

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
**aplicabil începând cu anul universitar 2024-2025**

Nivelul de studiu: **MASTER**

**Domeniul de studiu: MANAGEMENT**

Programul de studii universitare de master: **MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE (HUMAN RESOURCES MANAGEMENT)**

Limba de predare: **Română**

Titlul absolventului: **MASTER**

**Durata studiilor: 4 semestre / 2 ani**

**Forma de învățământ: IF (ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ)**

Tipul programului de master: **Profesional**

**Ocupații posibile conform COR / Occupation COR Code/ISCO-08:**

*Expert în forța de muncă și șomaj/ Expert in labor and unemployment – 242302; Specialist resurse umane / Human resources specialist – 242314;  
Specialist în relații de muncă / Specialist in labor relations - 242323.*

**1. CONDIȚII PENTRU ABSOLVIREA STUDIILOR**

Numărul total de credite: **120**

Număr de credite la examenul de susținere a disertației: **10**

**2. COMPETENȚE PROFESIONALE (conform grilei RNCIS)**

**C1** Identificarea, analiza și integrarea subsistemului de resurse umane în sistemul de management al unei organizații.

**C2** Elaborarea, implementarea și evaluarea strategiei și politicilor în domeniul resurselor umane, la nivel organizațional.

**C3** Organizarea și coordonarea activităților de managementul resurselor umane la nivelul unei organizații.

**C4** Elaborarea și implementarea, la nivel organizațional, a unui sistem eficient de dezvoltare a resurselor umane.

**C5** Analiza climatului organizațional și monitorizarea sistemului de relații de muncă la nivelul organizației.

**C6** Evaluarea și îmbunătățirea calității muncii și a condițiilor de muncă din perspectiva cerințelor ergonomice și de performanța.

**3. COMPETENȚE TRANSVERSALE (conform grilei RNCIS)**

**CT1** Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul strategiei de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă.

**CT2** Identificarea rolurilor și responsabilităților într-o echipă multidisciplinară și aplicarea de tehnici de relaționare și muncă eficientă în cadrul acesteia.

**CT3** Identificarea oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare pentru dezvoltarea personală și profesională.

**4. EXAMENUL DE DISERTAȚIE**

Perioada de susținere a examenului de disertație: **conform structurii anului** universitar

Proba: **Prezentarea și susținerea lucrării de disertație: 10 credite**

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT  
 AN UNIVERSITAR 2024-2025**

**ANUL I**

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ȘI OPȚIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma verificării	Tipul disciplinei
			C	S	L		
<b>SEMESTRUL I (14 săptămâni)</b>							
MM3 1101	Recrutarea, selecția și integrarea personalului / Recruitment, selection and integration of staff	8	2	2	0	Ex	DF
MM3 1102	Leadership / Leadership	8	2	2	0	Ex	DS
MM3 1103	Grupurile de muncă și dinamica de grup / The workgroups and group dynamics	7	2	1	0	Ex	DS
MM3 1104	Studiul posturilor de muncă și evaluarea performanțelor profesionale / Workplace study and professional performance evaluation	7	2	1	0	Ex	DS
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>4 Ex</b>	
<b>SEMESTRUL II (14 săptămâni)</b>							
MM3 1201	Managementul comunicării organizaționale / Management of organizational communication	8	2	2	0	Ex	DS
MM3 1202	Managementul carierei profesionale / Career management	8	2	2	0	Ex	DF
MM3 1203	Managementul recompenselor angajaților / Employee rewards management	5	2	1	0	Ex	DS
MM3 1204	Training și coaching / Training and coaching	5	2	1	0	Ex	DC
MM3 1205	Etică și integritate academică / Ethics and academic integrity	4	1	1	0	V	DS
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>3 Ex + 1V</b>	

**Notă:** DF - disciplină fundamentală;  
 DD -disciplină de domeniu;  
 DS -disciplină de specialitate  
 DC -disciplină complementară

**DECAN**  
 Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

**DIRECTOR DEPARTAMENT**  
 Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVEȚAN

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT**  
**AN UNIVERSITAR 2025-2026**

**ANUL II**

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ȘI OPȚIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma verificării	Tipul disciplinei
			C	S	L		
<b>SEMESTRUL I (14 săptămâni)</b>							
MM3 2101	Auditul resurselor umane / Human Resources Audit	8	2	2	0	Ex	DF
MM3 2102	Comportamentul organizațional / Organizational behavior	8	2	2	0	Ex	DF
MM3 2103	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație / Scientific research for the elaboration of the dissertation papers	7	1	2	0	Ex	DS
MM3 2104	Drept administrativ și legislația muncii / Administrative law and labor legislation	7	2	1	0	Ex	DC
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>4 Ex</b>	
<b>SEMESTRUL II (14 săptămâni)</b>							
MM3 2201	Managementul proiectelor și dezvoltarea durabilă / Project management and sustainable development	8	2	2	0	Ex	DS
MM3 2202	Managementul conflictelor de muncă / Managing work conflicts	8	2	2	0	Ex	DS
MM3 2203	Managementul financiar al afacerilor/ Business financial management	7	2	1	0	Ex	DS
MM3 2204	Practică în MRU / Practice in Human Resources Management	3	0	0	6(84)	C	DS
MM3 2205	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație / Internship for the elaboration of the dissertation paper	4	0	0	2 (28)	V	DS
<b>TOTAL</b>		<b>30</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>3Ex+ 1C +1V</b>	

**Notă:** DF - disciplină fundamentală;  
 DD -disciplină de domeniu;  
 DS -disciplină de specialitate  
 DC -disciplină complementară

**DECAN**  
 Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

**DIRECTOR DEPARTAMENT**  
 Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVETAN