

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
aplicabil începând cu anul universitar 2025-2026

Nivelul de studiu: **MASTER**

Domeniul de studiu: MANAGEMENT

Programul de studii universitare de master: **MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (HUMAN RESOURCES MANAGEMENT)**

Limba de predare: **Română**

Titlul absolventului: **MASTER**

Durata studiilor: 4 semestre / 2 ani

Forma de învățământ: IF (ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ)

Tipul programului de master: **Profesional**

Ocupații posibile conform COR / Occupation COR Code/ISCO-08:

*Expert în forța de muncă și șomaj/ Expert in labor and unemployment – 242302; Specialist resurse umane / Human resources specialist – 242314;
Specialist în relații de muncă / Specialist in labor relations - 242323.*

1. CONDIȚII PENTRU ABSOLVIREA STUDIILOR

Numărul total de credite: **120**

Număr de credite la examenul de susținere a disertației: **10**

2. COMPETENȚE PROFESIONALE (conform grilei RNCIS)

C1 Identificarea, analiza și integrarea subsistemului de resurse umane în sistemul de management al unei organizații.

C2 Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiei și politicilor în domeniul resurselor umane, la nivel organizațional.

C3 Organizarea și coordonarea activităților de managementul resurselor umane la nivelul unei organizații.

C4 Elaborarea și implementarea, la nivel organizațional, a unui sistem eficient de dezvoltare a resurselor umane.

C5 Analiza climatului organizațional și monitorizarea sistemului de relații de muncă la nivelul organizației.

C6 Evaluarea și îmbunătățirea calității muncii și a condițiilor de muncă din perspectiva cerințelor ergonomice și de performanța.

3. COMPETENȚE TRANSVERSALE (conform grilei RNCIS)

CT1 Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul strategiei de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă.

CT2 Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă multidisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia.

CT3 Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională.

4. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada de susținere a examenului de disertație: **conform structurii anului** universitar

Proba: **Prezentarea și susținerea lucrării de disertație: 10 credite**

UNIVERSITATEA "BOGDAN VODĂ" DIN CLUJ-NAPOCA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

PROGRAM DE STUDII UNIVERSITARE DE MASTERAT: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (MM3)

FORMA DE ÎNVĂȚĂMÂNT: IF

RECTOR

Prof.univ.dr. Mohammad JARADAT

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
AN UNIVERSITAR 2025-2026**

ANUL I

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ȘI OPȚIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma verificării	Tipul disciplinei
			C	S	L		
SEMESTRUL I (14 săptămâni)							
MM3 1101	Recrutarea, selecția și integrarea personalului / Recruitment, selection and integration of staff	8	2	2	0	E	DF
MM3 1102	Leadership / Leadership	8	2	2	0	E	DS
MM3 1103	Grupurile de muncă și dinamica de grup / The workgroups and group dynamics	7	2	2	0	E	DS
MM3 1104	Studiul posturilor de muncă și evaluarea performanțelor profesionale / Workplace study and professional performance evaluation	7	2	2	0	E	DS
TOTAL		30	8	8	0	4 E	
SEMESTRUL II (14 săptămâni)							
MM3 1201	Managementul comunicării organizaționale / Management of organizational communication	7	2	2	0	E	DS
MM3 1202	Managementul carierei profesionale / Career management	7	2	2	0	E	DF
MM3 1203	Managementul recompenselor angajaților / Employee rewards management	6	2	2	0	E	DS
MM3 1204	Training și coaching / Training and coaching	6	2	2	0	E	DC
MM3 1205	Etică și integritate academică / Ethics and academic integrity	4	1	1	0	V	DC
TOTAL		30	9	9	0	4 E + 1 V	

Notă: DF - disciplina fundamentală
DS - disciplină de specializare
DC - disciplină complementară

DOB - disciplină obligatorie
DOP - disciplină opțională
DFA - disciplină facultativă

DECAN
Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT
Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVEȚAN

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
AN UNIVERSITAR 2026-2027

ANUL II

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ȘI OPȚIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma verificării	Tipul disciplinei
			C	S	L		
SEMESTRUL I (14 săptămâni)							
MM3 2101	Auditul resurselor umane / Human Resources Audit	8	2	2	0	E	DF
MM3 2102	Comportamentul organizațional / Organizational behavior	8	2	2	0	E	DF
MM3 2103	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație / Scientific research for the elaboration of the dissertation papers	7	1	2	0	E	DS
MM3 2104	Drept administrativ și legislația muncii / Administrative law and labor legislation	7	2	2	0	E	DC
TOTAL		30	7	8	0	3E+1V	
SEMESTRUL II (14 săptămâni)							
MM3 2201	Managementul proiectelor și dezvoltarea durabilă / Project management and sustainable development	8	2	2	0	E	DS
MM3 2202	Managementul conflictelor de muncă / Managing work conflicts	8	2	2	0	E	DS
MM3 2203	Managementul financiar al afacerilor/ Business financial management	7	2	2	0	E	DS
MM3 2204	Practică în MRU / Practice in Human Resources Management	3	0	0	6(84)	C	DS
MM3 2205	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație / Internship for the elaboration of the dissertation paper	4	0	0	2(28)	V	DS
TOTAL		30	6	6	8	3E+1C+1V	

Notă: DF - disciplina fundamentală
 DS - disciplină de specializare
 DC - disciplină complementară

DOB - disciplină obligatorie
 DOP - disciplină opțională
 DFA - disciplină facultativă

DECAN
 Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT
 Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVETAN