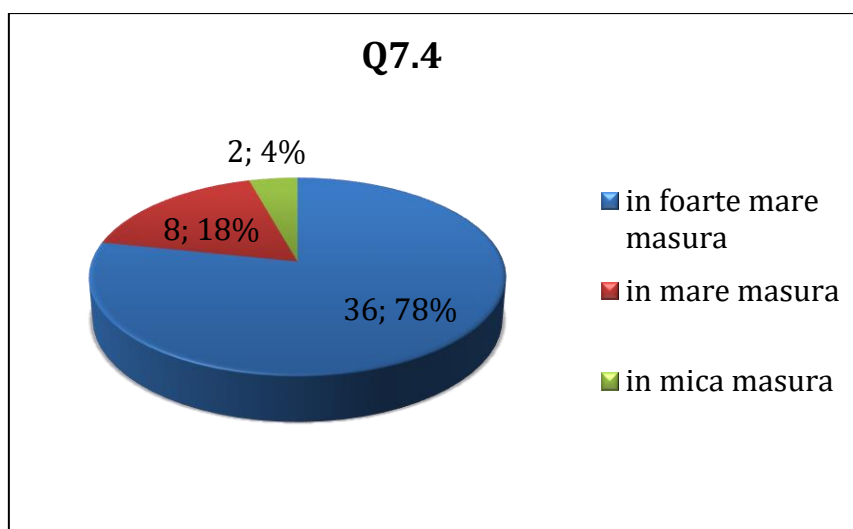


Utilitatea programului de studiu Educație fizică și sportivă pentru îndeplinirea sarcinilor de la locul de munca actual este apreciată pozitiv de 44 studenți ceea ce reprezintă un procent de 96%.

Q7.4. In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru dezvoltarea propriei personalitati

Tabel 20. Frecvențe Q7.4.

In ce masura considerati ca programul de licenta/master pe care il urmati este util? Pentru dezvoltarea propriei personalitati					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	36	78.0	78.0	78.0
	in mare masura	8	18.0	18.0	96.0
	in mica masura	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

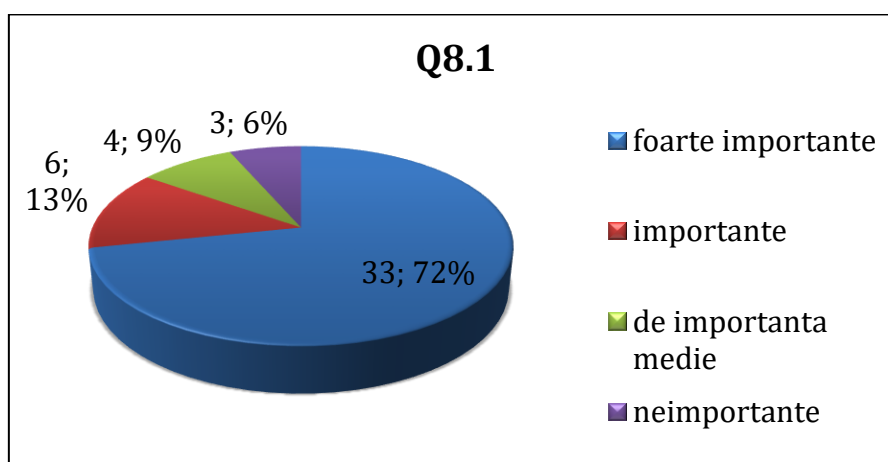


Utilitatea programului de studiu pentru dezvoltarea propriei personalități este apreciată în mod pozitiv de un procent de 96% dintre studenții chestionați.

Q8.1. Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licenta? Domeniul de studii

Tabel 21. Frecvențe Q8.1.

Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licenta? Domeniul de studii					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte importante	33	72.0	72.0	72.0
	importante	6	13.0	13.0	85.0
	de importanta medie	4	9.0	9.0	94.0
	neimportante	3	6.0	6.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



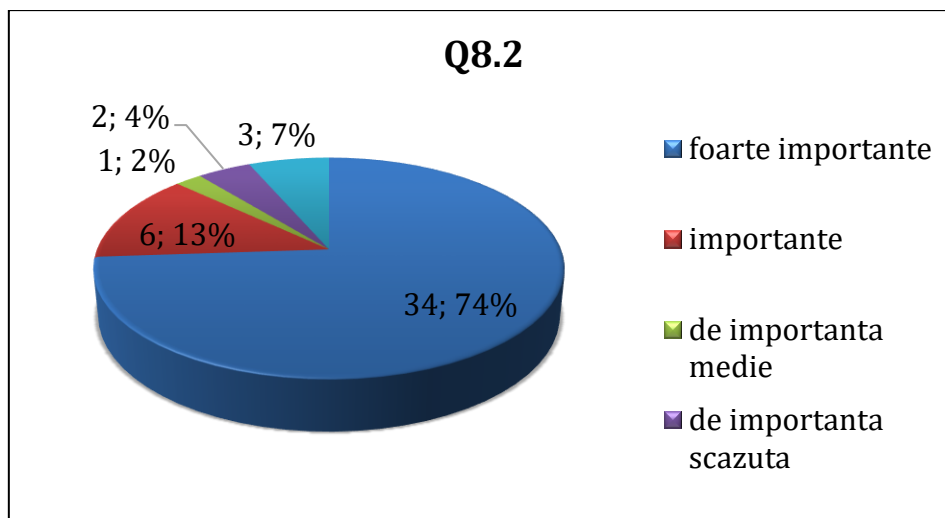
Importanța domeniului de studiu pentru a-l determina pe primul angajator sa ofere un loc de munca absolvenților, după absolvirea programului de licență a fost apreciată pozitiv de un procent 94% dintre respondenți.

Q8.2. Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licenta? Specializarea/Programul de studii

Tabel 22. Frecvențe Q8.2.

Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licenta? Specializarea/Programul de studii					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte importante	34	74.0	74.0	74.0
	importante	6	13.0	13.0	87.0
	de importanta medie	1	2.0	2.0	89.0
	de importanta scazuta	2	4.0	4.0	93.0

	neimportante	3	7.0	7.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



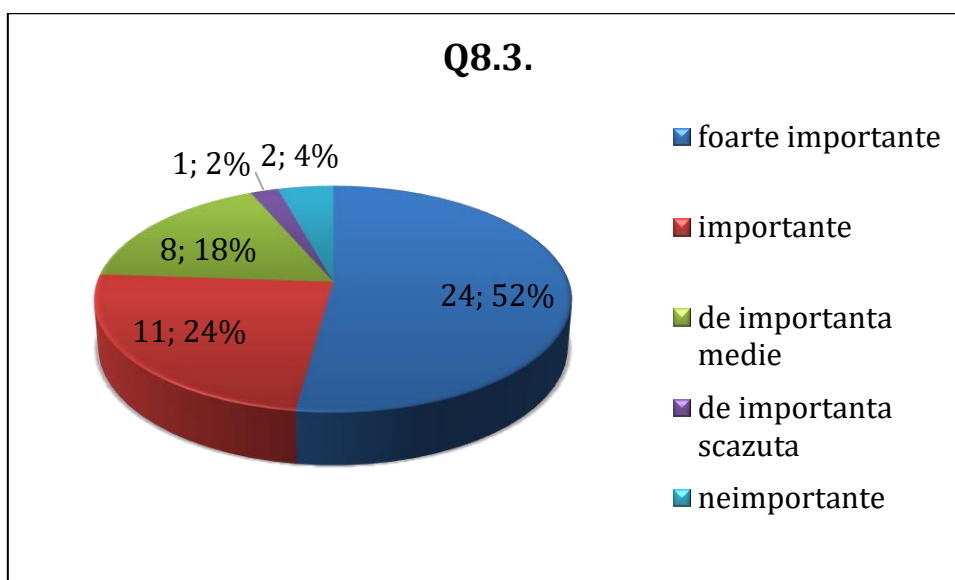
Importanța **specializării/programului de studii** pentru a-l determina pe primul angajator sa ofere un loc de munca absolvenților, dupa absolvirea programului de licenta a fost apreciată pozitiv de un procent 93% dintre respondenți.

