

FIȘA DISCIPLINEI

STUDIUL POSTURILOR DE MUNCĂ ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR PROFESIONALE

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea „Bogdan Vodă” din Cluj-Napoca
1.2 Facultatea	Facultatea de Științe Economice
1.3 Departamentul	Management
1.4 Domeniul de studii	Management
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Specializarea / Programul de studii	Managementul resurselor umane (MM3)
1.7. An de studiu	2023-2024

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Studiul posturilor de muncă și evaluarea performanțelor profesionale						
Codul disciplinei	MM3 1104						
2.2 Titularul activităților de curs	Conf. Univ. Dr. Gârbo Viorica Irina						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conf. Univ. Dr. Gârbo Viorica Irina						
2.4 Anul de studii	I	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DS

3. Timpul total estimat (ore pe semestru ale activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2 curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5 curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					46
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					33
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					46
Tutoriat					-
Examinări					3
Alte activități.....					5
3.7 Total ore studiu individual	133				
3.8 Total ore pe semestru	175				
3.9 Numărul de credite	7				

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	Nu este cazul
4.2 de competențe	Nu este cazul

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none">Cursul se desfășoară on line pe platforma G SuiteProfesorul și studenții vor avea în timpul cursului telefoanele mobile închise.
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none">Materialele de seminar vor fi explicate folosind calculatorul și prezentarea power-pointProfesorul și studenții vor avea în timpul cursului telefoanele mobile închise

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> familiarizare cu metode moderne de abordare a dinamicii resurselor umane, clasificarea ocupațiilor și a funcțiilor din România analiza posturilor de muncă după metode moderne; aplicații practice, evaluarea posturilor de muncă cu ajutorul metodelor moderne, aplicații practice abilități de cercetare, creativitate, capacitatea de a înțelege și a soluționa problemele specifice de concepere a fișei postului, de analiză, evaluare și reproiectare a postului
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> Să demonstreze preocupare pentru înțelegerea noțiunilor specifice, a activităților din domeniul ocupațiilor și posturilor din organizațiile românești Să asume implicarea în activități de cercetare din domeniul posturilor și ocupațiilor, documentarea și studierea conceptelor specifice și eventual întocmirea unor referate și articole de specialitate. Să participe la proiecte având caracter științific și să demonstreze capacitatea de a identifica oportunități pentru propria formare profesională în viitor.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<ul style="list-style-type: none"> Disciplina are rolul de a aprofunda cunoștințele despre clasificarea activităților din economia națională, a ocupațiilor și a funcțiilor din țara noastră modalitățile moderne de abordare a postului de muncă, studierea posturilor de muncă, studierea modului de concepere a fișelor de post, de analiză, evaluare și reproiectare a posturilor . studierea modalităților de evaluare a resurselor umane
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> aplicarea tehnicilor de stimulare a creativității relaționări între diferite tipuri de reprezentări între reprezentări și obiect capacitatea de aplicare în practică a modelelor de evaluare a performanțelor profesionale abilități de cercetare, creativitate

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
CURS INTRODUCATIV- prezentarea tematicii cursului si a modalității de întocmire a referatului persoanlizat	Prelegere	
CAP I - DINAMICA RESURSELOR UMANE	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP II -DINAMICA ȘI MUTAȚIILE STRUCTURALE ALE SISTEMULUI OCUPAȚIONAL ROMÂNESC	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP II -DINAMICA ȘI MUTAȚIILE STRUCTURALE ALE SISTEMULUI OCUPAȚIONAL ROMÂNESC	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP III - ANALIZA POSTURILOR DE MUNCĂ	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP III - ANALIZA POSTURILOR DE MUNCĂ	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP IV - PROIECTAREA POSTURILOR	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP IV - PROIECTAREA POSTURILOR	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP V - FIȘA POSTULUI	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP V - FIȘA POSTULUI	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP VI - EVALUAREA POSTURILOR DE MUNCĂ	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP VI - EVALUAREA POSTURILOR DE MUNCĂ	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	

