

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
aplicabil începând cu anul universitar 2025-2026

Nivelul de studiu: **MASTER**

Domeniul de studiu: MANAGEMENT

Programul de studii universitare de master: **MANAGEMENTUL AFACERILOR (BUSINESS MANAGEMENT)**

Limba de predare: **Română**

Titlul absolventului: **MASTER**

Durata studiilor: 4 semestre / 2 ani

Forma de învățământ: IF (ÎNVĂȚĂMÂNT CU FRECVENȚĂ)

Tipul programului de master: **Profesional**

Ocupații posibile conform COR / Occupation COR Code/ISCO-08:

Manager de inovare / Innovation manager – 242106; Manager îmbunătățire procese / Process optimization manager – 242108;

Manager al sistemelor de management al calității / Manager of quality management systems – 242114.

1. CONDIȚII PENTRU ABSOLVIREA STUDIILOR

Numărul total de credite: **120**

Număr de credite la examenul de susținere a disertației: **10**

2. COMPETENȚE PROFESIONALE (conform grilei RNCIS)

C1 Identificarea, interpretarea și utilizarea contextuală, într-o manieră integrată, a conceptelor manageriale specifice economiei concurențiale.

C2 Fundamentarea, conceperea, reproiectarea și aplicarea de strategii și programe prin utilizarea critic-constructivă a cunoștințelor conceptual-metodologice și a abilităților practice în procesul de implementare.

C3 Proiectarea și reproiectarea sistemului de management al organizației prin înțelegerea contextului concurențial și aplicarea determinantilor managementului competitive.

C4 Utilizarea într-o manieră integrată a modalităților de previzionare, organizare, coordonare, antrenare și control-evaluare atât la nivelul organizației, cât și în cadrul funcțiunilor acesteia.

C5 Fundamentarea, adoptarea și implementarea deciziilor strategice și tactice pentru organizații din domenii diferite de activitate.

C6 Utilizarea într-o manieră integrată și critic-constructivă a bazelor de date și a cunoștințelor în aplicarea metodelor, tehnicilor și procedurilor manageriale.

3. COMPETENȚE TRANSVERSALE (conform grilei RNCIS)

CT1 Aplicarea creativă a principiilor, normelor și valorilor eticii profesionale în cadrul propriei strategii de muncă eficace, eficientă și responsabilă în condiții de autonomie și de independență profesională.

CT2 Identificarea obiectivelor, rolurilor și responsabilităților într-o echipă plurispecializată și aplicarea de tehnici de coordonare pentru obținerea eficienței și eficacității echipei.

CT3 Evaluarea stadiului de dezvoltare profesională prin analiză auto-reflexivă, identificarea oportunităților de formare continuă și alegerea modalităților de valorificare eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare.

4. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada de susținere a examenului de disertație: **conform structurii anului** universitar

Proba: **Prezentarea și susținerea lucrării de disertație: 10 credite**

DECAN

Conf.univ.Dr. Delia Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT

Lect.univ.Dr. Oana Eleonora GLOGOVEȚAN

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 AN UNIVERSITAR 2025 - 2026**

ANUL I

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ȘI OPȚIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma de verificare	Tipul disciplinei
			C	S	L		
SEMESTRUL I (14 săptămâni)							
MM1 1101	Gestiunea afacerilor / Business management	8	2	2	0	E	DS
MM1 1102	Marketing și afaceri / Marketing and business	8	2	2	0	E	DF
MM1 1103	Grupurile de muncă și dinamica de grup / The workgroups and group dynamics	7	2	2	0	E	DS
MM1 1104	Managementul fiscalității în afaceri / Business taxation management	7	2	2	0	E	DF
TOTAL		30	8	8	0	4 E	
SEMESTRUL II (14 săptămâni)							
MM1 1201	Managementul comunicării organizaționale / Management of organizational communication	7	2	2	0	E	DS
MM1 1202	Managementul carierei profesionale / Career management	7	2	2	0	E	DF
MM1 1203	Managementul schimbării și dezvoltării organizaționale / Management of organizational change and development	6	2	2	0	E	DS
MM1 1204	Managementul riscului în afaceri / Risk management in business	6	2	2	0	E	DS
MM1 1205	Etica și integritate academică / Ethics and academic integrity	4	1	1	0	V	DC
TOTAL		30	9	9	0	4 E + 1 V	

Notă: DF - disciplina fundametală;
 DS - disciplină de specializare
 DC - disciplină complementară

DOB - disciplină obligatorie
 DOP - disciplină opțională
 DFA - disciplină facultativă

DECAN
 Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT
 Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVETAN

**PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT
 AN UNIVERSITAR 2026-2027**

ANUL II

Cod	DISCIPLINE OBLIGATORII ȘI OPȚIONALE	Credite	Nr.ore / săptămână			Forma de verificare	Tipul disciplinei
			C	S	L		
SEMESTRUL I (14 săptămâni)							
MM1 2101	Auditul resurselor umane / Human Resources Audit	8	2	2	0	E	DS
MM1 2102	Comportament organizational / Organizational behavior	8	2	2	0	E	DS
MM1 2103	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație / Scientific research for the elaboration of the dissertation papers	7	1	2	0	E	DS
MM1 2104	Dreptul afacerilor / Business right	7	2	2	0	E	DC
TOTAL		30	7	8	0	3E+1V	
SEMESTRUL II (14 săptămâni)							
MM1 2201	Managementul proiectelor și dezvoltarea durabilă / Project management and sustainable development	8	2	2	0	E	DS
MM1 2202	Antreprenoriat / Entrepreneurship	8	2	2	0	E	DS
MM1 2203	Managementul financiar al afacerilor / Business financial management	7	2	2	0	E	DS
MM1 2204	Practică în management și afaceri / Practice in management and business	3	0	0	6(84)	C	DS
MM1 2205	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație Internship for the elaboration of the dissertation paper	4	0	0	2 (28)	V	DS
TOTAL		30	6	6	8	3E+1C+1V	

Notă: DF - disciplina fundamentală;
 DS - disciplină de specializare
 DC - disciplină complementară

DOB - disciplină obligatorie
 DOP - disciplină opțională
 DFA - disciplină facultativă

DECAN
 Conf.univ.Dr. Delia-Beatrice OPREAN

DIRECTOR DEPARTAMENT
 Lect.univ.Dr. Oana-Eleonora GLOGOVETAN