



REGULAMENT PENTRU CONSILIEREA ȘI ORIENTAREA ÎN CARIERĂ A STUDENȚILOR



CAPITOLUL I. DISPOZIȚII GENERALE

ART. 1. La baza regulamentului stau următoarele acte normative:

- Legea educației naționale nr.1/2011 în care apare și definiția consilierii și orientării în carieră (Art.350) și tipurile de activități specifice consilierii și orientării în carieră (Art. 352)
- Ordinul Ministrului Educației Naționale și Cercetării nr.3235/10.02.2005 în care este prevăzută înființarea în universități a centrelor de consiliere și orientare în carieră (CCOC).
- Ordinul comun MMFPS și MECTS nr.1804/4469/2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții;
- O.M. nr. 650 din 19.11.2014 privind aprobarea Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România;
- OM nr. 3070 din 14.01.2015 pentru modificarea Metodologiei – cadru pentru organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră.

ART. 2 Centrul de consiliere și orientare în carieră din cadrul Universității "Bogdan Vodă" este înființat conform Metodologiei cadru și a reglementărilor legale în vigoare.

ART. 3 Centrul de consiliere și orientare în carieră din cadrul Universității "Bogdan Vodă" este constituit din directorul centrului desemnat de către Rector, responsabili departamente desemnați de către Decanul facultății, voluntari din rândul studenților selectați de către responsabilii departamente.

ART. 4. Centrul de consiliere și orientare în carieră se supune deciziilor rectorului avizate de către consiliul de administrație.

ART. 5 Pentru buna desfășurare a programului de orientare și creșterea interacțiunii dintre student și responsabilul cu consilierea și orientarea în carieră se organizează un program de permanență în cadrul Centrul de consiliere și orientare în carieră,



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
Regulament pentru Consilierea și Orientarea în Carieră a studenților

program asigurat de fiecare membru al centrului, prin rotație, câte două ore pe zi.

ART.6 În cadrul Centrului de consiliere și orientare în carieră se va realiza o bază de date cu toți absolvenții facultății, începând cu studenții din anii terminali, bază de date ce va fi actualizată permanent, fiind rezultatul unui proces de urmărire continuă a carierei fiecărui absolvent. Traseul absolvenților considerat se va derula pe parcursul a cel puțin 3 ani.

ART.7 Realizarea unei baze de date cu ofertele de locuri de munca pentru absolvenții și pentru studenții Universității "Bogdan Vodă".

ART.8 Organizează întâlniri periodice cu potențialii angajatori ai absolvenților universității noastre cu o evidență permanentă a acestor acțiuni;

ART.9 Se instituie - conform Metodologiei ARACIS - calitatea de tutore pentru studenții anilor I, II, III, calitate asigurată de câte un student din anii II, III, IV, calitatea de tutore pentru studenții anului IV-calitate asigurată de câte un student din anul I Master, precum și calitatea de tutore pentru studenții anilor I și II Master, calitate asigurată de câte un cadru didactic al facultății.

ART.10 Reprezentantul departamentului asigură diseminarea tuturor informațiilor vehiculate prin intermediul Centrului de consiliere și orientare în carieră și le face publice atât prin intermediul avizierelor departamentelor și decanatului, cât și prin intermediul site-ului universității.

ART. 11 Semestrial, centrul, prin directorul acestuia, va informa senatul universității despre activitatea desfășurată în semestrul anterior.

ART. 12 Directorul Centrului de consiliere și orientare în carieră se propune de către Rector

ART.13 Fiecare grupă de studenți are un responsabil de grupă, ales sau numit de decanat la începutul fiecărui an universitar. Responsabilul de grupă trebuie să participe la toate acțiunile desfășurate sub egida Centrului de consiliere și orientare în carieră.

CAPITOLUL II. ACTIVITĂȚI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

ART. 14. Obiectivele principale urmărite în activitatea Centrului de consiliere și orientare în carieră sunt următoarele:



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
Regulament pentru Consilierea și Orientarea în Carieră a studenților

- asigurarea consilierii în orientarea profesională a elevilor integrați în învățământul liceal;
- studii și prognoze ale evoluției pieței forței de muncă;
- depistarea cerințelor de pe piața forței de muncă, vizând atât calificările solicitate, cât și abilitățile necesare viitorilor angajați;
- stabilirea legăturii dintre studenți și potențialii angajatori;
- încheierea unor contracte și protocoale cu unitățile de învățământ preuniversitar liceal, în vederea desfășurării unor activități comune de consiliere și orientare profesională a elevilor din anii terminali;
- elaborarea materialelor informative specifice.

ART. 15. Atingerea obiectivelor principale ale Centrului de consiliere și orientare în carieră se face prin următoarele activități de coordonare, planificare și control:

- realizarea imaginii Centrului de consiliere și orientare în carieră și mediatizarea acesteia folosind toate mijloacele media disponibile (presa scrisă, radio, televiziune, site propriu etc.);
- realizarea de materiale scrise (pliante, flyere, bannere, invitații etc.);
- analizarea activității pe domenii de activitate;
- planificarea desfășurării activităților, stabilirea termenelor limită, precum și controlul acestora;
- evaluarea rezultatelor obținute în urma desfășurării activităților Centrului de consiliere și orientare în carieră

ART. 16. Principalele activități ale Centrului de consiliere și orientare în carieră sunt următoarele:

- depistarea și evaluarea evoluției pe termen scurt și mediu a cerințelor de pe piața forței de muncă, vizând ocupațiile ce reclamă calificări obținute în urma absolvirii programelor universitare de studii ale Universității "Bogdan Vodă";



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
Regulament pentru Consilierea și Orientarea în Carieră a studenților

- stabilirea unor parteneriate între potențialii angajatori și Centrului de consiliere și orientare în carieră
- în scopul oferirii celor mai buni absolvenți pentru posturile scoase la concurs;
- stabilirea legăturii între studenți și potențialii angajatori;
- oferirea unei imagini de ansamblu a potențialului angajat prin solicitarea unui pachet de documente: CV, recomandări, rezultate obținute, competențe și abilități;
- consilierea absolvenților programelor de studii universitare ale Universității "Bogdan Vodă" în următoarele direcții:
 - depistarea și contactarea unui potențial angajator;
 - conceperea și elaborarea CV-ului, a scrisorii de intenție;
 - abordarea interviului de angajare;
- consilierea elevilor și studenților privind evoluția în carieră, planul de carieră – orientare profesională, reconversie profesională;
- organizarea unor programe de dezvoltare a unor aptitudini și abilități profesionale în vederea inserției pe piața forței de muncă specifice;
- conceperea și elaborarea materialelor informative specifice destinate informării eficiente a elevilor din anii terminali de învățământ liceal privind oferta educațională a Universității "Bogdan Vodă" ;
- conceperea și elaborarea materialelor informative specifice destinate informării eficiente a studenților privind oferta specifică a pieței forței de muncă și oportunitățile de angajare disponibile;
- organizarea unor acțiuni de ofertare a forței de muncă reprezentată de viitorii angajați (târguri de job-uri, târguri de burse, concursuri profesionale pe teme propuse de potențialii angajatori etc.);
- stabilirea de relații cu alte facultati/departamente similare din alte centre universitare și centre de consiliere și de orientare profesională în scopul valorificării biunivoce a experienței pozitive în acest domeniu.



CAPITOLUL III - DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

ART. 17 Membrii Centrului de consiliere și orientare în carieră au următoarele drepturi:

- Libertate de exprimare și de acțiune în cadrul Centrului de consiliere și orientare în carieră, în contextul obiectivelor principale ale centrului;
- Accesul la informare privind finalitatea acțiunilor organizate

ART. 18 Membrii Centrului de consiliere și orientare în carieră au următoarele obligații:

- să respecte confidențialitatea informațiilor din bazele de date ale Centrului de consiliere și orientare în carieră;
- să nu folosească informațiile din bazele de date în orice alte activități, în afara celor pentru care au fost constituite;
- să respecte deontologia și etica profesională
- să trateze persoanele din grupurile țintă ale Centrului de consiliere și orientare în carieră cu amabilitate, profesionalism și fără discriminare de orice natură ar fi aceasta (confesională, etnică, sexuală etc.).

CAPITOLUL IV. RELAȚII INTERNE ȘI INTERNAȚIONALE ALE CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

ART. 19. Centrul de consiliere și orientare în carieră stabilește relații de colaborare cu alte centre și instituții similare din țară și din străinătate pentru schimburi de experiență și cooperare.

ART. 20 Centrul de consiliere și orientare în carieră participă, prin resursele umane de care dispune, la programe de cercetare privind formarea profesională continuă.

CAPITOLUL V. RESPONSABILITĂȚIE ÎNDRUMĂTORILOR DE AN ÎN CEEA CE PRIVEȘTE CONSILIEREA ȘI ORIENTAREA ÎN CARIERĂ

ART. 21. Organizează lunar întâlniri cu studenții sau ori de câte ori este nevoie.



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA
Regulament pentru Consilierea și Orientarea în Carieră a studenților

ART. 22. Mențin o legătură permanentă cu studenții anului pe care-i îndrumă și directorul Centrului de consiliere și orientare în carieră .

ART. 23. Analizează o dată pe an, pe bază de chestionar, opțiunile studenților în ceea ce privește definirea traiectoriei profesionale, starea motivațional-volitivă pentru abordarea traiectoriei profesionale dorite, spiritul de concurență, capacitatea de întrajutorare etc.

ART. 24. Organizează - împreună cu directorul Centrului de consiliere și orientare în carieră - strategia de culegere a informațiilor necesare actualizării bazei de date în ceea ce privește cariera absolvenților Universității "Bogdan Vodă".

CAPITOLUL VI. RESPONSABILITĂȚILE STUDENȚILOR ȘI CADRELOR DIDACTICE CARE ASIGURĂ TUTORIAT

ART. 25. Participă la toate întrunirile organizate de îndrumătorul anului

ART. 26. Menține o legătură permanentă cu responsabilii de grupă și studenții anului pentru care asigură tutoriatul, oferindu-le sprijin pe plan profesional (academic) ori de câte ori este nevoie.

ART. 27. Antrenează studenții din anul pentru care asigură tutoriatul la activitățile științifice și culturale participând la o întărire a relațiilor în cadrul facultății.

ART. 28. Tutorii se aleg, de preferință, dintre reprezentanții studenților în Consiliul Facultății.

CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE

ART. 29. Regulamentul a fost aprobat în ședința senatului Universității "Bogdan Vodă" la data 22.09.2025.

COORDONATOR COC
Conf.Univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

PREȘEDINTE SENAT
Lect.univ.Dr. Tiberiu BAN