



CODUL DE CONDUITĂ PENTRU PREVENȚIA ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE

PREAMBUL

Prezentul *Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite* se adoptă în conformitate cu prevederile:

- *Legii nr. 157/02.07.2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului;*
- *Codului de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei;*
- Adresa Ministerului Educației nr. 10257/09.05.2022.
- Adresa Ministerului Educației nr. 328/GP/06.06.2022 referitoare la Strategia Națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ura aferentă perioadei 2021-2023;
- Strategia Națională pentru prevenirea și combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ura aferentă perioadei 2021-2023, aprobată prin HG 539/2021, privind adoptarea Codului de conduită în universitățile din România pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite;
- *Codului de etică și deontologie universitară și ale Cartei Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca.*

Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca, este pe deplin angajată în susținerea unei culturi incluzive, care promovează egalitatea și diversitatea și menține un mediu de socializare, de studiu și de muncă în care drepturile și demnitatea angajaților, studenților și a tuturor persoanelor cu care universitatea interacționează sunt respectate.

Universitatea recunoaște că antisemitismul și manifestările sale contravin acestui angajament. Membrii comunității academice a UBV sunt conștienți că, manifestările antisemite dovedesc maniera în care prejudecățile și intoleranța



specifice manifestărilor antisemite, conduc la hărțuire și discriminare sistematică, sens în care membrii comunității evreiești din Europa sunt supuși stereotipurilor, insultelor și chiar violențelor fizice.

În conformitate cu valorile fundamentale împărtășite de comunitatea universitară, UBV se angajează să fie un exemplu de bune practici, reglementând răspunsul față de manifestările antisemite, susținând creșterea gradului de conștientizare a pericolului antisemitismului în rândul studenților și al angajaților, asumându-și rolul de model pentru întreaga societate.

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art.1. Activitățile privind prevenirea și combaterea antisemitismului se subsumează, în totalitatea lor, următoarelor principii prevăzute în Strategia națională din 13 mai 2021 pentru prevenirea și combaterea antisemitismului aferenta perioadei 2021-2023, a căror respectare este esențială și obligatorie:

- a. **Respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului;**
- b. **Abordarea empatică și centrată pe victime** - presupune conștientizarea vulnerabilității victimelor infracțiunilor motivate de ură și, implicit, prioritizarea nevoilor de securitate ale membrilor comunității evreiești și a altor persoane aflate în situații vulnerabile;
- c. **Protejarea împotriva discriminării** - presupune o abordare incluzivă, fundamentată pe respectarea demnității umane;
- d. **Prevenirea** - presupune ca activitățile desfășurate în aplicarea prezentului Cod să asigure, în primul rând, prevenirea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură;
- e. **Complementaritatea, transparența și dialogul social** - presupune atât transparența procesului decizional, cât și colaborarea activă cu membrii societății civile;
- f. **Responsabilitatea și cooperarea** - presupune obligația tuturor actorilor implicați în aplicarea prezentului Cod să își îndeplinească cu rigurozitate toate angajamentele, inclusiv prin colaborare și coordonarea eforturilor în scopul atingerii obiectivelor asumate;
- g. **Sustenabilitatea** - presupune alocarea resurselor necesare pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite;
- h. **Legalitatea** - presupune ca întreaga activitate întreprinsă în vederea prevenirii și combaterii antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură să se desfășoare în baza legii și în conformitate cu aceasta;



- i. **Proportionalitatea** - presupune că măsurile luate în procesul de implementare al prezentului Cod să fie adecvate și necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite.

Art. 2. În contextul prezentului Cod, termenii și expresiile de mai jos au următorul înțeles:

- a. prin **antisemitism** se înțelege - în conformitate cu Legea nr. 157/2018 și cu definiția adoptată de statele membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului (IHRA) atât percepția referitoare la evrei exprimată ca ură împotriva acestora, cât și manifestările verbale sau fizice, motivate de ură împotriva evreilor, îndreptate împotriva evreilor ori a proprietăților acestora, împotriva instituțiilor comunităților evreiești sau lăcașurilor lor de cult;
- b. prin **organizație cu caracter antisemit** se înțelege, în conformitate cu Legea nr. 157/2018, orice grup de persoane care își desfășoară activitatea temporar sau permanent, în scopul promovării ideilor, concepțiilor sau doctrinelor antisemite;
- c. prin **simboluri antisemite** se înțeleg, în conformitate cu Legea nr. 157/2018: drapelurile, emblemele, insignele, uniforme, sloganurile, formulele de salut, precum și orice alte asemenea însemne, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul;
- d. prin **materiale antisemite** se înțeleg, în conformitate cu Legea nr. 157/2018: imagini, mesaje text, conținut audiovideo, precum și orice alte asemenea reprezentări, care transmit idei, concepții sau doctrine care promovează antisemitismul.

CAPITOLUL II – PREVENIREA INCIDENTELOR ANTISEMITE

Art.3. Universitatea "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca își asumă responsabilitatea de a asigura un mediu cultural lipsit de stereotipuri, intoleranță și discriminare. UBV, recunoaște că antisemitismul reprezintă o astfel de formă de discriminare.

Art.4. (1) În cadrul Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca sunt interzise faptele care au caracter antisemit, precum:

- a. Promovarea, în public, în orice mod, de idei, concepții sau doctrine antisemite;
- b. Distribuirea sau punerea la dispoziția publicului, prin orice mijloace a materialelor antisemite;
- c. Confectionarea, vânzarea, răspândirea, deținerea în vederea



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA

Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite

- răspândirii precum și utilizarea în public a simbolurilor antisemite;
- d. Inițierea sau constituirea unei organizații ce are caracter antisemit, aderarea sau sprijinirea, sub orice formă, a unei astfel de organizații;
 - e. Alte fapte ilustrate ca titlu de exemplu de către "Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei" (Anexa 1), fără a se limita însă doar la acestea.

(2) Faptele enumerate la al. (1) litera c) sunt permise, în conformitate cu prevederile Legii nr. 157/2018, doar dacă nu promovează antisemitismul, în interesul artei sau științei, cercetării ori educației sau în scopul dezbaterii unor aspecte de interes public.

Art.5. (1) Pentru a preveni incidentele antisemite în mod eficient, UBV oferă oportunități de training și instruire profesorilor și personalului, în parteneriat cu organizații ale societății civile, cu scopul de a educa pe tema antisemitismului și a experiențelor comunității evreiești.

(2) Training-ul și instruirea sunt obligatorii pentru membrii Comisiei de etică a UBV. Fiecărui membru îi este solicitat să participe la cel puțin un training.

(3) În mod similar, în parteneriat cu organizații ale societății civile, UBV va pune la dispoziția studenților astfel de traininguri și oportunități de instruire, în funcție de capacitate.

CAPITOLUL III – SANȚIONAREA INCIDENTELOR ANTISEMITE

Art.6. Codul de Conduită pentru prevenirea și sancționarea incidentelor antisemite trage la răspundere angajații, studenții și părțile terțe atât în incinta universității, cât și în afara ei.

Art.7. (1) Orice comportament al unui membru al comunității universitare, care încalcă prevederile poate face obiectul unei reclamații sau sesizări.

(2) Studenții și personalul aferent universității, care sunt victime ale unui incident antisemit (discriminare, hărțuire verbală sau fizică) sau sunt martori ai unui astfel de incident sunt încurajați să îl raporteze și să ceară asistență în conformitate cu procedurile de reclamații deja existente în cadrul UBV.

(3) Analizarea și soluționarea cazurilor de sesizări și reclamații referitoare la atitudini sau fapte cu caracter antisemit se realizează de către Comisia de etică și deontologie universitară, în conformitate cu Regulamentul acesteia.

(4) În cazul constatării încălcării regulilor stabilite de prezentul Cod, Comisia de etică și deontologie universitară este abilitată să ia hotărâri de aplicare



MINISTERUL EDUCAȚIEI
UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA

Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite

a sancțiunilor stabilite de regulamentele universității și legislația în vigoare.

(5) Pe perioada desfășurării analizei sesizării/autosesizării, persoana împotriva căreia a fost formulată, beneficiază de prezumția de nevinovăție.

Art.8. Consecințele încălcării Codului depind de gravitatea incidentului. Penalitățile variază și pot porni de la a cere iertare în mod public până la acțiuni disciplinare, concediere, suspendare sau exmatriculare.

Art.9. Comisia de etică este încurajată să se consulte cu organizațiile societății civile relevante pentru evaluarea incidentelor.

Art.10. Odată cu epuizarea remediilor interne, toate părțile își păstrează drepturile legate de o plângere în instanță.

CAPITOLUL IV – DISPOZIȚII FINALE

Art. 11. Prevederile prezentului Cod de conduită completează Carta Universității și Codul de etică și deontologie universitară a Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca.

Art. 12. Toți angajații, studenții și părțile terțe cu care UBV interacționează trebuie să se conformeze prezentului Cod de conduită.

Art. 13. Membrii comunității universitare răspund disciplinar pentru nerespectarea prevederilor prezentului Cod de conduită.

Art. 14. Prezentul Cod de conduită intră în vigoare din momentul adoptării lui prin Hotărâre a Senatului și se publică pe site-ul oficial al UBV www.ubv.ro.

*Prezentul **Cod de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite** a fost aprobat prin Hotărârea Senatului Universității "Bogdan Vodă" din Cluj-Napoca Nr. 18a din data de 27.09.2022.*

RECTOR
Prof.univ.Dr. Mohammad JARADAT



Annex 1 - The IHRA working definition of anti-Semitism

The International Holocaust Remembrance Alliance (IHRA) brings together governments and experts to strengthen, develop and promote Holocaust education, memory and research around the world, and to support the commitments made in the 2000 Stockholm Declaration.

The non-legally binding working definition of anti-Semitism was adopted on 26 May 2016 by the 31 member countries of the International Holocaust Remembrance Alliance.

„Antisemitism is a certain perception of Jews, which may be expressed as hatred toward Jews. Rhetorical and physical manifestations of antisemitism are directed toward Jewish or non-Jewish individuals and/or their property, toward Jewish community institutions and religious facilities.”

To guide the IHRA in its work, the following examples may serve as illustrations: Manifestations of anti-Semitism can include attacks on the state of Israel, conceived as a Jewish collectivity. However, criticism of the State of Israel in the same way as criticism of any other country cannot be considered anti-Semitic. Anti-Semitism often accuses Jews of conspiring against humanity and is often used to blame Jews because „things are not going well”. It expresses itself verbally, in writing, visually and through actions, and resorts to sinister stereotypes and negative character traits.

Contemporary examples of anti-Semitism in public life, in the media, in schools, in the workplace, and in the religious sphere may include, but are not limited to, the following, taking into account the general context:

- calling for, aiding, or justifying the killing or harming of Jews in the name of a radical ideology or an extremist view of religion;
- making false, dehumanising allegations that perpetuate unrealistic clichés about the power of Jews as individuals or their power as a collective that fuel hatred in the online or offline environment; the classic (but not exclusive) example is the myth of Jewish control of the media, the economy, governments, or other social institutions, or of a worldwide Jewish conspiracy;
- accusing the Jews as a people of being responsible for real or imagined reprehensible acts committed by a single Jew or group of Jews, or even for acts committed by non-Jews;



- denying the fact, scope, mechanisms (e.g., gas chambers) or intentionality of the genocide of the Jewish people at the hands of National Socialist Germany and its supporters and accomplices during World War II (the Holocaust);
- accusing the Jews as a people, or Israel as a state of inventing or exaggerating the Holocaust;
- accusing Jewish citizens of being more loyal to Israel, or to the alleged priorities of Jews worldwide, than to the interests of their own nations;
- denying the Jewish people their right to self-determination, e.g., by claiming that the existence of a State of Israel is a racist endeavour;
- applying double standards by requiring from the State of Israel a behaviour not expected or demanded of any other democratic nation;
- using the symbols or images associated with classic antisemitism (e.g. accusing the Jews of killing Jesus or ritual sacrifices) to characterise Israel or the Israelis;
- comparing contemporary Israeli politics with that of the Nazis;
- holding Jews collectively responsible for actions of the state of Israel.

Anti-Semitic acts are a crime when defined as such by law (for example, in some countries, denying the Holocaust or distributing anti-Semitic material).

Crimes are anti-Semitic when the targets of attacks, whether persons or property (such as buildings, schools, places of worship, and cemeteries), are chosen because they are, or are perceived to be, Jewish or associated with the Jews.

Anti-Semitic discrimination is the refusal to grant Jews opportunities or services available to others and is illegal in many countries.



Anexa 1 - Definiția de lucru a antisemitismului elaborată de IHRA

Alianța Internațională pentru Memoria Holocaustului (IHRA) reunește guverne și experți pentru a consolida, dezvolta și promova educația, memoria și cercetarea cu privire la Holocaust în întreaga lume, precum și pentru a sprijini angajamentele asumate în Declarația de la Stockholm din 2000.

Definiția de lucru și fără caracter juridic obligatoriu a antisemitismului a fost adoptată la 26 mai 2016 de cele 31 de țări membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului.

„Antisemitismul este o anumită percepție a evreilor, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate către evrei sau neevrei și/sau proprietățile acestora, către instituțiile și infrastructurile religioase ale comunităților evreiești.”

Pentru a ghida IHRA în activitatea sa, următoarele exemple pot servi drept ilustrații:

Manifestările antisemitismului pot include atacuri la adresa statului Israel, conceput ca o colectivitate evreiască. Cu toate acestea, critica statului Israel sub o formă asemănătoare cu critica oricărei alte țări nu poate fi considerată antisemită. Antisemitismul acuză adeseori evreii de conspirație împotriva umanității și este adeseori folosit pentru a da vina pe evrei „pentru că lucrurile nu merg bine”. El se exprimă verbal, în scris, sub formă vizuală și prin acțiuni și recurge la stereotipuri sinistre și la trăsături de caracter negative.

Exemplele contemporane de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, următoarele aspecte, fără a se limita însă doar la acestea:

- acțiuni de incitare, ajutorare sau justificare a uciderii sau a vătămării evreilor în numele unei ideologie radicale sau al unei percepții radicale a religiei;
- formularea unor acuzații false, dezumanizante sau stereotipice despre evrei ca atare sau despre puterea evreilor ca forță colectivă – de exemplu, dar nu numai, mitul despre o conspirație evreiască mondială sau despre controlul mass-mediei, al economiei, al guvernelor sau al altor instituții sociale de către evrei;



Codul de conduită pentru prevenția și sancționarea incidentelor antisemite

- acuzarea evreilor ca popor ca fiind responsabili de fapte reprobabile reale sau imaginare comise de un singur evreu sau grup de evrei, sau chiar de fapte comise de către neevrei;
- negarea existenței, a amplitudinii, a mecanismelor (de exemplu, camerele de gazare) sau a intenției genocidului populației evreiești comis de către Germania național-socialistă și de suporterii și complicii acesteia în timpul celui de-al doilea război mondial (Holocaustul);
- acuzarea evreilor ca popor sau a Israelului ca stat de inventarea sau exagerarea Holocaustului;
- acuzarea cetățenilor evrei ca fiind mai loiali Israelului sau presupuselor priorități ale evreilor în întreaga lume decât intereselor națiunilor din care fac parte;
- refuzarea dreptului evreilor la auto-determinare, de exemplu, susținând că existența statului Israel este un fapt rasist;
- aplicarea unor standarde duble prin faptul că i se solicită acestuia un comportament care nu se solicită sau așteaptă din partea niciunei alte națiuni democratice;
- utilizarea unor simboluri și imagini asociate antisemitismului clasic (de exemplu, acuzarea evreilor de uciderea lui Iisus sau de sacrificii rituale) pentru a caracteriza Israelul sau israeliții;
- compararea politicii israeliene contemporane cu cea a naziștilor;
- atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel întregii colectivități a evreilor.

Actele antisemite reprezintă o infracțiune atunci când sunt definite ca atare prin lege (de exemplu, în anumite țări, negarea Holocaustului sau distribuirea unor materiale antisemite).

Infracțiunile sunt antisemite atunci când țintele atacurilor, fie că este vorba de persoane sau de proprietăți (cum ar fi clădiri, școli, lăcașuri de cult și cimitire) sunt alese pentru că sunt, sau sunt percepute a fi, evreiești sau asociate evreilor.

Discriminarea antisemită este refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți și este ilegală în multe țări.

PROCTOR DIDACTIC ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII
Conf.univ.Dr. Maria-Daniela PIPAȘ