Q8.3. Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licenta?

Tema lucrarii de licenta/disertatie

Tabel 23. Frecvențe Q8.3.

Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea prgramului de licenta? Tema lucrarii de licenta/disertatie					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte importante	24	52.0	52.0	52.0
	importante	11	24.0	24.0	76.0
	de importanta medie	8	18.0	18.0	94.0
	de importanta scazuta	1	2.0	2.0	96.0
	neimportante	2	4.0	4.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

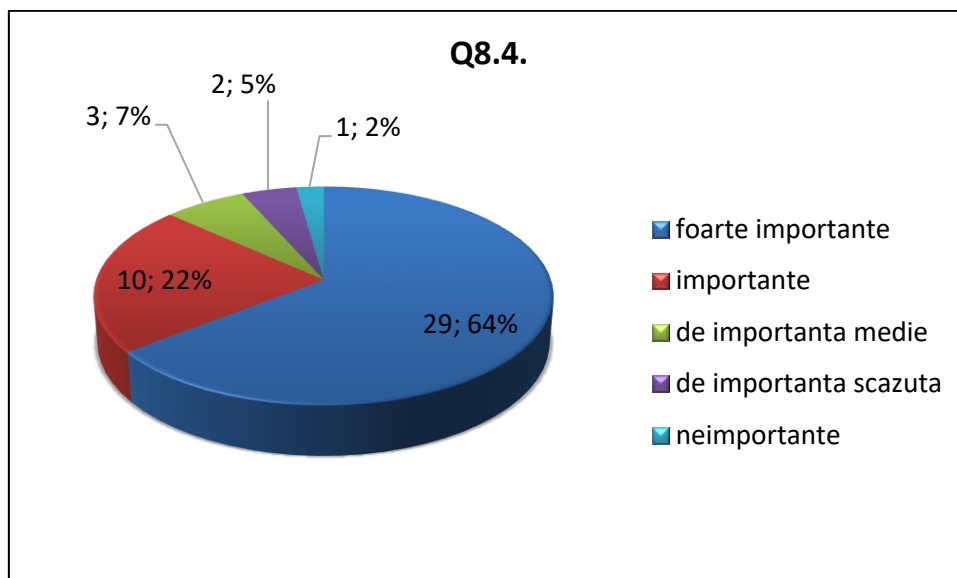


Importanța **Tema lucrării de licență** pentru a-l determina pe primul angajator să ofere un loc de muncă absolvenților, după absolvirea programului de licență a fost apreciată pozitiv de un procent 94% dintre respondenți.

Q8.4. Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licență? Reputatia universitatii/facultatii

Tabel 24. Frecvențe Q8.4.

Cat de importante considerati ca sunt urmatoarele aspecte pentru a-l determina pe primul angajator sa va ofere un loc de munca dupa absolvirea programului de licență? Reputatia universitatii/facultatii					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte importante	29	64.0	64.0	64.0
	importante	10	22.0	22.0	86.0
	de importanta medie	3	7.0	7.0	93.0
	de importanta scazuta	2	5.0	5.0	98.0
	neimportante	1	2.0	2.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

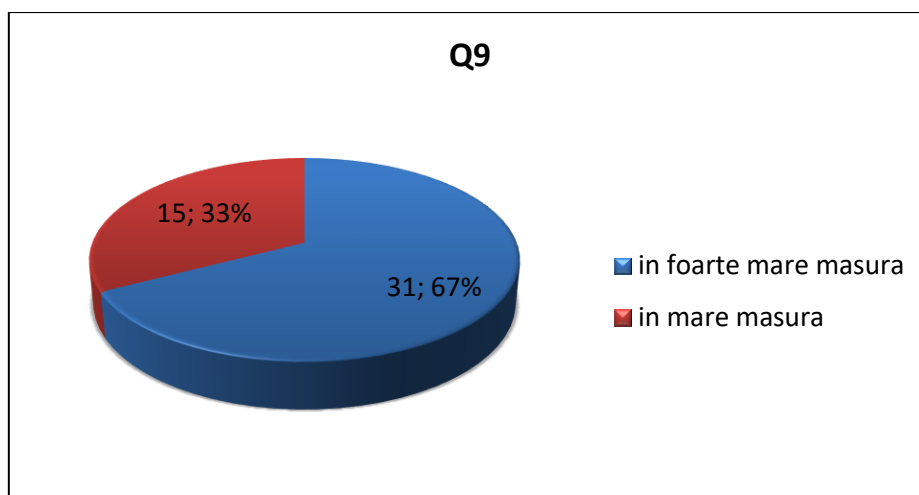


Importanța **Reputatiei universitatii/facultatii** pentru a-l determina pe primul angajator sa ofere un loc de munca absolvenților, dupa absolvirea programului de licenta a fost apreciată pozitiv de un procent 93% dintre respondenți.

Q9. In ce masura considerati ca programul de studii pe care il urmati este necesar si oportun pe piata fortei de munca?

Tabel 25. Frecvențe Q9

In ce masura considerati ca programul de studii pe care il urmati este necesar si oportun pe piata fortei de munca					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	in foarte mare masura	31	70.5	70.5	70.5
	in mare masura	15	29.5	29.5	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

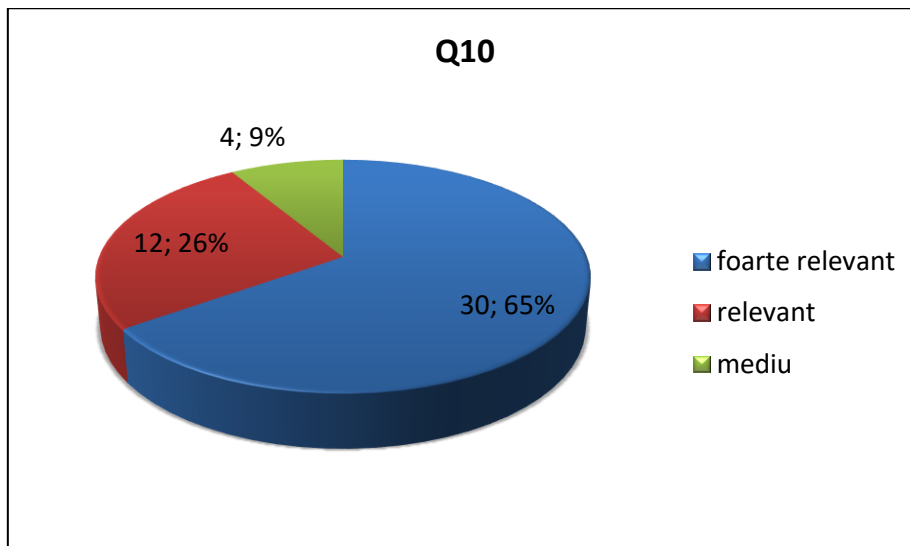


Referitor la oportunitatea și necesitatea programului de studii Educație fizică și sportivă pe piața forței de muncă, studenții chestionați au răspuns pozitiv, în unanimitate (100%).

Q10. În ce măsură considerați că programul de studii pe care îl urmați este relevant pentru voi și piața forței de muncă

Tabel 26. Frecvențe Q10

În ce măsură considerați că programul de studii pe care îl urmați este relevant pentru voi și piața forței de muncă					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	foarte relevant	30	65.0	65.0	65.0
	relevant	12	26.0	26.0	91.0
	mediu	4	9.0	9.0	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



La întrebarea Q10, un număr de 42 respondenți, respectiv un procent de 91% susțin că programul de studiu evaluat este relevant pentru ei și piața forței de muncă.

**CHESTIONAR PENTRU EVALUAREA NIVELULUI DE SATISFACȚIE PRIVIND
MEDIUL DE ÎNVĂȚARE ÎN UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN
CLUJ-NAPOCA**
(EVALUATION SHEET- SATISFACTION LEVEL REFERRING TO THE LEARNING
ENVIRONMENT IN "BOGDAN VODĂ" UNIVERSITY OF CLUJ-NAPOCA)

Stimați respondenți,

Scopul acestui sondaj sociologic este de a colecta date în vederea evaluării nivelului de satisfacție privind mediul de învățare în Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca.

Vă asigurăm că apreciem disponibilitatea Dumneavoastră de a aloca timp pentru a ne împărtăși percepția personală asupra temei în discuție.

Instrucțiuni de completare a chestionarului: *Vă rugăm să răspundeți la itemii de mai jos, fără să indicați datele personale, chestionarul fiind strict confidențial. Vă rugăm să citiți cu atenție fiecare întrebare în parte și să bifați o singură variantă de răspuns. Corectitudinea răspunsurilor Dumneavoastră fiind definitivă pentru reușita cercetării.*

Facultatea

- Științe economice
- Drept
- Educație fizică și sport

Programul de studii universitare

Licență

- Management
- Drept
- Educație fizică și sportivă

Master

- Managementul afacerilor
- Managementul resurselor umane

I. Evaluați serviciile și activitățile administrative oferite studenților/masteranzilor

a. **Activitatea de secretariat** (orar de funcționare, amabilitatea personalului, timp de așteptare)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

b. **Soluționarea problemelor** (durată, eficiența procedurilor/birocrația, timpul de răspuns la cereri)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

c. **Grupuri sanitare din universitate**

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

d. Baza sportivă

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

e. Acces la infrastructura informatică (ușurința de a accesa un computer, întreținerea computerelor, a software-ului și a rețelei informatice)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

f. Calitatea informațiilor disponibile (web, broșuri, pliante, afișe, ghidul studentului etc.)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

g. Sistemul informatic de evidență a notelor

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

h. Calitatea site-ului web al instituției (accesibilitate, disponibilitatea informațiilor, design, acuratețe, grad de noutate)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

i. Calitatea informațiilor primite din partea personalului administrativ

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

II. Evaluați nivelul dvs. de satisfacție cu privire la următoarele resurse și spații de învățare**a. Spații de învățământ/Amfiteatre, săli de curs (dotări, confort, funcționalitate)**

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

b. Laborator de informatică

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

c. Biblioteca cu sala de lectură/ Dotarea bibliotecii (acces la literatură științifică)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

d. Dotarea cu resurse moderne (videoproiector, Internet wireless, ecran de proiecție etc.)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

e. Amabilitatea personalului bibliotecii și orarul bibliotecii

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

III. Evaluați nivelul de satisfacție față de programul de studii, curricula și oferta de cursuri a UBV din Cluj-Napoca

a. Tematica abordată la cursuri

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

b. Relevanța și utilitatea cursurilor pentru specializarea aleasă

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

c. Numărul și varietatea cursurilor opționale

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

d. Cursurile sunt interesante, utile și se ridică la nivelul așteptărilor mele

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

e. Complementaritatea și relaționarea între cursuri

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

f. Dezvoltarea abilității de a lucra în echipă, comunicare

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

g. Conținutul și relevanța lucrărilor practice, seminariilor

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

h. Dezvoltarea abilității de a învăța și înțelege lucruri noi

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

i. Dezvoltarea unor abilități precum: leadership, rezolvarea de probleme, spirit critic, creativitate etc.

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

j. Activitatea de practică studentescă

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

IV. Exprimați gradul de satisfacție față de următoarele elemente referitoare la programul de studiu și flexibilitatea acestuia

a. Programul este adaptat nevoilor și ritmului meu personal

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

b. Programul săptămânal (orar, cursuri) este compact, fără intervale mari între activități

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

c. Flexibilitatea traseului de învățare (transfer, credite etc.)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

V. Evaluați gradul de satisfacție față de serviciile de consiliere și orientare profesională prestate de personalul UBV din Cluj-Napoca

a. Consilierea academică (alegerea cursurilor, organizarea programului de studiu, învățare eficientă)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

b. Evenimente dedicate carierei în universitate (târguri de locuri de muncă, întâlniri cu angajatorii etc.)

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

c. Consiliere privind managementul carierei

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

VI. Evaluați o serie de aspecte generale privind universitatea

a. Am încredere că diploma obținută va fi garanția unor competențe profesionale valoroase pe piața muncii și în viață

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

b. Dacă ar fi să aleg din nou, aș alege tot această universitate

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

c. Aș recomanda această universitate și altor persoane

Foarte satisfăcut	Satisfăcut	Mediu satisfăcut	Nesatisfăcut	Foarte nesatisfăcut

RAPORT PENTRU EVALUAREA NIVELULUI DE SATISFACȚIE PRIVIND MEDIUL DE ÎNVĂȚARE A STUDENȚILOR UNIVERSITĂȚII „BOGDAN VODĂ” DIN CLUJ-NAPOCA

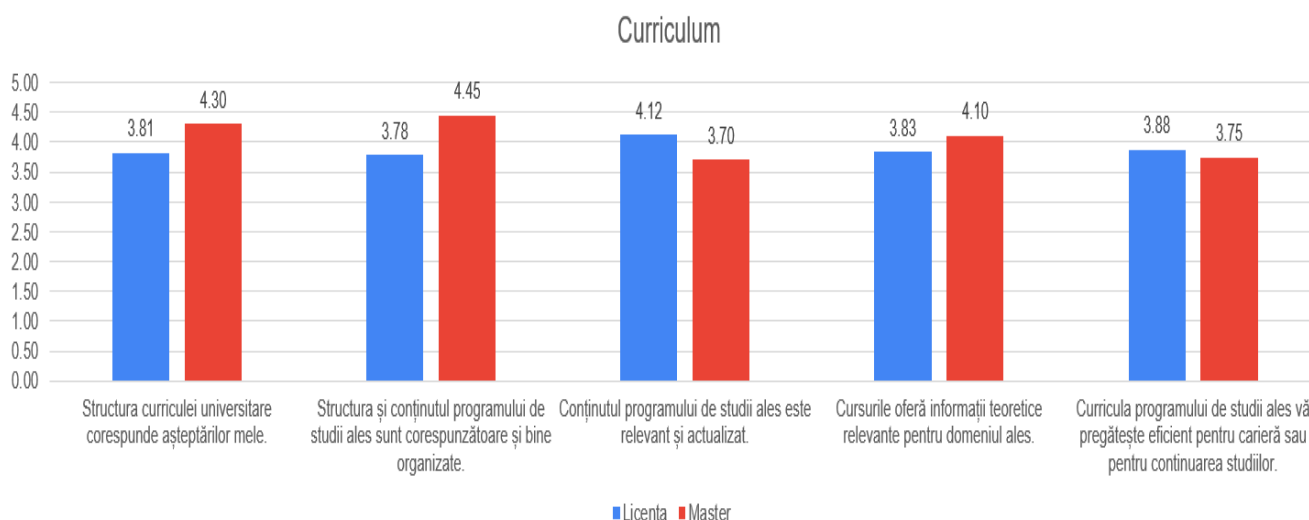
INTRODUCERE

Acest raport prezintă o sumarizare a rezultatelor chestionarului de satisfacție academică aplicat pe 112 de studenți ai Universității „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca. Chestionarul cuprinde cinci dimensiuni principale: Curriculum, Metode de Predare, Metode de Evaluare, Resurse de Învățare și Experiența Academică Generală. Studenții au evaluat pe o scală de la 1 la 5 fiecare item al chestionarului.

SUMAR AL REZULTATELOR

1. Curriculum:

Studenții au raportat un nivel de satisfacție peste medie, atât la licență, cât și la master. Aceste rezultate arată că studenții sunt mulțumiți de structura și conținutul programului de studii



ales. Ei consideră cursurile ca fiind diverse și relevante pentru domeniul lor.

Figura 1. Media rezultatelor pentru satisfacția studenților privind curriculumul.

2. Metodele de predare:

Studenții s-au arătat mulțumiți și de metodele de predare utilizate în cadrul universității. Profesorii sunt apreciați pentru abordările lor variate și pentru interacțiunea activă cu studenții.

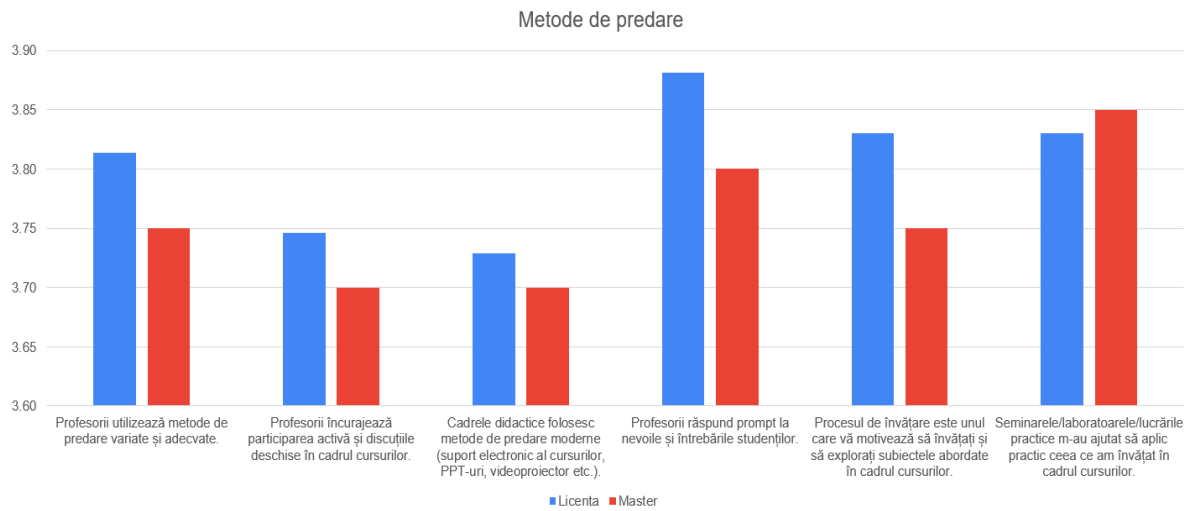


Figura 2. Media rezultatelor pentru satisfacția studenților privind metodele de predare.

3. Metode de evaluare:

Metodele de evaluare au fost percepute pozitiv, cu criterii clare și feedback util din partea profesorilor. Studenții au încredere în procesul de evaluare și notare.

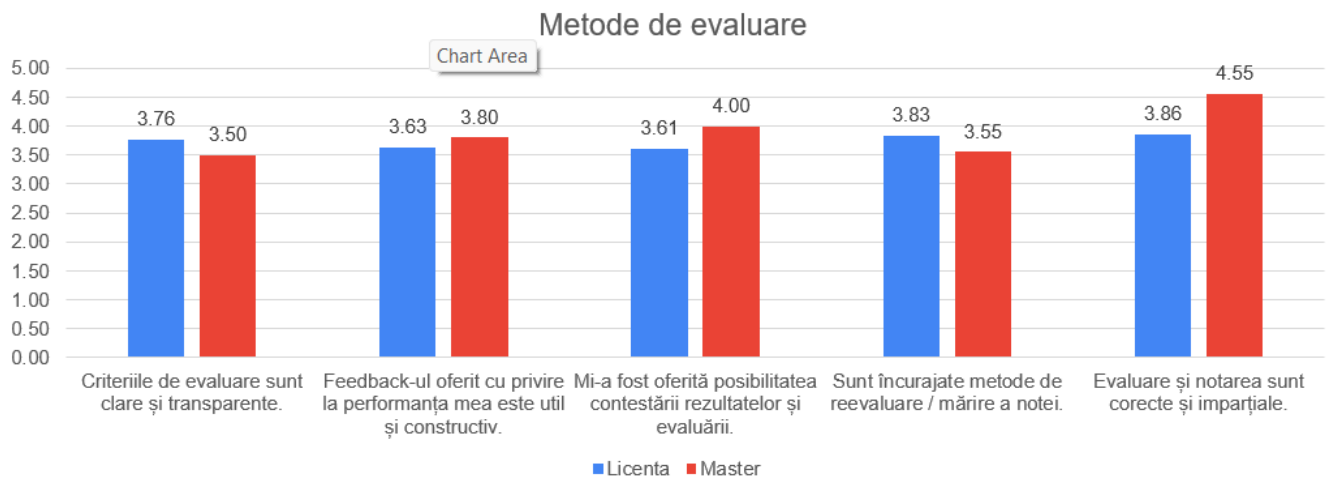


Figura 3. Media rezultatelor pentru satisfacția studenților privind metodele de evaluare.

4. Resursele de învățare și serviciile pentru studenți:

Studenții au fost mulțumiți de accesul la resursele de învățare și facilitățile online. Aceste resurse au fost considerate variate și actualizate.

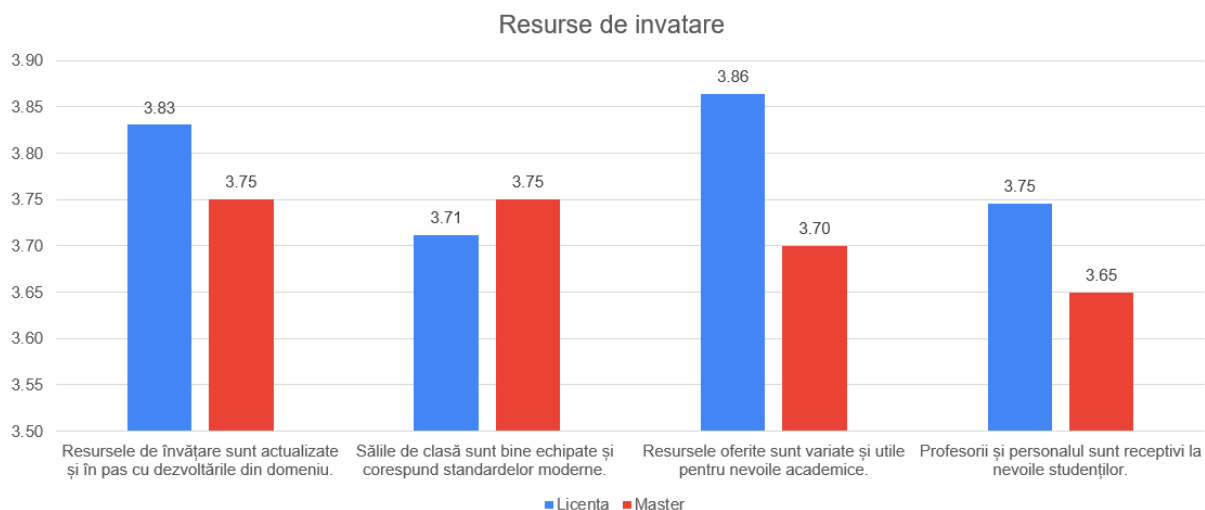


Figura 4. Media rezultatelor pentru satisfacția studenților privind resursele de învățare și serviciile pentru studenți oferite.

5. Experiența academică generală:

Experiența academică generală a fost evaluată ca fiind satisfăcătoare și peste media așteptată. Acest rezultat confirmă percepția pozitivă a studenților cu privire la calitatea învățământului superior oferit la Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca, atât pentru programele de licență, cât și pentru cele de master.

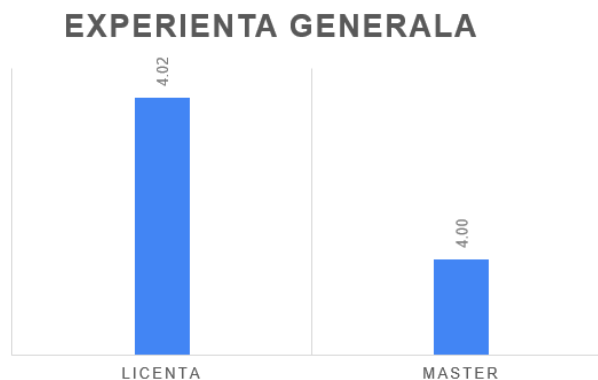


Figura 5. Media rezultatelor pentru satisfacția din punct de vedere al experienței academice generale.

CONCLUZII

Rezultatele chestionarului reflectă un nivel înalt de satisfacție academică în rândul studenților. Programul academic, metodele de predare, metodele de evaluare, resursele de învățare și experiența academică generală sunt percepute ca fiind de calitate și satisfăcătoare. Continuarea monitorizării și evaluării satisfacției studenților este esențială pentru menținerea și îmbunătățirea serviciilor academice.