CAP VII - EVALUAREA PERFORMANȚELOR PROFESIONALE	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
CAP VII - EVALUAREA PERFORMANȚELOR PROFESIONALE	Prelegere cu ajutorul videoproietorului	
Bibliografie:		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong Michael – <i>Cum să fii un manager și mai bun: Manual complet de tehnici dovedite și aptitudini manageriale</i>, Editura Meteor Press, București, 2007 2. Armstrong, M. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Manual de practică, Editura CODECS, București, 2003. 3. Cămășoiu, O. – <i>Formarea profesională</i>, Editura Economică, București, 2006. 4. Chișu V.A. - <i>Manualul specialistului în resurse umane</i>, Ed. IRECSO, București, 2002 5. Chișu, V.A. – <i>Posturi, salarii și beneficii</i>, Editura Irecson, București, 2005. 6. Cole, G.A. – <i>Managementul personalului</i>, Editura CODECS, București, 2000. 7. Gârbo V- <i>Studiul ocupațiilor și al posturilor de muncă</i>, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2014 8. Jaradat M., Manole I., Purdea D. - <i>Euromanagementul resurselor umane</i>, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009 9. Lefter, V., ș.a. – <i>Fundamente ale Managementului Resurselor Umane</i>, Editura Economică, București, 2007 10. Manolescu, A. ș.a. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Editura Economică, București, 2007 11. Martin, M. – <i>Practica de personal</i>, Ediția a 4-a, Editura Codecs, București, 2008. 12. Pânișoară, G. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Editura Polirom, Iași, 2005. 13. Pell, A. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Editura Curtea Veche, București, 2007. 14. Pitariu, H. – <i>Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului</i>, Editura Irecson, București, 2006. 15. Purdea, D., Jaradat, M. – <i>Managementul resurselor umane, Vol.I, Formarea și gestionarea resurselor umane, Cluj-Napoca, 2005.</i> 16. Purdea, D., Jaradat, M. – <i>Managementul resurselor umane, Vol.II, Cariera și protecția resurselor umane, Cluj-Napoca, 2005.</i> 17. Purdea D., Jaradat M. – <i>Managementul ergonomic al muncii</i>, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009 18. Petelean, A. – <i>Managementul conflictelor</i>, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2006. 		
8. 2 Seminar/laborator	Metode de predare	Observații
SEMINAR 1. Analiza modului de evoluție a ocupațiilor în economia românească	Dezbateri	
SEMINAR 2. Modul de utilizare a COR și încadrare a ocupațiilor din economia românească	Dezbateri	
SEMINAR 3. Analiza postului de munca prin metoda orientata asupra postului	Dezbateri/ Studiu de caz	
SEMINAR 4. Analiza postului de munca prin metoda orientata asupra persoanei	Dezbateri / Studiu de caz	
SEMINAR 5. Conceperea fișei postului după analiza lui	Dezbateri/ Studiu de caz	
SEMINAR 6. Conceperea propriei fișe a postului	Studiu de caz	
SEMINAR 7. Modele de proiectare a posturilor	Dezbateri	
SEMINAR 8. Proiectarea și reproiectarea propriului post după modelele exemplificate anterior	Dezbateri/ Studiu de caz	
SEMINAR 9. Evaluarea posturilor de muncă	Dezbateri / Studiu de caz	
SEMINAR 10. Ierarhizarea posturilor de muncă	Dezbateri	
SEMINAR 11. Ierarhizarea posturilor de muncă din compartimentul de muncă al masteranzilor	Dezbateri	
SEMINAR 12. Metode de evaluare a performanțelor profesionale	Dezbateri/ Studiu de caz	
SEMINAR 13. Metode de evaluare a performanțelor profesionale		
SEMINAR 14. Evaluarea profesională a fiecărui masterand la locul de muncă		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Armstrong Michael – <i>Cum să fii un manager și mai bun: Manual complet de tehnici dovedite și aptitudini manageriale</i>, Editura Meteor Press, București, 2007 2. Armstrong, M. – <i>Managementul resurselor umane</i>, Manual de practică, Editura CODECS, București, 2003. 3. Cămășoiu, O. – <i>Formarea profesională</i>, Editura Economică, București, 2006. 4. Chișu V.A. - <i>Manualul specialistului în resurse umane</i>, Ed. IRECSO, București, 2002 		

5. Chișu, V.A. – *Posturi, salarii și beneficii*, Editura Irecson, București, 2005.
6. Cole, G.A. – *Managementul personalului*, Editura CODECS, București, 2000.
7. Gârbo V- *Studiul ocupațiilor și al posturilor de muncă*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2014
8. Jaradat M., Manole I., Purdea D. - *Euromanagementul resurselor umane*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009
9. Lefter, V., ș.a. – *Fundamente ale Managementului Resurselor Umane*, Editura Economică, București, 2007
10. Manolescu, A. ș.a. – *Managementul resurselor umane*, Editura Economică, București, 2007
11. Martin, M. – *Practica de personal*, Ediția a 4-a, Editura Codecs, București, 2008.
12. Pânișoară, G. – *Managementul resurselor umane*, Editura Polirom, Iași, 2005.
13. Pell, A. – *Managementul resurselor umane*, Editura Curtea Veche, București, 2007.
14. Pitariu, H. – *Proiectarea fișelor de post, evaluarea posturilor de muncă și a personalului*, Editura Irecson, București, 2006.
15. Purdea, D., Jaradat, M. – *Managementul resurselor umane, Vol.I, Formarea și gestionarea resurselor umane, Cluj-Napoca, 2005.*
16. Purdea, D., Jaradat, M. – *Managementul resurselor umane, Vol.II, Cariera și protecția resurselor umane, Cluj-Napoca, 2005.*
17. Purdea D., Jaradat M. – *Managementul ergonomic al muncii*, Editura Risoprint, Cluj-Napoca, 2009
18. Petelean, A. – *Managementul conflictelor*, Editura Didactică și Pedagogică, București, 2006.

9. Coroborarea/validarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Conținutul disciplinei este în concordanță realitatea din companiile românești și cu programele analitice din alte centre universitare din țară și din străinătate.
 Pentru o mai buna adaptare la cerințele pieței muncii a conținutului disciplinei au avut loc întâlniri atât cu reprezentanți ai mediului de afaceri cât și cu profesori de resurse umane din alte universități.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere în nota finală
10.4 Curs	Cunoașterea elementelor fundamentale din domeniul posturilor de muncă	Examenul va consta în 1) întocmirea unui eseu cu tematică dată, respectiv întocmirea propriei fișe a postului după modelul exemplificat	60%
	Însușirea și folosirea conceptelor, metodelor, tehnicilor și instrumentelor de bază ale concepției posturilor, analiza și evaluarea lor		
	cunoașterea tehnicilor și metodelor de evaluare a performanțelor profesionale	2)Un test care va contine 9 întrebări teoretice cu variante de răspuns	20%
10.5 Seminar/laborator	Răspunsurile finale la lucrările practice de seminar	Pariciparea activă la întrebări în timpul aplicațiilor	20%
10.6 Standard minim de performanță			

Data completării

Semnătura titularului de curs

Semnătura titularului de seminar

01.09.2023

conf univ dr Gârbo Viorica Irina

conf univ dr Gârbo Viorica Irina

Data avizării în departament

Semnătura directorului de departament